

МОНИТОРИНГ ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Новое в бухгалтерском учете и налогообложении
(документы, полученные за период 28.11.2022 - 04.12.2022)

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

С 1 января 2023 года увеличиваются ставки утилизационного сбора в отношении специализированной техники

В частности, коэффициент расчета размера утилизационного сбора на новые бульдозеры (классифицируемые по кодам 8429 11 001 0, 8429 11 002 0, 8429 11 009 0, 8429 19 000 1, 8429 19 000 9) с мощностью силовой установки не менее 100 л.с. и менее 200 л.с. повышается с 7 до 12,17.

Также установлены новые коэффициенты расчета размера утилизационного сбора в отношении:

- транспортных средств и автосамосвалов технически допустимой максимальной массой свыше 20 тонн, но не более 50 тонн;
- прицепов (полуприцепов), выпущенных в обращение на территории РФ, категории О4;
- самосвалов, предназначенных для эксплуатации в условиях бездорожья (классифицируемых по коду 8704 10) и др.

Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

(Постановление Правительства РФ от 24.11.2022 N 2132 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»)

Источник: КонсультантПлюс, 26.11.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/78081.html>

Внесены изменения в Унифицированный формат транспортного контейнера при информационном взаимодействии с приемными комплексами налоговых органов

В новой редакции изложены:

- Раздел IX «Формат описания представления отдельных документов в налоговые органы (Версия 56)» приложения N 1 к унифицированному формату;
- Таблица 16.5 приложения N 16 к унифицированному формату.

(Приказ ФНС России от 23.11.2022 N ЕД-7-26/1120@ «О внесении изменений в Приказ ФНС России от 09.11.2010 N ММВ-7-6/535 @»)

Источник: КонсультантПлюс, 26.11.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/73175.html/>

ПЕНСИОННОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ

С 1 января 2023 года единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов составит 1917000 рублей

Начиная с 2023 года для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения физлицам, устанавливается единая предельная величина базы для их исчисления.

Предельная величина базы устанавливается с учетом размера средней заработной платы в РФ на 2023 год, увеличенного в двенадцать раз, и применяемого к нему коэффициента, установленного пунктом 5.1 статьи 421 НК РФ в размере 2,3.

(Постановление Правительства РФ от 25.11.2022 N 2143 «О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2023 г.»)

Источник: КонсультантПлюс, 26.11.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/78083.html>

С 1 января 2023 года фиксированный размер страховых взносов на «травматизм» для налогоплательщиков на АвтоУСН составит 2217 рублей

Согласно тексту документа для страхователей, применяющих АвтоУСН, фиксированный размер страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежит индексации в 1,087 раза.

Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

(Постановление Правительства РФ от 25.11.2022 N 2146 «Об индексации фиксированного размера страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, уплачиваемых страхователями, применяющими специальный налоговый режим «Автоматизированная упрощенная система налогообложения»)

Источник: КонсультантПлюс, 26.11.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/78084.html>

ПРАВОВЫЕ НОВОСТИ

С 1 марта 2023 г. актуализируются обязательные реквизиты путевых листов и порядок их заполнения

Приводятся состав сведений путевого листа и порядок его оформления или формирования.

Признается утратившим силу аналогичный Приказ Минтранса России от 11 сентября 2020 г. N 368.

Настоящий приказ действует до 1 марта 2029 г.

(Приказ Минтранса России от 28.09.2022 N 390 «Об утверждении состава сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 8 ноября 2007 г. N 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта», и порядка оформления или формирования путевого листа», зарегистрировано в Минюсте России 29.11.2022 N 71192)

Источник: КонсультантПлюс, 30.11.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/78105.html>

ЗАКОНОПРОЕКТЫ

Совфед одобрил накопление допвыходных по уходу за ребенком-инвалидом

Совет Федерации одобрил поправки в Трудовой кодекс об использовании дополнительных выходных дней по уходу за детьми-инвалидами (законопроект 171096-8)

Сейчас ТК предоставляет 4 дополнительных выходных для ухода за детьми-инвалидами ежемесячно. Законопроект предлагает разрешить таким родителям накапливать часть этих допвыходных и использовать их как еще один отпуск — до 24 дней подряд.

