

МОНИТОРИНГ ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Новое в бухгалтерском учете и налогообложении
(документы, полученные за период 10.02.2025 - 16.02.2025)

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Новые позиции включены в перечень технологического оборудования (комплектующих и запасных частей к нему), ввоз которого на территорию РФ не подлежит обложению НДС

Также уточнены формулировки некоторых позиций.

Настоящее постановление вступает в силу не ранее чем по истечении одного месяца со дня его официального опубликования и не ранее 1-го числа очередного налогового периода по налогу на добавленную стоимость.

(Постановление Правительства РФ от 05.02.2025 N 110 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»)

Источник: КонсультантПлюс, 07.02.2025, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/88243.html>

Скорректирован применяемый для целей налогообложения Перечень основного технологического оборудования, эксплуатируемого в случае применения наилучших доступных технологий

В отношении такого оборудования на основании статьи 259.3 НК РФ применяется специальный коэффициент к норме амортизации.

Перечень дополняется новыми позициями, ряд позиций излагается в новой редакции, отдельные позиции исключены.

Признаются утратившими силу изменения, утвержденные распоряжением Правительства РФ от 7 апреля 2018 г. N 622-р, в части, касающейся позиций 218 и 219 указанного перечня.

Настоящее распоряжение вступает в силу по истечении одного месяца со дня его официального опубликования, но не ранее 1-го числа очередного налогового периода по налогу на прибыль организаций.

(Распоряжение Правительства РФ от 07.02.2025 N 260-р «О внесении изменений в Перечень основного технологического оборудования, эксплуатируемого в случае применения наилучших доступных технологий, утв. распоряжением Правительства РФ от 20.06.2017 N 1299-р»)

Источник: КонсультантПлюс, 10.02.2025, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/88265.html>

Актуализирован порядок проведения налогового мониторинга в целях осуществления мероприятий налогового контроля в отношении деятельности по проведению лотерей

В новой редакции изложен Порядок проведения налогового мониторинга с использованием информационных систем операторов/распространителей лотерей, утвержденный Приказом ФНС России от 16.05.2024 N ЕД-7-23/390@.

Порядок определяет виды налогового контроля, в том числе посредством доступа к информационной системе участника налогового мониторинга и к его транзакционным данным, сервисам по лотерейным компаниям, анализа регистров бухгалтерского (налогового) учета, а также устанавливает особенности проведения контрольных мероприятий по каждому виду контроля.

(Приказ ФНС России от 05.02.2025 N ЕД-7-23/72@ «О внесении изменений в Приказ ФНС России от 16.05.2024 N ЕД-7-23/390@»)

Источник: КонсультантПлюс, 10.02.2025, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/88267.html>

ЗАКОНОПРОЕКТЫ

Госдума приняла закон о ставке НДС в 6% для концентратов с драгметаллами

Госдума приняла в третьем чтении закон, который устанавливает единую ставку НДС в размере 6% для концентратов и других полупродуктов, содержащих драгметаллы, что призвано упростить налогообложение и устранить споры о налоговой базе.

Документ № 758158-8 правительство РФ внесло в парламент в ноябре 2024 г.

«Уточняется порядок налогообложения добычи драгоценных металлов. Стоимость концентратов и других полупродуктов, содержащих в себе один или нескольких драгоценных металлов, предлагается рассчитывать как сумму произведений количества каждого драгоценного металла и их средних цен на мировом рынке за налоговый период. Ставка НДС на все концентраты и другие полупродукты будет установлена в размере 6% по аналогии со ставкой на золото», – сообщил ранее замминистра финансов Алексей Сазанов, представляя законопроект в парламенте.

Он пояснял, что в настоящее время НДС на золото рассчитывается по рыночной котировке с применением ставки 6%. Для серебра, платины и меди, содержащихся в концентратах и полупродуктах, ставка составляет 6,5%, но налог рассчитывается на основе себестоимости добычи, если металлы не были реализованы в налоговом периоде. Обычно это не происходит, так как дальнейшая переработка металлов осуществляется на следующих этапах добычи.

