

МОНИТОРИНГ ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Новое в бухгалтерском учете и налогообложении (документы, полученные за период 21.08.2023 - 27.08.2023)

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

На III квартал 2023 г. установлены коэффициенты-дефляторы к ставке НДС при добыче угля

Коэффициенты-дефляторы определены в следующих размерах:

- на антрацит - 0,834;
- на уголь бурый - 1,081;
- на уголь, за исключением антрацита, угля коксующегося и угля бурого, - 0,924.

(Приказ Минэкономразвития России от 21.07.2023 N 521 «О коэффициентах-дефляторах к ставке налога на добычу полезных ископаемых при добыче угля», зарегистрировано в Минюсте России 23.08.2023 N 74935)

Источник: КонсультантПлюс, 24.08.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/81640.html>

ПЕНСИОННОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Утверждена новая форма заявления о предоставлении выходных по уходу за ребенком-инвалидом

С 1 сентября 2023 года заявление о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом нужно будет подавать по новой форме.

Напомним: статья 262 ТК РФ обязывает работодателя предоставить одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц для ухода за ребенком-инвалидом. При этом с 1 сентября 2023 года работники, воспитывающие детей с инвалидностью, смогут брать в течение года до 24 дополнительных выходных дней подряд. Соответствующие изменения в статью 262 ТК РФ внесены Федеральным законом от 05.12.22 № 491-ФЗ.

Порядок предоставления таких выходных дней установлен постановлением правительства РФ от 06.05.23 № 714. Предусмотрено, что график использования длительного «отпуска» (то есть более четырех дней подряд) следует согласовать с работодателем. Затем нужно подать в отдел кадров заявление о предоставлении выходных дней.

Новая форма заявления учитывает упомянутые изменения в законодательстве. В ней появилось поле, где работник указывает, сколько выходных дней подряд он берет для ухода за ребенком с инвалидностью.

Действующая форма заявления (утв. приказом Минтруда от 19.12.14 № 1055н) с 1 сентября утратит силу.

(Приказ Минтруда России от 19.06.23 № 516н)

Источник: Бухонлайн, 22.08.2023, https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/8/20285_utverzhdena-novaya-forma-zayavleniya-o-predostavlenii-vyходных-po-uxodu-za-rebenkom-invalidom

В 2024 году выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями 6 и 7 января, решено перенести на 10 мая и 31 декабря соответственно

Кроме этого, перенесены дни отдыха: с субботы 27 апреля на понедельник 29 апреля; с субботы 2 ноября на вторник 30 апреля; с субботы 28 декабря на понедельник 30 декабря.

Таким образом, в 2024 году установлены следующие дни отдыха:

- с 30 декабря 2023 года по 8 января 2024 года;
- с 23 по 25 февраля;
- с 8 по 10 марта;
- с 28 апреля по 1 мая и с 9 по 12 мая;
- 12 июня;
- с 3 по 4 ноября;
- с 29 по 31 декабря.

(Постановление Правительства РФ от 10.08.2023 N 1314 «О переносе выходных дней в 2024 году»)

Источник: КонсультантПлюс, 18.08.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/81588.html>

ЗАКОНОПРОЕКТЫ

ФНС изменит форматы счета-фактуры и универсального передаточного документа

ФНС подготовила новые электронные форматы для счета-фактуры и универсального передаточного документа. Проект соответствующего приказа опубликован на Едином портале для размещения проектов НПА.

В ФНС пояснили, что согласно нормам Федерального закона от 13.06.2023 № 203-ФЗ, оборот табачной продукции, сырья, никотинсодержащей продукции и никотинового сырья можно осуществлять только при наличии подтверждающего легальность такого оборота электронного универсального передаточного документа, составленного по формату, утвержденному ФНС.

Кроме того, Федеральный закон от 31.07.2023 № 389-ФЗ расширил требования к оформлению счетов-фактур, выставляемых при реализации прослеживаемых товаров.

В связи с этим ФНС подготовила проект приказа, который содержит учитывающие указанные поправки новые электронные форматы:

- счета-фактуры;
- универсального передаточного документа, включающего в себя счет-фактуру;
- универсального передаточного документа.