Это можно будет сделать однократно в течение года. Такой отпуск будет разрешено составлять из допвыходных, которые фактически к этому моменту не использованы в текущем году. «Авансом» отдыхать будет нельзя, также не предусмотрен перенос неиспользованных выходных из одного года в другой. Остальные 24 допвыходных в году надо будет использовать в обычном режиме.

График использования допвыходных, если их более четырех подряд, будет согласовываться с работодателем. Правительство РФ должно будет установить порядок такого согласования.

Новшество вступит в силу 1 сентября 2023 года.

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Отсутствие «первички» и записей в журналах операций – ущерб бюджету

В суд обратилось учреждение с намерением оспорить предписание органа финконтроля – по результатам проверки ревизоры признали необоснованным расходование средств субсидии на выполнение муниципального задания в сумме более 148 млн рублей и потребовали от учреждения возместить ущерб бюджету.

Как выяснилось, у учреждения отсутствовали первичные учетные документы, подтверждающие взаимоотношения с одним из контрагентов, – договоры на выполнение работ и «закрывающие» их Акты о приемке выполненных работ (ф. № КС-2) и Справки стоимости выполненных работ и затрат (ф. № КС-3). Кроме того, данные этих документов не отражены в Журнале операций расчетов с поставщиками и подрядчиками и Журнале операций по прочим операциям, а исполненные платежные поручения с оплатой по указанным договорам не отражены в Журнале операций с безналичными денежными средствами.

Суды трех уровней поддержали ревизоров. Учреждением нарушены нормы Федерального закона от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», обязывающие оформлять каждый факт хозяйственной жизни первичным документом, и эти документы затем своевременно регистрировать и накапливать в регистрах бухгалтерского учета. Также закон требует обеспечить сохранность первичных документов и бухгалтерских регистров в течение пяти лет. Получая средства из бюджета учреждение должно не только обеспечить надлежащий контроль за их расходованием, но и осуществлять ведение бухгалтерского учета в соответствии требованиями нормативно-правовых актов. Несоблюдение такого порядка и привело к ущербу бюджету в виде необоснованной траты субсидии.

(Постановление АС Северо-Западного округа от 2 ноября 2022 г. № Ф07-16177/22)

Источник: ГАРАНТ, 30.11.2022, <https://www.garant.ru/news/1587893/>

Суд: лечебно-профилактическое питание работникам назначают и отменяют не по итогам СОУТ

Сотрудники обратились с требованиями к работодателю.

В числе прочего истцы сослались на то, что они заняты на работах с вредными условиями труда не ниже, чем 3.2 подкласса. Поэтому им полагаются лечебно-профилактическое питание и дополнительный отпуск. Между тем по итогам СОУТ это не установили.

Три инстанции с доводами истцов не согласились.

Лечебно-профилактическое питание предоставляется только тем работникам, для которых оно предусмотрено специальным перечнем. Оно не назначается и не отменяется по результатам проведения СОУТ.

В соответствии с классом условий труда, установленным истцам по результатам СОУТ, ежегодный допотпуск для них также не предусмотрен.

Для оценки качества проведения СОУТ было принято во внимание заключение госэкспертизы условий труда, исходя из которого класс условий труда определили верно. Обратное истцы не доказали.

(Определение СК по гражданским делам Первого КСОЮ от 11 октября 2022 г. по делу № 8Г-22957/2022)

Источник: ГАРАНТ, 02.12.2022, <https://www.garant.ru/news/1588656/>

Позиции высших судов за II квартал 2022 г. по вопросам налогообложения

ФНС подготовила Обзор правовых позиций Конституционного Суда и Верховного Суда за II квартал 2022 г. В частности, отмечено:

- само по себе проведение выемки у иного лица, чем проверяемый налогоплательщик, не служит основанием считать права этого лица нарушенными, поскольку статья НК РФ о выемке документов и предметов не отменяет действие прав и гарантий, предоставленных налогоплательщикам (их контрагентам) в рамках налогового контроля;

- бывший руководитель организации-налогоплательщика вправе защищать свои права в судебном порядке в случае предъявления к нему самостоятельных требований, связанных с нарушением им налогового законодательства;
- НК РФ установлен перечень видов деятельности, в отношении которых ИП может применять ПСН, однако нормы не ограничивают предпринимателей в праве на оказание всех видов услуг (работ) по заказам юрлиц;
- изменение кадастровой стоимости недвижимости в течение налогового периода не учитывается при определении налоговой базы в этом и предыдущих налоговых периодах, однако это правило не применяется в случае, когда изменение кадастровой стоимости связано с исправлением технических ошибок;
- правила ведения личного кабинета не предусматривают автоматическое получение доступа к нему без согласия налогоплательщика и не устанавливают дополнительных обязанностей, не предусмотренных законодательством о налогах и сборах.