«Сейчас вводятся единые правила, когда как в отношении золота, так и в отношении любых иных драгоценных металлов налоговая база по НДС будет исчисляться исходя из рыночной котировки, исходя из содержания чистого металла в добытом полупродукте либо концентрате, поэтому ставка устанавливается по аналогии с золотом в размере 6%, но уже не от себестоимости добычи, а от рыночной стоимости чистого металла на мировых рынках», – сказал Сазанов. Стоимость концентратов и других полупродуктов, содержащих в себе один или несколько драгоценных металлов, будет определяться на основании средних цен на мировых рынках драгоценных металлов, рассчитываемых ФАС.

В пояснительной записке к принятому закону указано, что документ устранил споры между налоговыми органами и налогоплательщиками относительно определения налоговой базы по НДС, так как судебная практика показывает, что действующие правила не позволяют одновременно использовать разные налоговые ставки (6% или 6,5%) и рентные коэффициенты при расчете НДС для концентратов, содержащих золото, серебро и металлы платиновой группы.

Соответственно, в законе прекращается практика использования различных значений рентного коэффициента КРЕНТА, введенного в 2021 году для расчета налоговой ставки. Для концентрата, содержащего золото или серебро, было установлено значение коэффициента 1, для прочих драгметаллов – 3,5.

Выпадающие из-за установления единой ставки доходы бюджетов РФ будут компенсированы за счет планируемого увеличения производства концентратов драгметаллов на 7% в год, что соответствует среднегодовому темпу роста добычи драгметаллов в 2018-2023 гг., говорится в пояснительной записке.

Закон вступит в силу через 180 дней после его официального опубликования, но не ранее 1-го числа очередного налогового периода по НДС.

Источник: Audit-it.ru, 12.02.2025, <https://www.audit-it.ru/news/account/1114408.html>

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

ВС напомнил, что арендатор не вправе самовольно уменьшать плату на НДС, если арендодатель - банкрот

Стороны могут заранее предусмотреть в договоре, что часть платы, относящаяся к НДС, является переменной частью, зависящий от условий налогообложения арендодателя. Тот факт, что банкротство заранее не предусматривается, не имеет правового значения, указал ВС.

Арендодатель признан банкротом, и арендатор самовольно начал перечислять арендную плату за вычетом суммы НДС. Он руководствовался тем, что банкроты освобождены от НДС при реализации товаров, услуг в процессе хозяйственной деятельности. Так что арендатор решил, что арендодатель больше не вправе получать от него сумму НДС, так как в дальнейшем он больше не перечисляет её в бюджет.

Арендодатель с таким подходом не согласился и обратился в суд, где проиграл в трёх инстанциях. Однако не остановился на этом и обратился в Верховный суд. Там напомнили позицию КС о том, что НДС является частью цены договора, которую арендатор платит арендодателю, то есть уплата суммы, соответствующей налогу, арендатором – это не уплата налога как таковая, а исполнение гражданско-правового обязательства.

Различные обстоятельства, приводящие к изменению налогообложения у арендодателя, не являются безусловным основанием для изменения положений договора. Исполнение договора должно происходить по цене, установленной соглашением сторон. Изменение цены возможно в данной ситуации только в том случае, если бы договор изначально предусматривал такое изменение. Пока этого нет, предъявляемая к оплате сумма НДС является частью цены, подлежащей оплате одной стороной договора в пользу другой.

Также ВС предложил такой вариант: подлежащая внесению плата по договору может включать в себя переменную величину, равную сумме НДС и зависящую от обстоятельств, влияющих на налогообложение контрагента. При отсутствии таких условий следует исходить из того, что цена сделки не подлежит пересмотру в одностороннем порядке.

Арендатор заявил, что стороны не могли заранее предусмотреть и не предполагали банкротство арендодателя. Но это не имеет правового значения, указал ВС, и не может служить основанием для одностороннего отказа по оплате установленных договором сумм. Уменьшение платы на сумму НДС стороны могли оговорить в новом соглашении либо могли разорвать свои взаимоотношения, арендодатель мог предоставить помещения другому контрагенту, который оплатит цену полностью без выделения в ней НДС.

Тот факт, что арендодатель сократил свои расходы на суммы налогов – это результат его хозяйственной деятельности, а не повод арендатору сэкономить. Также ВС отверг такой аргумент, как прекращение выставления арендодателем счетов-фактур с выделенной суммой НДС. Это обстоятельство также не влечёт изменения условия договора о цене.