Предполагается, что после утверждения приказа ФНС действующие до этого электронные форматы документов, утвержденные приказом от 19.12.2018 № ММВ-7-15/820@, можно будет применять до 1 апреля 2025 года.

Источник: Audit-it.ru, 23.08.2023, <https://www.audit-it.ru/news/account/1084728.html>

Подготовлена форма книги учета доходов и расходов, составляемой ИП на ЕСХН

ФНС России разработала проект формы книги учета доходов и расходов ИП, применяющих ЕСХН, а также порядок ее заполнения. Предполагается, что она будет применяться начиная с налогового периода 2024 года. Полномочия по утверждению таких документов налоговая служба получит с 31 августа 2023 года, до этого книгу учета утверждал Минфин России (Федеральный закон от 31 июля 2023 г. № 389-ФЗ).

Согласно порядку хозяйственные операции за отчетный (налоговый) период отражаются в книге учета позиционным способом в хронологической последовательности на основе первичных документов. Вестись она может как на бумажном носителе, так и в электронном виде. В последнем случае налогоплательщик должен будет все равно в конце отчетного (налогового) периода вывести книгу на бумажном носителе.

При этом на каждый очередной налоговый период открывается новая книга. Исправление ошибок в книге должно быть обосновано и подтверждено подписью налогоплательщика с указанием даты исправления и печатью налогоплательщика (при ее наличии).

Источник: ГАРАНТ, 25.08.2023, <https://www.garant.ru/news/1643416/>

Подготовлены поправки в инструкцию о порядке составления и представления годовой отчетности бюджетных организаций

Минфин России разработал изменения в инструкцию о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов. Предполагается, что большинство поправок будет применяться при составлении бюджетной отчетности за 2023 год, применение которых будет зависеть от организационно-технической готовности учреждений (но не позднее бюджетной отчетности на 1 октября 2024 года).

В частности, прописываются правила заполнения раздела 3 «Сведения о дебиторской задолженности по доходам» Сведений по дебиторской и кредиторской задолженности (ф. 0503169). Согласно проекту в нем отражается информация о дебиторской задолженности по доходам бюджета, учитываемая на соответствующих счетах аналитического учета счета 020500000 «Расчеты по доходам» в следующем порядке. Меняется и сама форма Сведений (ф. 0503169).

Кроме того, проектом изменяется и порядок раскрытия информации в Сведениях о вложениях в объекты недвижимого имущества, объектах незавершенного строительства (ф. 0503190).

В форму пояснительной записки (ф. 0503160) добавляются новые таблицы для отражения иной существенной информации в части организационной структуры субъекта и результатов его деятельности.

Источник: ГАРАНТ, 24.08.2023, <https://www.garant.ru/news/1643025/>

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

ВС ограничил применение УСН при реорганизации бизнеса

В рамках одного из недавних споров ВС разобрался, как считать налоги, если акционерная компания стала ООО. «Раздолинский строительный участок» (РСУ) в мае 2015 года реорганизовали из ЗАО в ООО. Компания использовала упрощенную систему налогообложения. В 2019-м налоговая провела выездную проверку в отношении фирмы по поводу уплаты обязательных платежей за 2015-2017 годы. Власти выявили, что за весь 2015-й РСУ получило 70,7 млн руб. дохода.

Раньше по ст. 346.13 НК, если доход компании превысил 60 млн руб. в налоговом периоде, она больше не могла применять УСН. Сейчас размер дохода для утраты такого права составляет 200 млн руб. Налоговики посчитали, что за 2015 год доходы компании превысили максимальную сумму для применения УСН. В итоге ей доначислили 27,7 млн руб. НДС, 31,3 млн руб. налога на прибыль организаций, 208 884 руб. налога на имущество компаний, а также 21,3 млн руб. пени. Еще фирму оштрафовали на 1,7 млн руб.

Компания обжаловала выводы налоговиков в суде. С точки зрения фирмы, власти не учли реорганизацию. Первая инстанция признала решение налоговой недействительным. ЗАО преобразовали в ООО, то есть создали новую компанию. Суд заключил, что для расчета налогов по УСН фирма, будучи уже ООО, не должна учитывать доходы, которые получило ЗАО до реорганизации. Апелляция, напротив, заняла сторону налоговиков. Суд отметил, что изменение организационно-правовой формы не прекращает обязанности первоначального юрлица. Кассация с этим не согласилась и оставила в силе акт первой инстанции.