(Письмо Федеральной налоговой службы от 24 октября 2022 г. № 7-8-04/0005@ Об Обзоре правовых позиций, отраженных в судебных актах Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ, принятых во втором квартале 2022 г. по вопросам налогообложения)

Источник: ГАРАНТ, 30.11.2022, <https://www.garant.ru/hotlaw/minfin/1587987/>

ПРОЧЕЕ

ФНС сообщает о постановке на учет граждан РФ с предъявлением в качестве документа, удостоверяющего личность, загранпаспорта

Гражданин РФ, постоянно проживающий за пределами РФ, в случае если внутренний паспорт ему не оформлялся, может быть поставлен на учет в налоговом органе на основании заявления с предъявлением загранпаспорта.

При направлении заявления по почте заказным письмом к заявлению прилагается заверенная копия загранпаспорта. Верность копии на территории иностранного государства может быть засвидетельствована должностным лицом консульского учреждения РФ.

С 22.11.2022 в сервисе «Сведения об ИНН физического лица» на сайте ФНС России (<https://service.nalog.ru>) доступна возможность поиска ИНН физического лица по реквизитам загранпаспорта гражданина Российской Федерации.

(Письмо ФНС России от 25.11.2022 N KB-4-14/15910@ «О постановке на учет физических лиц»)

Источник: КонсультантПлюс, 30.11.2022, <http://www.consultant.ru/law/review/208479366.html>

Минфин сообщил, как учесть убытки от списания испорченной продукции

При расчете налога на прибыль организация вправе учесть убытки от списания непригодной для реализации продукции. Их можно включить в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией. Об этом сообщил Минфин в своем недавнем письме.

Как известно, расходами признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты, осуществленные налогоплательщиком (п. 1 ст. 252 НК РФ).

В статье 264 НК РФ приведен перечень прочих расходов, связанных с производством и реализацией. Данный перечень является открытым. Поэтому, как полагают в Минфине, убыток от списания непригодной для реализации продукции можно учесть в расходах на основании подпункта 49 пункта 1 статьи 264 НК РФ. Но только при условии документального подтверждения факта списания такой продукции.

Кроме того, авторы комментируемого письма напоминают: в соответствии с Федеральным законом от 06.12.11 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» каждый факт хозяйственной жизни оформляется первичным учетным документом. Формы таких документов определяет руководитель экономического субъекта по представлению бухгалтера.

(Письмо Минфина России от 08.11.22 № 03-03-06/1/108280)

Источник: Бухонлайн, 02.12.2022, https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/12/19191_minfin-soobshhil-kak-uchest-ubytki-ot-spisaniya-ispорchennoj-produkcii

ФНС сообщает о порядке выдачи патента на право применения ПСН при наличии у налогоплательщика недоимки по налогу

Сообщается, в частности, что в целях исключения неправомерного отказа в выдаче патента, в том числе в случае, если ИП получил патент и не уплатил по нему сумму налога, а затем подал уведомление об уменьшении суммы налога и заявление на получение другого патента, налоговому органу необходимо обработать поданное ИП уведомление об уменьшении суммы налога, а после выдать патент в сроки, предусмотренные пунктом 3 статьи 346.45 НК РФ.

(Письмо ФНС России от 31.10.2022 N СД-4-3/14667@ «Об отказе в выдаче патента при наличии у ИП уведомления об уменьшении суммы налога»)

Источник: КонсультантПлюс, 01.12.2022, <http://www.consultant.ru/law/review/208479427.html>

Минфин сообщил, как «закрытому» ИП перейти с УСН в режим самозанятого

Индивидуальный предприниматель планирует перейти с УСН на уплату налога на профессиональный доход и сняться с налогового учета в качестве ИП. Нужно ли в таком случае уведомить инспекцию об отказе от «упрощенки»? На этот вопрос Минфин ответил в своем новом письме.