(306-ЭС24-7343 по делу А57-10006/2023)

Источник: Audit-it.ru, 11.02.2025, <https://www.audit-it.ru/news/account/1114291.html>

Суд снизил штраф за «просроченный» из-за технического сбоя отчет ЕФС-1

Если страхователь не смог своевременно выгрузить отчет ЕФС-1 из-за технических неполадок, это может стать основанием для уменьшения штрафа. Такой вывод следует из постановления Арбитражного суда Западно-Сибирского округа.

Организация сдала ЕФС-1 со сведениями о 662 работниках позже установленного срока (12.02.2024 вместо 25.01.2024). Контролеры из Социального фонда оштрафовали ее за несвоевременную сдачу отчета на основании статьи 17 Федерального закона от 01.04.96 № 27-ФЗ. Согласно этой норме, штраф составляет 500 руб. в отношении каждого застрахованного лица, о котором не сданы сведения. Соответственно, штраф был выписан на сумму 331 000 руб. (662 чел. × 500 руб.).

Суд признал вину страхователя. В то же время он снизил размер штрафа, указав на следующие смягчающие обстоятельства. Опоздание со сдачей отчетности произошло из-за сбоя программного обеспечения. Сбой был вызван большим объемом выгружаемых данных и числом страхователей, которые формировали отчетность. При этом организация неоднократно обращалась в техподдержку для решения проблемы.

Также судьи отметили, что нарушение допущено впервые, при этом негативные последствия для бюджета отсутствуют.

С учетом принципа соразмерности и справедливости наказания суд снизил штраф в 16 раз — до 20 000 рублей.

(Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 30.01.25 № А45-25515/2024)

Источник: Бухонлайн, 13.02.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/2/22422_sud-snizil-shtraf-za-prosrochennyj-iz-za-texnicheskogo-sboya-otchet-efs-1

Суд: работодатель вправе «срезать» премию за нарушение требований охраны труда

Локальными актами фирмы допускается уменьшение премии за совершение дисциплинарного проступка. Кроме того, по мнению суда, лишение премии — это мера дисциплинарного воздействия для стимулирования сотрудника к соблюдению правил техники безопасности.

Гражданин обратился в суд, чтобы:

- признать незаконным и отменить распоряжение о снижении премии,
- взыскать невыплаченную премию, надбавку за профмастерство, компенсацию морального вреда.

По его мнению, премия была снижена незаконно, ведь работодателем не доказан факт нарушения во время рабочей смены требований охраны здоровья и обеспечения безопасности труда — нахождение без защитной каски и не в полностью застегнутой куртке. Кроме того, само распоряжение издано без истребования от него объяснений по факту допущенных нарушений и является результатом предвзятого отношения руководства цеха.

Однако суды трех инстанций встали на сторону компании:

- согласно должностной инструкции, с которой работник был ознакомлен под роспись, он обязан соблюдать правила и нормы охраны труда, правила промышленной и пожарной безопасности;
- согласно ПВТР за совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право не начислять или уменьшать размер премии;
- факт нарушения зафиксирован камерой видеонаблюдения, ведущим специалистом компании был составлен акт-предписание.

Также суд обратил внимание на то, что само по себе депремирование дисциплинарным наказанием не является, и соблюдения порядка применения дисциплинарных взысканий, установленных ТК, не требует. Лишение работника премии в рамках возникшего спора является мерой дисциплинарного воздействия в целях его стимулирования к соблюдению правил техники безопасности, а не дисциплинарным наказанием за совершение дисциплинарного проступка.

Кстати, в Госдуму летом прошлого года был внесен законопроект, ограничивающий произвол работодателя в вопросах выплаты премий, кабмин его не поддержал, но и с рассмотрения Госдумы проект пока что не снят.

(Определение 4-го КСОЮ от 04.12.2024 по делу N 88-34360/2024)

Источник: Audit-it.ru, 11.02.2025, <https://www.audit-it.ru/news/personnel/1113098.html>

Суд: срочный трудовой договор продлен после даты окончания - он становится бессрочным

Если к моменту окончания срока действия трудового договора стороны не выразили намерения прекратить отношения, и сотрудник продолжил работу - такой трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок с момента его заключения. Изменение срока его действия возможно только через расторжение и заключение нового договора.

