

МОНИТОРИНГ ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Новое в бухгалтерском учете и налогообложении (документы, полученные за период 27.04.2020 - 03.05.2020)



Оглавление

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ.....	2
БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ	4
ПЕНСИОННОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ	6
ТАМОЖЕННОЕ ДЕЛО.....	6
ПРАВОВЫЕ НОВОСТИ.....	7
СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА.....	9
ПРОЧЕЕ.....	10

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Период нерабочих дней продлен до 11 мая 2020 года

Согласно указу дни с 6 по 8 мая 2020 г. включительно объявлены нерабочими с сохранением за работниками заработной платы.

Действие указа не распространяется на следующие организации (работодателей и их работников):

- непрерывно действующие, имеющие оборудование, предназначенное для непрерывного технологического процесса;
- медицинские и аптечные;
- обеспечивающие население продуктами питания и товарами первой необходимости;
- выполняющие неотложные работы в условиях чрезвычайной ситуации и (или) при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь, здоровье или нормальные жизненные условия населения;
- осуществляющие неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;
- предоставляющие финансовые услуги в части неотложных функций (в первую очередь услуги по расчетам и платежам);
- иные организации, определенные решениями конкретного субъекта РФ.

Указ может распространяться на системообразующие, а также на научные и образовательные организации по согласованию с Правительством РФ.

Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

(Указ Президента РФ от 28.04.2020 N 294 «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»)

Источник: КонсультантПлюс, 29.04.2020,
<http://www.consultant.ru/law/hotdocs/62013.html/>

Правительство РФ начинает подготовку к снятию или смягчению ограничений, введенных в связи с распространением новой коронавирусной инфекции

В перечне поручений:

- завершение подготовки концепции снятия (смягчения) ограничений, введенных в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, в условиях завершения пандемии данной инфекции и соответствующих методических рекомендаций для субъектов РФ;
- утверждение критериев перевода пациентов с новой коронавирусной инфекцией с лечения в стационарных условиях в медицинских организациях, перепрофилированных для оказания медицинской помощи указанным пациентам, на лечение в стационарных условиях в иных медицинских организациях либо на амбулаторное лечение.

(Поручение Правительства РФ от 28.04.2020 «О решениях по итогам заседания президиума Координационного совета при Правительстве Российской Федерации по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации»)

Источник: КонсультантПлюс, 28.04.2020,
<http://www.consultant.ru/law/hotdocs/61985.html/>

На 2020 год определены правила предоставления субсидий субъектам МСП на осуществление деятельности, сохранение занятости и оплаты труда работникам

Субсидии предоставляются субъектам МСП, включенным в единый реестр по состоянию на 1 марта 2020 г. и ведущим деятельность в наиболее пострадавших

отраслях российской экономики, перечень которых утверждается Правительством РФ.

Получатель субсидии определяется по основному виду экономической деятельности, информация о котором содержится в ЕГРЮЛ, ЕГРИП по состоянию на 1 марта 2020 г.

Субсидии предоставляются на основании реестра для перечисления субсидий, формируемого Федеральной налоговой службой.

Для получения субсидии необходимо направить в налоговый орган по месту нахождения организации (месту жительства ИП) заявления в электронной форме по ТКС или через личный кабинет налогоплательщика или в виде почтового отправления по форме согласно приложению.

Также необходимо соблюдение ряда требований, в том числе:

у получателя субсидии по состоянию на 1 марта 2020 г. должна отсутствовать недоимка по налогам и страховым взносам, в совокупности превышающая 3000 рублей;

количество работников получателя субсидии в месяце, за который выплачивается субсидия, составляет не менее 90 процентов количества работников в марте 2020 г.

Размер субсидии определяется исходя из величины МРОТ (12130 рублей) и количества работников (для ИП без работников - исходя из МРОТ).

(Постановление Правительства РФ от 24.04.2020 N 576 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства, ведущим деятельность в отраслях Российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции»)

Источник: КонсультантПлюс, 27.04.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/61955.html/>

Новые меры Правительства РФ: установлен порядок перечисления сумм налогов с отложенным сроком уплаты, уточнен порядок предоставления отсрочки (рассрочки) и определен перечень ВЭД

Установлено, что уплата сумм налогов (авансовых платежей), страховых взносов, предусмотренных подпунктами а - в пункта 1 Постановления Правительства от 2 апреля 2020 N 409, производится равными частями в размере 1/12 ежемесячно начиная со следующего месяца после наступления срока уплаты.