Налоговая обжаловала выводы первой инстанции и кассации в Верховном суде. По мнению властей, заработок ООО надо рассчитывать с учетом доходов ЗАО. С этим согласилась и экономколлегия ВС, которая отменила постановление кассационного суда и «засилила» решение апелляции.

Само по себе преобразование одного юридического лица в другое не влечет налоговых последствий, за исключением тех, которые прямо следуют из законодательства, напомнили судьи. А налоговый орган не лишен права приводить доказательства, указывающие на направленность действий налогоплательщика и взаимозависимых с ним лиц в обход установленных ограничений в применении УСН. «Действия, направленные в обход установленных <...> ограничений в применении УСН как специального налогового режима, предназначенного для субъектов малого и среднего предпринимательства, могут быть квалифицированы в качестве злоупотребления правом», – подчеркнул ВС.

(дело № А33-3588/2021)

Источник: Audit-it.ru, 24.08.2023, <https://www.audit-it.ru/news/account/1084782.html>

ВС напомнил о специфике увольнения работников банкрота

Истец обратился в суд с иском об оспаривании приказа конкурсного управляющего общества о его увольнении. Общество было признано банкротом, в отношении него была введена процедура конкурсного производства, при этом истец являлся главным бухгалтером должника.

Управляющим был издан приказ об увольнении истца, с требованием об оспаривании которого последний и обратился в суд, полагая его незаконным.

Судом первой инстанции иск был признан необоснованным, однако вышестоящие суды удовлетворили требования истца, указав на то, что увольнение является незаконным, поскольку общество еще не исключено из ЕГРЮЛ, а процедура конкурсного производства не завершена.

Верховный суд РФ направил дело на новое апелляционное рассмотрение. Суд напомнил судам о специальном регулировании рассматриваемого вопроса нормами закона о банкротстве, которые предусматривают право конкурсного управляющего на увольнение работников должника, несмотря на отсутствие определения о завершении процедуры банкротства.

По мнению суда, иной подход делал бы увольнение невозможным, поскольку после ликвидации компании-банкрота прекращалась бы ее правоспособность, а следовательно и возможность уволить работников.

(№ кассационного производства 21-КГ23-5-К5)

Источник: Audit-it.ru, 23.08.2023, <https://www.audit-it.ru/news/personnel/1084722.html>

Запрет нанимать иностранцев на работу по определенным профессиям распространяется и на работодателей – физических лиц

Иностранному гражданину выдали патент на работу по профессии «помощник по хозяйству».

Прокуратура, ссылаясь на незаконность выдачи такого патента, обратилась в суд.

Суд первой инстанции, с позицией которого согласились апелляционный и кассационный суды, отказал в удовлетворении административного иска заместителя прокурора, делая вывод о том, что запреты, установленные в п. 6 ст. 18.1 Закона № 115-ФЗ, не распространяются на работодателя – физическое лицо, привлекающее иностранного гражданина к труду, не связанному с осуществлением работодателем предпринимательской деятельности.

Однако ВС РФ поддержал позицию прокуратуры. По закону высшему должностному лицу региона предоставлено право ежегодно устанавливать запрет на привлечение хозяйствующими субъектами на территории субъекта Федерации иностранцев, работающих на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности.

Если подобное ограничение введено, то запрет распространяется на всех работодателей, в т. ч. физлиц, привлекающих сотрудников для обеспечения личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с предпринимательской деятельностью.

Иное толкование необоснованно ограничивало бы применение упомянутого запрета, могло бы приводить к злоупотреблениям со стороны иностранцев и работодателей – физических лиц.

В данном случае на территории региона был введен запрет на привлечение иностранцев для деятельности домашних хозяйств с наемными работниками. Соответственно, трудовая деятельность иностранного гражданина в качестве помощника по хозяйству была запрещена. Патент был оформлен неправомерно.