Гражданин обратился в суд, чтобы:

- признать трудовой договор заключенным на неопределенный срок,
- признать увольнение незаконным,
- восстановиться на работе,
- взыскать зарплату и компенсировать моральный вред.

Сотрудник был трудоустроен как совместитель на определенный срок, по истечении которого договор с ним дважды продлевался путем заключения допсоглашения. Ввиду сложившейся практики гражданин ждал третьего продления, однако получил уведомление о прекращении трудовых отношений на

основании пункта 2 части 1 статьи 77 ТК (в связи с истечением срока). Что, по мнению, гражданина нарушило его права, так как:

- у фирмы изначально не было объективных причин для заключения срочного трудового договора вместо бессрочного;
- сотрудник был вынужден продлевать трудовой договор из опасения потерять работу;
- многократность продления срока свидетельствует о том, что трудовые правоотношения сторон носили неопределенный по сроку характер, а сам трудовой договор приобрел свойства договора, заключенного на неопределенный срок;
- кроме того, последнее допсоглашение о продлении было заключено после окончания срока, установленного трудовым договором, а гражданин продолжал работать, что свидетельствует о том, что договор заключен на неопределенный срок.

На основании этих аргументов он предложил признать заключенный с ним трудовой договор бессрочным, но получил отказ и обратился в суд.

Суд первой инстанции принял позицию компании, апелляция поддержала сотрудника. Затем кассация отметила:

- одной из причин для заключения срочного трудового договора является совместительство;
- истечение срока трудового договора является основанием для его прекращения, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются, и ни одна из сторон не потребовала их прекращения,
- во второй раз трудовой договор продлили уже пределами срока его действия.

Следовательно, так как стороны к моменту окончания срока действия трудового договора не выразили намерения прекратить отношения, и сотрудник продолжил работу – такой трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок с момента его заключения. Изменение срока его действия возможно только через расторжение (прекращение) и заключение сторонами нового трудового договора с установлением срока действия.

Срочный трудовой договор, продленный даже одним днем позднее, становится бессрочным – эту позицию также поддерживает и ВС. Если по завершении срока, указанного в договоре, сотрудник по факту продолжает работать – условие о «срочности» утрачивает силу, и значит, увольнение по причине истечения срока, действительно, незаконно.

(Определение 2-го КСОЮ от 12.11.2024 N 88-28058/2024)

Источник: *Audit-it.ru*, 13.02.2025, <https://www.audit-it.ru/news/personnel/1113094.html>

ПРОЧЕЕ

Минфин ответил, может ли счет-фактура заменить акт выполненных работ

Счет-фактура является документом, на основании которого налогоплательщик вправе заявить к вычету суммы «входного» НДС. Счет-фактура не может заменить акт выполненных работ. Такой вывод следует из недавнего письма Минфина.

Авторы письма отвечают на два вопроса. Первый: является ли счет-фактура платежным документом? Второй: может ли счет-фактура заменить акт выполненных работ?

В министерстве поясняют: счет-фактура является документом, который оформляется наряду с платежным и (или) первичным учетным документом. Так, в статье 169 НК РФ сказано, что счет-фактура является документом, на основании которого покупатель принимает к вычету суммы НДС, предъявленные продавцом товаров, работ или услуг. При этом в счете-фактуре указываются реквизиты соответствующего платежно-расчетного документа.

Кроме того, в пункте 1 статьи 172 НК РФ установлено, что суммы НДС принимаются к вычету после принятия на учет приобретенных товаров (работ, услуг) и при наличии соответствующих первичных документов.

Из сказанного в Минфине делают следующий вывод. Счет-фактура не является платежным документом и не может заменить собой акт выполненных работ.

(Письмо Минфина России от 20.01.25 № 03-07-09/4132)

Личный автомобиль в служебных целях: Минфин разъяснил, как учесть расходы на бензин

Организация не только выплачивает работнику компенсацию за использование автомобиля, но полностью возмещает фактические затраты на бензин. Можно ли учесть эти расходы при расчете налога на прибыль? На этот вопрос Минфин ответил в своем недавнем письме.