Постановлено также, что правила предоставления отсрочки (рассрочки), предусмотренные названным выше постановлением, применяются заинтересованными лицами, осуществляющими виды экономической деятельности, которые приведены в приложении.

Для целей предоставления отсрочки (рассрочки) уточняется порядок определения доходов на основании данных налоговых деклараций, а также уточняется срок, начиная с которого предоставляется отсрочка (рассрочка).

(Постановление Правительства РФ от 24.04.2020 N 570 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. N 409»)

Источник: КонсультантПлюс, 24.04.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/61926.html/>

С 1 апреля 2020 г. до 31 декабря 2020 г. (включительно) сведения о приеме и увольнении должны поступать в ПФР не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа

Установлено, что страхователь представляет в территориальные органы ПФР сведения о работающих у него зарегистрированных лицах:

- в случаях приема на работу и увольнения зарегистрированного лица с 1 апреля 2020 г. до дня вступления в силу настоящего постановления - не позднее рабочего дня, следующего за днем вступления в силу настоящего постановления;
- в случаях перевода на другую постоянную работу и подачи зарегистрированным лицом заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса РФ либо о

- предоставлении страхователем ему сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ - не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место перевод на другую постоянную работу или подача соответствующего заявления;
- в случаях приема на работу и увольнения зарегистрированного лица - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения), иных решений или

документов, подтверждающих оформление трудовых отношений.

Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2020 г., и действует до 31 декабря 2020 г. (включительно).

(Постановление Правительства РФ от 26.04.2020 N 590 «Об особенностях порядка и сроках представления страхователями в территориальные органы пенсионного фонда Российской Федерации сведений о трудовой деятельности зарегистрированных лиц»)

Источник: КонсультантПлюс, 27.04.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/61973.html/>

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Жители ЛНР и ДНР освобождены от уплаты госпошлины за прием в гражданство РФ

Лица, постоянно проживающие на территориях отдельных районов Донецкой и Луганской областей Украины, имеют право обратиться с заявлениями о приеме в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке (Указ Президента РФ от 24.04.2019 N 183).

Принятый Закон освобождает от уплаты госпошлины за прием в гражданство РФ указанных лиц, обратившихся с заявлениями о приеме в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке.

(Федеральный закон от 24.04.2020 N 129-ФЗ «О внесении изменений в статью 333.35 Налогового кодекса Российской Федерации»)

Источник: КонсультантПлюс, 24.04.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/61894.html/>

Скорректирован формат и порядок заполнения уведомления об участии в международной группе компаний в электронной форме

Теперь в таблице 4.4 «Сведения о налогоплательщике (СвНП)» и таблице 4.8 «Сведения о российском участнике международной группы (Раздел 2)» указывается информация о предоставляющих согласие государственном органе, как это было

ранее, либо согласно внесенной поправке - о государственной корпорации.

В части информации о государственной корпорации должно указываться сокращенное наименование государственной корпорации, осуществляющей полномочия по осуществлению прав собственника имущества участников международной группы компаний, включенных в соответствии с законодательством РФ в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, а также их дочерних хозяйственных обществ.

(Приказ ФНС России от 26.03.2020 N ЕД-7-17/198@ «О внесении изменений в приложения к Приказу ФНС России от 06.03.2018 N ММВ-7-17/124@ «Об утверждении формата уведомления об участии в международной группе компаний, порядка его заполнения и представления в электронной форме», зарегистрировано в Минюсте России 23.04.2020 N 58195)

Источник: КонсультантПлюс, 25.04.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/61940.html/>

В некоторых сообщениях по имущественным налогам, направляемых в налоговые органы, в том числе через МФЦ, нужно будет указывать способ информирования о результатах его рассмотрения

Соответствующие изменения внесены в формы, в частности:

- сообщения о наличии объектов недвижимого имущества и (или)

- транспортных средств, признаваемых объектами налогообложения по соответствующим налогам, уплачиваемым физическими лицами;
- заявления о предоставлении налоговой льготы по транспортному налогу, земельному налогу, налогу на имущество физических лиц;
 - уведомления о выбранных объектах налогообложения, в отношении которых предоставляется налоговая льгота по налогу на имущество физических лиц;
 - заявления о гибели или уничтожении объекта налогообложения по налогу на имущество физических лиц.

В некоторых случаях форма документа дополняется строкой «4», заполняемой в случае передачи результатов рассмотрения сообщения через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ), через который подано сообщение, а также для выражения согласия на передачу документов, составляющих налоговую тайну, на бумажном носителе через МФЦ.