(Определение Верховного Суда РФ от 26 июля 2023 г. № 35-КАД23-2-К2)

Источник: ГАРАНТ, 22.08.2023, <https://www.garant.ru/news/1642635/>

ПРОЧЕЕ

Дебиторская задолженность не может использоваться в целях принятия обеспечительных мер

В числе прочего сообщается, что перечень видов имущества, на которые налоговый орган может наложить запрет на отчуждение, содержится в пп. 1 п. 10 ст. 101 НК РФ.

Дебиторская задолженность в перечне не указана. Более того, для целей НК РФ по общему правилу имущественные права, к которым относится и дебиторская задолженность, не признаются имуществом.

(Письмо ФНС России от 20.07.2023 N КЧ-4-18/9261@ «В отношении п. 10 ст. 101 НК РФ»)

Источник: КонсультантПлюс, 21.08.2023, <https://www.consultant.ru/law/review/208751640.html>

ФНС рекомендованы к применению коды видов операций в связи с введением новых льгот по НДС

Сообщается о внесении изменений в НК РФ, предусматривающих применение нулевой ставки НДС при реализации:

- товаров, ранее вывезенных из РФ в таможенной процедуре экспорта, отгружаемых со склада, находящегося на территории соответствующего иностранного государства;
- работ (услуг) по ремонту судов, в т.ч. судов рыбопромыслового флота, при условии заключения инвестиционного соглашения о развитии и модернизации собственных производственных мощностей;
- драгоценных металлов в слитках физлицам налогоплательщиками, осуществляющими их добычу, при соблюдении ряда условий.

В письме приведены коды видов операций для заполнения декларации по НДС налогоплательщиками, осуществляющими соответствующие виды операций.

(Письмо ФНС России от 18.08.2023 N СД-4-3/10621@ «О налоге на добавленную стоимость»)

Источник: КонсультантПлюс, 22.08.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/81619.html>

Разъяснено, когда стоимость питания для работников можно списать на расходы

При расчете налога на прибыль организация может учесть стоимость питания, предоставленного работникам. Однако это возможно лишь при выполнении некоторых условий. О них Минфин напомнил в недавно опубликованном письме.

Чиновники напомнили: расходы на питание работников можно учесть в целях налога на прибыль, если законодательством предусмотрено специальное питание для отдельных категорий работников. Это следует из положений пункта 25 статьи 270 НК РФ.

Если же работодатель оплачивает еду для работников не в силу требований законодательства, а по собственной инициативе, то стоимость питания можно списать на расходы при соблюдении следующих условий:

- бесплатное (льготное) питание предусмотрено трудовым или коллективным договором, и, соответственно, является частью системы оплаты труда (ст. 255 НК РФ);
- известна сумма, потраченная на питание каждого конкретного работника, и с нее удержан НДФЛ.

В иных случаях расходы на бесплатное питание для работников нельзя учесть при расчете налога на прибыль.

(Письмо Минфина России от 15.05.23 № 03-03-06/1/43800)

Источник: Бухонлайн, 21.08.2023, https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/8/20281_razyasнено-kogda-stoimost-pitaniya-dlya-rabotnikov-mozhno-spisat-na-rasxody

Капвложения в арендованное имущество: можно ли продолжить амортизировать их после истечения срока договора аренды?

Согласно нормам налогового законодательства капвложения в предоставленные в аренду объекты основных средств в форме неотделимых улучшений, произведенных арендатором с согласия арендодателя, признаются амортизируемым имуществом (п. 1 ст. 256 Налогового кодекса). Если капвложения произведены арендатором с согласия арендодателя, который не возмещает их стоимость,

то они амортизируются арендатором в течение срока действия договора аренды. В расчет берутся суммы амортизации, рассчитанные с учетом срока полезного использования, определяемого для арендованных объектов основных средств в соответствии с Классификацией основных средств.

То есть амортизация на сумму капвложений может учитываться на период действия договора аренды. По окончании срока договора аренды арендатор прекращает начисление амортизации по амортизируемому имуществу в виде капвложений в форме неотделимых улучшений.