Напомним: работнику, который использует личный автомобиль в служебных целях, работодатель должен выплачивать компенсацию. Ее размер определяется по письменному соглашению работника с работодателем (ст. 188 ТК РФ).

При расчете налога на прибыль организация вправе учесть данную компенсацию в пределах норм, установленных постановлением правительства РФ от 08.02.02 № 92 (подп. 11 п. 1 ст. 264 НК РФ). Напомним, что сейчас эти нормы составляют:

- для легковых автомобилей с рабочим объемом двигателя до 2 000 куб. см включительно — 2 400 руб. в месяц;
- для легковых автомобилей с рабочим объемом двигателя свыше 2 000 куб. см. — 3 000 руб. в месяц;
- для мотоциклов — 1 200 руб. в месяц.

В Минфине поясняют, что в данных нормах учтено возмещение затрат, возникающих в процессе эксплуатации автомобилей (износ, горюче-смазочные материалы, ремонт). Поэтому отдельная компенсация затрат на бензин и ремонт (помимо компенсации за использование личного автомобиля) налогооблагаемую прибыль не уменьшает. В противном случае произойдет повторный учет расходов.

(Письмо Минфина России от 17.01.25 № 03-03-07/3188)

Источник: Бухонлайн, 12.02.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/2/22412_lichnyj-avtomobil-v-služhebnyx-celyax-minfin-razyasnil-kak-uchest-rasxody-na-benzin

Минфином поддержана позиция ФНС о нераспространении освобождения ИП на УСН от уплаты налога на имущество в отношении объектов незавершенного строительства

Позиция ФНС о нераспространении указанного освобождения в отношении объектов, эксплуатация (в т.ч. использование для предпринимательской деятельности) которых до завершения их строительства не предусмотрена законодательством, поддержана Минфином России (письмо от 10.02.2025 N 03-05-04-01/11504).

(Письмо ФНС России от 12.02.2025 N БС-2-21/1747@ «Об основаниях освобождения индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения, от обязанности по уплате налога на имущество физических лиц в отношении объекта незавершенного строительства»)

Источник: КонсультантПлюс, 13.02.2025, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/88313.html>

Минфин сообщил, как «упрощенщикам» учесть расходы на недорогое оборудование

Организация на УСН-15% приобретает рабочее оборудование, которое не относится к объектам основных средств (портативные радиостанции). Как правильно учесть такие расходы при расчете единого «упрощенного» налога в рамках? На этот вопрос Минфин ответил в своем недавнем письме.

Налогоплательщики на УСН с объектом налогообложения «доходы минус расходы» могут учесть материальные расходы (подп. 5 п. 1 ст. 346.16 НК РФ). Такие расходы учитываются в порядке, который предусмотрен статьей 254 НК РФ для исчисления налога на прибыль. Подпунктом 3 пункта 1 статьи 254 НК РФ установлено, что в состав материальных расходов включаются:

- затраты на приобретение инструментов, приспособлений, инвентаря, приборов, лабораторного оборудования;
- спецодежды и других средств индивидуальной и коллективной защиты, предусмотренных законодательством;
- другого имущества, не являющегося амортизируемым.

Согласно подпункту 1 пункта 2 статьи 346.17 НК РФ, «упрощенщики» учитывают материальные расходы в момент погашения задолженности (путем списания денежных средств с расчетного счета, выплаты из кассы или иным способом).

Таким образом, в рамках УСН-15% расходы на приобретение рабочего инвентаря (раций), не относящегося к основным средствам, учитываются в составе материальных расходов на дату их оплаты.

(Письмо Минфина России от 13.11.24 № 03-11-11/112130)

Источник: Бухонлайн, 10.02.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/2/22402_minfin-soobshhil-kak-uproshhenshikam-uchest-rasxody-na-nedorogoe-oborudovanie

ФНС разъяснены условия применения пониженного тарифа страховых взносов для субъектов МСП в сфере деятельности «Обрабатывающие производства»

Сообщается о видах деятельности, подпадающих под действие льготы, а также об определении доли доходов от таких видов деятельности в общей сумме доходов плательщика страховых взносов.