В остальных случаях в дополнительном поле необходимо будет указать код (от 1 до 4), каждый из которых соответствует определенному способу информирования о результатах рассмотрения сообщения (например, код 4 означает передачу результатов через МФЦ).

(Приказ ФНС России от 25.03.2020 N ЕД-7-21/192 @ «О внесении изменений в приложения к приказам ФНС России от 26.11.2014 N ММВ-7-11/598@, от 13.07.2015 N ММВ-7-11/280@, от 14.11.2017 N ММВ-7-21/897@, от 26.03.2018 N ММВ-7-21/167@, от 24.05.2019 N ММВ-7-21/263@ в связи с информированием физических лиц о результатах рассмотрения документов, представленных в налоговые органы через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг», зарегистрировано в Минюсте России 28.04.2020 N 58228)

Источник: КонсультантПлюс, 29.04.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/62028.html/>

С 1 января 2023 года вводится новый План счетов для некредитных финансовых организаций

Основные изменения касаются счетов по учету операций, связанных с договорами страхования (в частности, введены счета

для отражения аквизиционных потоков), а также обязательств по договорам ОПС.

Скорректированы характеристики отдельных счетов, введены приложения, содержащие символы доходов и расходов отчета о финансовых результатах по видам НФО.

С принятием нового Положения утратит силу Положение Банка России от 02.09.2015 N 486-П «О Планах счетов бухгалтерского учета в некредитных финансовых организациях и порядке его применения», а также Указания Банка России, вносящие в него изменения.

(Положение Банка России от 24.03.2020 N 713-П «О Планах счетов бухгалтерского учета для некредитных финансовых организаций и порядке его применения», зарегистрировано в Минюсте России 21.04.2020 N 58153)

Источник: КонсультантПлюс, 24.04.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/61913.html/>

Утвержден стандарт бухучета для организаций госсектора «Совместная деятельность»

Субъекты учета применяют настоящий Стандарт при отражении в бухгалтерском учете совместной деятельности без объединения имущества, совместной деятельности по договору простого товарищества, а также при раскрытии в бухгалтерской (финансовой) отчетности информации об участии в совместной деятельности.

Установленные правила нужно применять при ведении учета с 1 января 2021 года и при составлении отчетности начиная с отчетности 2021 года.

Представление сопоставимой сравнительной информации об участии в совместной деятельности за 2019 год в отчетности за 2020 год не осуществляется.

(Приказ Минфина России от 15.11.2019 N 183н «Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета государственных финансов «Совместная деятельность», зарегистрировано в Минюсте России 23.04.2020 N 58177)

Источник: КонсультантПлюс, 24.04.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/61906.html/>

Отчетность автономных бюджетных и учреждений,

предусмотренная Инструкцией N 33н на 1 апреля и на 1 мая 2020 года, не составляется и не представляется

Соответствующее дополнение, уточняющее требования к порядку составления и представления бухгалтерской отчетности учреждений в соответствии с инструкцией, утвержденной Приказом Минфина России от 25 марта 2011 г. N 33н, внесено в связи с осуществлением мероприятий по нераспространению COVID-19.

(Приказ Минфина России от 06.04.2020 N 53н «О внесении изменения в Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. N 33н «Об утверждении Инструкции о порядке составления, представления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений», зарегистрировано в Минюсте России 22.04.2020 N 58170)

Источник: КонсультантПлюс, 24.04.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/61905.html/>

ПЕНСИОННОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Правительству РФ предоставлено право устанавливать особый порядок направления в органы ПФР сведений о трудовой деятельности работников

Действующим законодательством на страхователей возложена обязанность ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Пенсионный фонд РФ сведения о трудовой деятельности зарегистрированных лиц (работников).

С учетом сложившейся экономической ситуации принятым законом предусматривается возможность

устанавливать особый порядок и сроки представления указанных сведений в органы ПФР на период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года. Соответствующими полномочиями наделено Правительство РФ.

Действие данных положений распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2020 года.

(Федеральный закон от 24.04.2020 N 136-ФЗ «О внесении изменений в статьи 2 и 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»)

Источник: КонсультантПлюс, 24.04.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/61885.html/>

ТАМОЖЕННОЕ ДЕЛО

Внесены изменения в структуру и формат декларации на товары для экспресс-грузов

В частности, в новой редакции излагается реквизитный состав структуры декларации на товары для экспресс-грузов, пассажирской таможенной декларации для экспресс-грузов, корректировки декларации на товары для экспресс-грузов и корректировки пассажирской таможенной декларации для экспресс-грузов; в новой редакции приводится описание заполнения отдельных реквизитов.