При этом, как поясняет Минфин России, если арендатор продолжает пользоваться имуществом после истечения срока договора аренды при отсутствии возражений со стороны арендодателя, то договор считается заключенным на неопределенный срок, а арендатор может продолжить начислять амортизацию по вышеуказанным капвложениям.

(Письмо Минфина России от 13 июля 2023 г. № 03-03-06/2/65824).

Источник: ГАРАНТ, 23.08.2023, <https://www.garant.ru/news/1642862/>

Исключение из ЕГРЮЛ при невозможности ликвидации компании: особенности признания дебиторской задолженности безнадежной

Согласно нормам законодательства о госрегистрации организация признается фактически прекратившей свою деятельность (недействующем юрлицом), если в течение последних 12 месяцев, предшествующих моменту принятия регистрирующим органом соответствующего решения, она не представляла налоговую отчетность и не осуществляла операций хотя бы по одному банковскому счету (п. 1 ст. 21.1 Федерального закона от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ). Такое юрлицо может быть исключено из ЕГРЮЛ.

Такой же порядок исключения юрлица из ЕГРЮЛ применяется и при невозможности ликвидации юрлица ввиду отсутствия средств на расходы, необходимые для его ликвидации, и невозможности возложить эти расходы на его учредителей (участников), а также при наличии в ЕГРЮЛ сведений, в отношении которых внесена запись об их недостоверности, в течение более чем шести месяцев с момента внесения такой записи.

Минфин России указывает, что на организации, исключаемые из ЕГРЮЛ по вышеуказанным основаниям, распространяются правовые последствия, применяемые к ликвидированным юрлицам. Таким образом, для целей налогообложения прибыли налогоплательщик вправе признать дебиторскую задолженность безнадежной по основанию ликвидации, включив ее в состав внереализационных расходов.

При списании кредиторской задолженности по любым основаниям (кроме предусмотренных подп. 21, 21.1, 21.3-21.5 п. 1 ст. 251 Налогового кодекса) соответствующие суммы списанной кредиторской задолженности подлежат отражению в составе внереализационных доходов налогоплательщика. А законодательством не регулируются основания списания кредиторской задолженности.

(Письмо Минфина России от 12 июля 2023 г. № 03-03-06/2/65088)

Источник: ГАРАНТ, 21.08.2023, <https://www.garant.ru/news/1642431/>

Минфин ответил, когда нельзя совмещать патент и «упрощенку»

Может ли ИП применять УСН и патентную систему налогообложения в отношении одного и того же вида деятельности? На этот вопрос специалисты Минфина ответили в своем недавнем письме.

В письме рассматривается частная ситуация — ИП занимается разработкой программного обеспечения. Может ли он применять в отношении этого вида деятельности УСН и ПСН одновременно?

В Минфине отмечают, что разработка ПО относится к видам деятельности, которые можно перевести на патентную систему налогообложения. Это следует из положений подпункта 62 пункта 2 статьи 346.43 НК РФ.

А в пункте 1 статьи 346.43 НК РФ сказано, что ПСН применяется наряду с иными режимами налогообложения. И в Кодексе нет запрета на одновременное применение упрощенной и патентной систем налогообложения. Поэтому индивидуальные предприниматели могут совмещать эти спецрежимы.

При этом в Минфине отмечают, что в определенной ситуации совмещать ПСН и УСН в отношении одного и того же вида деятельности нельзя. Такая ситуация возникает если деятельность ведется «на территории одного муниципального района или на территории нескольких районов одного городского округа, городов федерального значения Москвы и Санкт-Петербурга».

(Письмо Минфина России от 05.07.23 № 03-11-11/62554)

Источник: Бухонлайн, 21.08.2023, https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/8/20280_minfin-otvetil-kogda-nelzya-sovmeshhat-patent-i-uproshhenku

Кому из работников можно платить зарплату в валюте: ответ ФНС

Российская организация вправе перечислять зарплату в валюте находящимся за границей сотрудникам своих зарубежных представительств или филиалов. Об этом сообщили специалисты ФНС в своем недавнем письме.

Авторы письма ссылаются на положения Федерального закона от 10.12.03 № 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле». Этот закон разрешает российским организациям выплачивать зарплату в валюте находящимся за пределами РФ сотрудникам зарубежных представительств или филиалов своей компании. При этом неважно, являются ли такие сотрудники налоговыми резидентами РФ. Деньги можно переводить со счета в зарубежном банке, а сотрудникам-резидентам еще и выдавать в наличной форме.