Отмечено, в частности, что для целей применения пониженных тарифов распоряжением Правительства РФ от 11.12.2024 N 3689-р утвержден Перечень видов экономической деятельности раздела «Обрабатывающие производства».

При этом указано, что виды экономической деятельности, указанные в Перечне, определены на уровне подкласса иерархического метода классификации и последовательного метода кодирования, предусмотренного ОКВЭД2. Соответственно, все входящие в определенный подкласс группы, подгруппы и виды осуществления деятельности по ОКВЭД2 также относятся к Перечню.

(Письмо ФНС России от 12.02.2025 N БС-4-11/1279@ «О применении пониженного тарифа страховых взносов для плательщиков, признаваемых субъектами МСП, основным видом экономической деятельности которых является вид деятельности раздела «Обрабатывающие производства»)

Источник: КонсультантПлюс, 13.02.2025, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/88307.html>

Как оплачивать допработу: разъяснения Роструда

Если сотруднику временно поручена дополнительная работа, ее следует оплачивать в форме доплаты, которая выплачивается вместе с авансом и заработной платой. Такой подход считает правильным Роструд.

Согласно статье 60.2 ТК РФ, работодатель может поручить работнику дополнительную работу с его письменного согласия, если она не была изначально предусмотрена трудовым договором.

Если сотрудник выполняет дополнительную работу в течение основного рабочего времени без его увеличения, это считается совмещением. Варианты такой работы могут включать:

- совмещение профессий (должностей);
- расширение зоны обслуживания;
- увеличение объема выполняемых задач;
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Статья 151 ТК РФ устанавливает, что за выполнение дополнительной работы работнику должна выплачиваться доплата.

Поэтому, как поясняет Роструд, выплата единовременной премии за выполнение дополнительного объема работ противоречит нормам трудового законодательства. Правильным вариантом является назначение регулярной доплаты в установленные сроки вместе с заработной платой.

(Письмо Роструда от 27.12.2024 № ПГ/26659-6-1)

Источник: Российский Налоговый Портал, 11.02.2025, <http://taxpravo.ru/novosti/statya-483210-kak-oplachivat-doprabotu-razyasneniya-rostruda>

Во время отпуска работника вызвали в военкомат: нужно ли продлить отпуск?

Во время ежегодного отпуска работника вызвали в военкомат для прохождения медицинского обследования и уточнения данных для воинского учета. Обследование заняло три рабочих дня. Должен ли работодатель продлить отпуск на столько же дней? Да, должен, считают в Роструде.

Обоснование такое. Граждане освобождаются от работы на время медицинского обследования для решения вопросов о постановке на их воинский учет, о призыве на военные сборы и в других подобных случаях. При этом за ними сохраняется место постоянной работы и им выплачивается средний заработок (ст. 6 Федерального закона от 28.03.98 № 53-ФЗ).

Трудовой кодекс обязывает работодателя продлить ежегодный отпуск или перенести его на другой срок, определенный с учетом пожеланий работника, в следующих случаях:

- временная нетрудоспособность работника;
- исполнение работником во время отпуска государственных обязанностей, если для этого предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами (ст. 124 ТК РФ).

В Роструде считают, что прохождение медицинского обследования и уточнение данных воинского учета относится к исполнению государственных обязанностей. Поэтому в описанной ситуации работодатель должен продлить или перенести отпуск на другой срок (с учетом пожеланий работника).

(Письмо Роструда от 16.01.25 № ПГ/28050-6-1)

Источник: Бухонлайн, 10.02.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/2/22404_vo-vremya-otpuska-rabotnika-vyzvali-v-voenkomat-nuzhno-li-prodlit-otpusk

При подготовке настоящей рассылки использованы материалы компании «Консультант Плюс», интернет-сайтов www.klerk.ru, www.audit-it.ru, taxhelp.ru, рассылки subscribe. Настоящая работа не представляет собой консультацию или совет. ООО «ФинЭкспертиза» не гарантирует достоверность, адекватность и полноту приведенных сведений и не несет ответственность ни за какие ошибки или упущения, а также результаты использования этого материала.