Настоящее решение вступает в силу с 1 февраля 2021 года.

(Решение Коллегии Евразийской экономической комиссии от 16.04.2020 N 47 «О внесении изменений в Решение Коллегии Евразийской экономической комиссии от 22 января 2019 г. N 9»)

Источник: КонсультантПлюс, 28.04.2020, <http://www.consultant.ru/law/review/207593099.html/>

Внесены изменения в структуру и формат декларации таможенной стоимости

В частности, уточняются отдельные позиции и таблицы.

Настоящее Решение вступает в силу с 1 октября 2020 года.

(Решение Коллегии Евразийской экономической комиссии от 21.04.2020 N 52 «О внесении изменений в структуру и формат декларации таможенной стоимости»)

Источник: КонсультантПлюс, 28.04.2020, <http://www.consultant.ru/law/review/207593102.html/>

Внесены изменения в структуру и формат корректировки декларации на товары

В частности, в новой редакции изложен реквизитный состав структуры корректировки декларации, кроме того, внесены уточнения в некоторые позиции.

Настоящее Решение вступает в силу с 1 октября 2020 года.

(Решение Коллегии Евразийской экономической комиссии от 21.04.2020 N 53 «О внесении изменений в структуру и формат корректировки декларации на товары»)

Источник: КонсультантПлюс, 28.04.2020, <http://www.consultant.ru/law/review/207593103.html/>

Внесены изменения в структуру и формат декларации на товары и транзитной декларации

В частности, в новой редакции изложен реквизитный состав структуры декларации, кроме того, внесены уточнения в некоторые позиции.

Настоящее Решение вступает в силу с 1 октября 2020 года.

(Решение Коллегии Евразийской экономической комиссии от 21.04.2020 N 54 «О внесении изменений в структуру и формат декларации на товары и транзитной декларации»)

Источник: КонсультантПлюс, 28.04.2020, <http://www.consultant.ru/law/review/207593104.html/>

ПРАВОВЫЕ НОВОСТИ

По 31 марта 2021 года включительно в РФ будет проводиться эксперимент по использованию в электронном виде документов, связанных с работой

Перечень документов, связанных с работой, работодатель утверждает самостоятельно. Эксперимент не проводится в отношении трудовых книжек и формируемых в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведений о трудовой деятельности работников.

Участие в эксперименте работодателей, работников и лиц, поступающих на работу, является добровольным. Участниками эксперимента не могут являться работники, направляемые временно работодателями к другим физическим лицам или юридическим лицам, а также дистанционные работники.

Свое добровольное согласие на участие в эксперименте работник выражает до начала проведения эксперимента путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления. Работник вправе отказаться от участия в эксперименте в любой момент до начала его проведения либо от дальнейшего участия в эксперименте после начала его проведения, уведомив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Отказ работника от участия в

эксперименте не может являться основанием для изменения условий труда, увольнения работника по инициативе работодателя, а также прекращения с ним трудового договора. Отказ лица, поступающего на работу, от участия в эксперименте не может являться основанием для отказа в заключении с ним трудового договора.

Права и обязанности сторон, виды документов, в отношении которых будет проводиться эксперимент, процедуры их создания и использования должны быть отражены в коллективном договоре и (или) в трудовом договоре (дополнительном соглашении к нему).

Создание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой, осуществляются работодателем с использованием собственной информационной системы и (или) информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России». При этом с письменного согласия работника допускается создание, использование и хранение работодателем части электронных документов, связанных с работой этого работника, с использованием информационной системы работодателя, а другой части - с использованием системы «Работа в России».

Работодатель обеспечивает защиту персональных данных работников и иной информации, включая защиту электронных документов, связанных с работой, от неправомерного доступа, блокирования, уничтожения, модифицирования, копирования, предоставления, распространения и иных неправомерных действий в отношении такой информации.

Работодатель несет расходы по созданию, использованию и хранению электронных документов, связанных с работой, в том числе расходы по получению и использованию электронной подписи работника. Отсутствие у лица, поступающего на работу, электронной подписи не может являться основанием для отказа в заключении с ним трудового договора.

(Федеральный закон от 24.04.2020 N 122-ФЗ «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой»)

Источник: КонсультантПлюс, 24.04.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/61880.html/>

Иностранным гражданам, пребывающим на территории РФ и осуществляющим трудовую деятельность на основании патента, предоставлено право неоднократно обращаться с заявлением о переоформлении патента

Согласно положениям статьи 13.3 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» патент выдается иностранному гражданину на срок от одного до двенадцати месяцев. Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента.