Такие выплаты физлица вправе зачислять на свои зарубежные счета.

Налоговики отмечают, что выплата зарплаты работникам иной организации-резидента (у которой нет работников в зарубежных подразделениях), валютным законодательством не предусмотрена. Даже при наличии соответствующего агентского договора между юрлицами.

При этом важно иметь в виду следующее. За нарушение валютного законодательства РФ предусмотрена административная ответственность на основании статьи 15.25 КоАП РФ. В настоящее время действует мораторий на привлечение к ответственности за валютные нарушения. Но, как предупреждают в ФНС, организацию не оштрафуют только в том случае, если она не смогла выполнить соответствующие требования валютного законодательства из-за санкций иностранных государств.

(Письмо ФНС России от 09.08.23 № КВ-4-17/10219@)

Источник: Бухонлайн, 21.08.2023, https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/8/20282_komu-iz-rabotnikov-mozhno-platit-zarplatu-v-valyute-otvet-fns

Страховой стаж можно подтвердить записями из нескольких трудовых книжек

Работник при трудоустройстве предоставил две трудовые книжки, выбрал при этом одну из них для ведения, а вторую попросил учесть при исчислении страхового стажа. Периоды работы в книжках не пересекаются. В СФР поступили вопросы:

- может ли работодатель рассчитать страховой стаж для пособий с учетом информации из обеих трудовых книжек без предъявления работником дополнительных подтверждающих стаж документов;
- нужно ли работодателю на случай проверки обеспечить подтверждение всех учтенных им периодов и как, если оригинал второй книжки работник на хранение не передает.

Чиновники пояснили, что трудовым законодательством не установлен запрет на учет записей о трудовой деятельности для подтверждения страхового стажа из нескольких трудовых книжек.

На второй вопрос специалисты СФР, к сожалению, не ответили.

(Письмо СФР от 17 августа 2023 г. № 09-20/140554)

Источник: ГАРАНТ, 22.08.2023, <https://www.garant.ru/news/1642625/>

Роструд разъяснил, какие выплаты положены совместителю, попавшему под сокращение

В связи с сокращением численности уволен работник, который также трудится у другого работодателя по совместительству. Нужно ли выплатить ему выходное пособие за второй месяц после увольнения? На этот вопрос Роструд ответил в своем новом письме.

В ведомстве напоминают, что совместители пользуются всеми гарантиями и компенсациями, предусмотренными трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами (ст. 287 ТК РФ). В частности, совместители, уволенные в связи с сокращением численности или штата, вправе получить выходное пособие в размере среднего месячного заработка (ч. 1 ст. 178 ТК РФ).

Если сокращенный сотрудник в течение месяца после увольнения не нашел новую работу, то за ним сохраняется средний заработок за следующий месяц (ч. 2 ст. 178 ТК РФ). Получить компенсацию за второй месяц после сокращения работник сможет только в том случае, если предъявит бывшему работодателю трудовую книжку, в которой будет отсутствовать запись о его трудоустройстве после увольнения.

На этом основании в Роструде делают следующий вывод. Если работник уволен по сокращению штата с основной работы, но продолжает трудиться у другого работодателя по совместительству, то средний заработок за второй месяц после увольнения ему не положен.

(Письмо Роструда от 21.07.23 № ПГ/15192-6-1)

Источник: Бухонлайн, 23.08.2023, https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/8/20320_rostrud-razyasnil-kakie-vyplaty-polozheny-sovmestitelyu-popavshemu-pod-sokrashhenie

При подготовке настоящей рассылки использованы материалы компании «Консультант Плюс», интернет-сайтов www.klerk.ru, www.audit-it.ru, taxhelp.ru, рассылки [subscribe](https://www.subscribe.ru). Настоящая работа не представляет собой консультацию или совет. ООО «ФинЭкспертиза» не гарантирует достоверность, адекватность и полноту приведенных сведений и не несет ответственность ни за какие ошибки или упущения, а также результаты использования этого материала.