Не позднее чем за десять рабочих дней до истечения двенадцати месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин вправе обратиться в территориальный

орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, выдавший патент, за переоформлением патента. При этом число обращений за переоформлением патента не могло превышать одного раза.

Настоящим Федеральным законом исключается норма, ограничивающая одним разом число обращений иностранного гражданина за переоформлением патента.

(Федеральный закон от 24.04.2020 N 135-ФЗ «О внесении изменения в статью 13.3 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»)

Источник: КонсультантПлюс, 24.04.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/61887.html/>

Увеличены размеры штрафов за административные правонарушения в области воинского учета

Внесенными изменениями увеличены размеры нижних и верхних пределов штрафных санкций, а именно:

- теперь за правонарушения, установленные статьями 21.1 - 21.4 КоАП РФ штраф составит от 1 тысячи до 3 тысяч рублей, за исключением правонарушения в виде несообщения руководителем или другим ответственным за военно-учетную работу должностным лицом в военный комиссариат сведений о гражданах, состоящих или обязанных состоять, но не состоящих на воинском учете, при котором размер административного штрафа составит от 1 тысячи до 5 тысяч рублей;
- за правонарушения, предусмотренные статьями 21.5 - 21.7 КоАП РФ размеры штрафов составят от пятисот рублей до 3 тысяч рублей.

(Федеральный закон от 24.04.2020 N 132-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»)

Источник: КонсультантПлюс, 24.04.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/61879.html/>

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

ВС посоветовал всем судам в стране проводить заседания дистанционно

ВС выпустил дополнения к своему постановлению, которым еще в начале апреля обрисовал круг дел, с которыми суды могут работать.

Теперь судам дан совет проводить заседания по этим делам дистанционно – с использованием систем видеоконференц-связи или веб-конференции с учетом опыта самого ВС. При этом надо учитывать наличие технической возможности и мнения участников процесса.

Напомним, сам ВС уже испытал вариант проведения заседаний, участники которых находились дома.

Для участия в судебном заседании посредством веб-конференции участники судопроизводства подают в суд заявление в электронном виде с приложением электронных образов документов, удостоверяющих личность и подтверждающих полномочия, указал ВС.

Названное касается дел безотлагательного характера, в том числе о защите конституционных прав граждан на свободу и личную неприкосновенность, охрану здоровья и собственности. Сюда отнесены:

- об избрании, продлении, отмене или изменении меры пресечения;
- о защите интересов несовершеннолетнего или недееспособного в случае отказа представителя от медицинского вмешательства для спасения жизни;
- об административных правонарушениях, по которым установлен пяти-, семи- или однодневный срок рассмотрения, в том числе – о приостановлении деятельности юрлица или, если предусматривается арест;
- некоторые другие.

Также разрешено рассмотрение дел в порядке приказного и упрощенного производства.

Насчет остальных дел ВС пока не форсирует – видимо, дистанционную технологию надо обкатать.

Источник: *Audit-it.ru*, 29.04.2020, <https://www.audit-it.ru/news/finance/1011945.html>

Компенсация за обязательные медосмотры: Верховный суд разъяснил, нужно ли начислять взносы

Сумма возмещения расходов работников на прохождение обязательных медосмотров страховыми взносами не облагается. Правомерность такого подхода подтвердил Верховный суд в определении от 13.04.20 № 309-ЭС20-3763.

Организация компенсировала затраты работников на проведение обязательных медицинских осмотров. Суммы компенсации в базу для начисления страховых взносов включены не были.

Однако налоговики заявили, что на сумму компенсации нужно было начислить взносы. Обоснование такое. Подпункт 2 пункта 1 статьи 422 НК РФ содержит исчерпывающий перечень законодательно установленных компенсационных выплат, не подлежащих обложению страховыми взносами. Компенсационные выплаты, связанные с оплатой медицинских осмотров, в перечне необлагаемых выплат не упомянуты.

Суды всех инстанций, включая Верховный суд, с позицией ИФНС не согласились, указав на следующее. Как известно, работодатель обязан проводить за свой счет обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медосмотры сотрудников, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта (ст. 212, 213 ТК РФ).

Таким образом, обязательные медицинские осмотры должны осуществляться за счет работодателя. Если сотрудник, обязанный проходить медосмотр, оплатил медицинское обследование за счет

собственных денежных средств, то работодатель должен выплатить компенсацию.

В данном случае прохождение медосмотра для работников (педагогов) необходимо в силу закона. Следовательно, возмещение расходов не может являться объектом обложения взносами, так как не является вознаграждением в рамках трудовых отношений. Спорные выплаты, компенсирующие затраты работников на проведение медосмотров, производились в рамках исполнения обязанности работодателя по организации обязательных медицинских осмотров. Подобные выплаты не являются экономической выгодой (доходом) работников, в связи с чем не подлежат обложению взносами.

Руководствуясь исключительно положениями статьи 422 НК РФ, устанавливающими закрытый перечень необлагаемых выплат, инспекция ошибочно

не учитывает положения статьи 420 НК РФ, определяющие объект обложения страховыми взносами, к числу которых спорные выплаты не отнесены.

Напомним, что Минфин и ФНС по данному вопросу высказывали противоположное мнение. Оплата медосмотров за счет собственных средств работников с последующей компенсацией таких расходов страхователем статьей 213 ТК РФ не предусмотрена. Поэтому, если работник сам оплачивает обязательный медосмотр, а работодатель возмещает ему понесенные расходы, то суммы компенсации облагаются взносами (письма ФНС от 03.09.18 г. № БС-4-11/16963@ и Минфина от 04.07.19 № 03-15-06/49359).

(дело № А76-14135/2019)

Источник: Бухонлайн, 28.04.2020,
<https://www.buhonline.ru/pub/news/2020/4/15639>

ПРОЧЕЕ

ФНС рекомендован формат заявления в электронной форме о предоставлении субсидии на сохранение занятости и оплаты труда работников

Постановлением Правительства РФ от 24.04.2020 N 576 определены правила предоставления субсидий субъектам МСП на осуществление деятельности в условиях распространения COVID-19, сохранение занятости и оплаты труда работникам.

Субсидии предоставляются субъектам МСП, включенным в единый реестр по состоянию на 1 марта 2020 г. и ведущим деятельность в наиболее пострадавших отраслях российской экономики, перечень которых утвержден Правительством РФ.

Для получения субсидии необходимо направить в налоговый орган по месту нахождения организации (месту жительства ИП) заявление в электронной форме по ТКС или через личный кабинет налогоплательщика, или в виде почтового отправления по форме согласно приложению.

Для направления заявления в электронной форме ФНС разработан рекомендуемый формат.

(Письмо ФНС России от 27.04.2020 N БС-4-11/7080@ «О рекомендуемом формате представления заявления на субсидию»)

Источник: КонсультантПлюс, 30.04.2020,
<http://www.consultant.ru/law/hotdocs/62080.html/>

Мероприятия налогового контроля, предусматривающие личный контакт, не проводятся, что не исключает камеральных проверок и истребования документов

До 1 мая 2020 г. мероприятия налогового контроля, предусматривающие личный контакт налогоплательщика и сотрудника налогового органа, не проводятся.

При этом не ограничены полномочия налоговых органов, не связанные с личным контактом. Проведение камеральных налоговых проверок, а также истребование документов не нарушает законных прав налогоплательщиков, так как исключает личный контакт.

На период с 30 марта по 30 апреля 2020 г. установлены нерабочие дни. Соответственно, сроки исполнения требований о предоставлении документов

исчисляются с первого рабочего дня, следующего за последним нерабочим днем.

Большинство сотрудников ФНС работают удаленно. Создавать совместную рабочую группу по мониторингу ситуации с проведением проверок в отношении объектов малого и среднего предпринимательства не будут.

(Письмо ФНС России от 6 апреля 2020 г. N СД-4-2/5754 «Об удаленном режиме работы сотрудников ФНС России»)

Источник: ГАРАНТ, 27.04.2020,
<http://www.garant.ru/hotlaw/minfin/1363424/>

Утверждена форма уведомления о переходе на уплату авансов по фактической прибыли

Федеральная налоговая служба разработала рекомендуемую форму и электронный формат уведомления об изменении порядка исчисления авансовых платежей по налогу на прибыль. В частности, по этой форме нужно сообщить о переходе на уплату авансовых платежей исходя из фактической прибыли с платежа за январь-апрель 2020 года.

Напомним, что по общему правилу перейти на уплату авансовых платежей исходя из фактической прибыли можно с 1 января очередного года. О таком переходе необходимо уведомить ИФНС не позднее 31 декабря предыдущего года (п. 2 ст. 286 НК РФ).

В 2020 году для организаций, которые делают ежемесячные платежи в рамках отчетных периодов (квартала, полугодия и 9 месяцев) действуют особые правила. Такие организации могут перейти на уплату авансовых платежей исходя из фактической прибыли в течение года. Соответствующие поправки во вторую часть НК РФ были утверждены Федеральным законом от 22.04.20 № 121-ФЗ (см. «Новые поправки в НК РФ: как в 2020 году перечислять авансовые платежи по налогу на прибыль»).

Уведомление по форме необходимо отправить налогоплательщикам не позднее 20-го числа месяца, на который приходится окончание первого отчетного периода. Например, если организация планирует перейти на уплату «авансов» исходя из фактической прибыли с периода январь-май 2020 года, уведомление следует

отправить не позднее 20 мая. Исключение сделано для ситуации, когда первым отчетным периодом является январь-апрель 2020 года. В этом случае налогоплательщикам нужно уведомить до 8 мая (п. 2.1 ст. 286 НК РФ). Поскольку этот день является нерабочим (указ Президента от 28.04.20 № 294), а на период с 9 по 11 мая выпадают майские выходные, срок сдачи этого уведомления переносится на ближайший рабочий день, то есть на 12 мая.

Обратный переход на уплату ежемесячных «авансов» в рамках отчетного периода возможен только с 1 января 2021 года. Об этом надо будет уведомить налогоплательщиков не позднее 31 декабря 2020 года.

(Письмо ФНС России от 22.04.20 № СД-4-3/6802 @)

Источник: Бухонлайн, 30.04.2020,
<https://www.buhonline.ru/pub/news/2020/4/15648>

С 1 июля 2020 г. все регионы могут ввести налог на профессиональный доход, но не ранее чем через месяц после опубликования регионального закона

С 1 июля 2020 г. регионы, не участвующие в эксперименте по налогу на профессиональный доход, могут ввести спецрежим на своей территории.

Региональный закон о введении в действие спецрежима должен вступать в силу не ранее чем по истечении одного месяца со дня его официального опубликования.

(Письмо ФНС России от 13 апреля 2020 г. № АБ-4-20/6193@ «О внесении изменений в Федеральный закон от 27.11.2018 № 422-ФЗ»)

Источник: ГАРАНТ, 27.04.2020,
<http://www.garant.ru/hotlaw/minfin/1363447/>

ФНС пояснила, какой МРОТ брать для расчета пониженных взносов малого бизнеса

С 1 апреля субъекты малого и среднего предпринимательства исчисляют по пониженным тарифам страховые взносы с выплат, которые по итогам месяца превышают МРОТ (сейчас это – 12 130 рублей). ФНС подчеркивает, что величина МРОТ является фиксированной.

Ее размер не увеличивается на районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, которые предусмотрены трудовым законодательством и являются частью оплаты труда работников.

Так, взносы с выплат по итогам месяца, в том числе учитывающих такие коэффициенты и процентные надбавки, исчисляются следующим образом:

- в части выплат, превышающих МРОТ, – по совокупному тарифу 15%. В том числе: на обязательное пенсионное страхование – 10% (как до предельной базы, так и свыше нее), на обязательное соцстрахование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством — 0%, на обязательное медицинское страхование — 5%;
- в части выплат менее, либо равным МРОТ – по «обычному» совокупному тарифу 30%.

То есть, дифференцировать два вида взносов (ПФ и ФСС) придется от двух лимитов – месячного и годового (от МРОТ и от годовых предельных баз, которые составляют на этот год по ФСС – 912 тысяч рублей, по ПФ – 1,292 млн). Действовать новшество начинает с 1 апреля текущего года, ограничений на будущее не установлено. Впервые применяется к выплатам за апрель.

(Информация ФНС России от 29.04.2020)

Источник: [Audit-it.ru, 29.04.2020, https://www.audit-it.ru/news/account/1011937.html](https://www.audit-it.ru/news/account/1011937.html)

Изменение персональных данных сотрудника – еще не повод корректировать РСВ

При приеме корректировки по РСВ указанные в отчете сведения о сотруднике сопоставляются с данными первичного расчета, напомнила ФНС. Сверяются СНИЛС, а также ФИО.

Чтобы внести изменения в показатели подраздела 3.2 «Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений» по работникам, у которых на дату подготовки корректировки

сменились персональные, необходимо сдать два заполненных раздела 3:

- в первом – в подразделе 3.1 «Данные о физлице» указать ФИО и СНИЛС до изменений, а в строках подраздела 3.2 проставить нули;
- во втором – в подразделе 3.1 указать актуальные данные, а по строкам подраздела 3.2 поставить уточненные суммы.

Если личные данные сотрудника не менялись – перссведения в уточненном расчете заполняются только один раз. При этом в РСВ заполняются все показатели, как корректируемые, так и не требующие корректировки.

Само по себе изменение ФИО и СНИЛС работника при неизменности суммовых показателей – не является основанием включения сведений о сотруднике в уточненный расчет.

Аналогичные разъяснения о том, что при необходимости подкорректировать персональные данные уточненка по РСВ сдается с двумя разделами 3, уже давались ФНС. Тогда налоговики подробно расписали также порядок заполнения строк 160-300 раздела.

Напомним, за первый квартал 2020 отчитаться по страховым взносам нужно по новой форме, при этом работодатели, у которых численность сотрудников превышает 10 человек сдают отчет в электронном виде. Срок подачи расчета продлен до 15 мая 2020 года.

(Письмо ФНС России от 2 апреля 2020 г. № БС-4-11/5624@)

Источник: [Audit-it.ru, 28.04.2020, https://www.audit-it.ru/news/account/1011548.html](https://www.audit-it.ru/news/account/1011548.html)

Как в графике отпусков учесть работников, договор с которыми истекает в начале года

График отпусков обязателен как для работника, так и для работодателя, напомнил Минтруд. В соответствии с ТК, работодатель ответственен за составление и утверждение графика, а также за своевременное уведомление сотрудников о времени начала и окончания отдыха.

Поэтому в график отпусков следует включать всех работников, состоящих с компанией в трудовых отношениях на день его утверждения, в том числе и тех, договоры с которыми будут расторгнуты в течение года.

Если же отпуск отгулян «авансом» и сотрудник увольняется – работодатель для погашения долга вправе удержать образовавшуюся переплату из зарплаты.

Такое удержание является правом, а не обязанностью работодателя, причем размер удержания не может превышать 20% от причитающейся сотруднику зарплаты.

(Письмо Минтруда России от 09.04.2020 № 14-2/В-395)

Источник: *Audit-it.ru*, 30.04.2020, <https://www.audit-it.ru/news/personnel/1011487.html>

ФНС разъяснила новую градацию наказаний за невозврат и неполучение валюты

До 100 млн – можно отделаться предупреждением, более 100 млн – сначала последует админштраф, а при рецидиве – уголовная ответственность.

ФНС напомнила о вступлении в силу закона 72-ФЗ, которым изменены административные наказания за невозврат денег и неполучение выручки на Родину. Эти поправки в КоАП начали действовать с 12 апреля.

Напомним, что появилась возможность избежать штрафа за такие нарушения:

- несоблюдение сроков получения или неполучение от нерезидентов выручки или средств по договорам

займа (в рублях или иностранной валюте) – пункт 4 названной статьи;

- нерепатриация в срок выручки в определенной доле – пункт 4.1;
- нарушения по возврату неотоваренных предоплат – пункт 5.

Наказание по пунктам 4 и 5 идентично: для ИП и юрлиц – 1/150 ключевой ставки за каждый день просрочки, или – от 3/4 до одного размера невозвращенной суммы; для должностных лиц от 20 до 30 тысяч рублей. Для последних такой же штраф и по пункту 4.1.

Эти штрафы остаются без изменений, однако при этом введена альтернатива – предупреждение. Кроме того, установлено, что ответственность за повторное совершение правонарушений, предусмотренных частями 4, 4.1 и 5, наступает, только если должностное лицо ранее было оштрафовано.

Вместе с тем, если сумма невозвращенных денег по любому из перечисленных оснований (то есть – по пунктам 4, 4.1 и 5) превышает эквивалент более 100 млн рублей – штраф неизбежен. Это теперь выведено в часть 5.2. При этом для должностных лиц штраф будет посущественнее – 40-50 тысяч рублей или дисквалификация на срок от шести месяцев до трех лет.

Только после применения наказания по части 5.2 статьи 15.25 КоАП возможна уголовная ответственность – это внесено законом 73-ФЗ в виде поправок в УК. Крупным размером в этих целях теперь признается сумма, превышающая 100 млн рублей, а особо крупным – от 150.

(Письмо ФНС России от 17.04.2020 № ВД-4-17/6475)

Источник: *Audit-it.ru*, 30.04.2020, <https://www.audit-it.ru/news/account/1011950.html>

*При подготовке настоящей рассылки использованы материалы компании «Консультант Плюс», интернет-сайтов www.klerk.ru, www.audit-it.ru, taxhelp.ru, рассылки *subscribe*. Настоящая работа не представляет собой консультацию или совет. ООО «ФинЭкспертиза» не гарантирует достоверность, адекватность и полноту приведенных сведений и не несет ответственность ни за какие ошибки или упущения, а также результаты использования этого материала.*