Чиновники ссылаются на положения статьи 15 Федерального закона от 27.11.18 № 422-ФЗ. В ней сказано, что, если ИП, применяющий «упрощенку», намерен перейти на уплату налога на профессиональный доход, он должен подать в налоговый орган уведомление о прекращении применения УСН. Сделать это нужно в течение одного месяца со дня постановки на учет в качестве налогоплательщика НПД. Если уведомление подано с опозданием или вовсе не направлено, то постановка на учет в качестве плательщика НПД аннулируется.

Как быть, если после перехода на НПД налогоплательщик «закрыл ИП»? Нужно ли в таком случае уведомить налоговый орган об отказе от «упрощенки»? Нет, не нужно, считают в Минфине. Но лишь при условии, если самозанятый прекратил деятельность в качестве ИП до окончания месячного срока, установленного для уведомления об отказе от УСН. В таком случае датой прекращения применения «упрощенки» будет считаться дата постановки на учет в качестве налогоплательщика НПД.

(Письмо Минфина России от 14.11.22 № 03-11-10/110702)

Источник: Бухонлайн, 29.11.2022, https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/11/19171_minfin-soobshhil-kak-zakryтому-ip-perejti-s-usn-v-rezhim-samozanyatogo

Минфин разъяснил, когда самозанятые могут оказывать услуги госучреждениям

Могут ли самозанятые оказывать услуги по договорам гражданско-правового характера государственным и муниципальным учреждениям? На этот вопрос Минфин ответил в своем недавнем письме.

Авторы письма отмечают, что действующее законодательство позволяет самозанятым работать по договорам ГПХ как с физическими лицами, так и с юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями. Но при этом есть ряд ограничений. Так, частью 2 статьи 4 и частью 2 статьи 6 Федерального закона от 27.11.18 № 422-ФЗ установлено, что налогом на профдоход не могут облагаться доходы физлиц от оказания услуг или выполнения работ по договорам ГПХ, в которых заказчиками выступают их работодатели или лица, бывшие их работодателями менее двух лет назад.

Из сказанного следует, что самозанятые вправе оказывать услуги государственным и муниципальным учреждениям при условии отсутствия между ними трудовых отношений. Авторы письма полагают, что при выяснении этого обстоятельства нужно руководствоваться положениями пункта 17 постановления Пленума Верховного суда от 29.05.18 № 15. В нем сказано, что недостаточно убедиться только в наличии (или отсутствии) тех или иных формализованных актов (гражданско-правовых договоров, штатного расписания и т.п.). Также необходимо проверить, имелись ли в действительности признаки трудовых отношений (ст. 15 ТК РФ) и трудового договора (ст. 56 ТК РФ), и был ли работник фактически допущен к выполнению трудовой функции.

(Письмо Минфина России от 31.10.22 № 03-11-11/105261)

Источник: Бухонлайн, 28.11.2022, https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/11/19163_minfin-razyasnil-kogda-samozanyatye-mogut-okazyvat-uslugi-gosuchrezhdeniyam

Минфин: с компенсации за задержку зарплаты необходимо удержать НДФЛ

Компенсация, выплаченная работодателем за задержку зарплаты, является налогооблагаемым доходом работника. Следовательно, эта сумма облагается налогом на доходы физических лиц в общем порядке. Об этом напомнил Минфин в своих новых письмах.

В статье 236 Трудового кодекса определено, что при нарушении установленного срока выплаты заработной платы (отпускных, выплат при увольнении и других причитающихся работнику сумм), работодатель обязан перечислить их вместе с процентами (денежной компенсацией). Проценты выплачиваются в размере не ниже 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

Все виды законодательно установленных компенсационных выплат, связанных с исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей, освобождаются от НДФЛ. Об этом сказано в пункте 1 статьи 217 НК РФ.

Однако в Минфине считают, что проценты за задержку зарплаты не являются возмещением затрат, связанных с исполнением трудовых обязанностей. Такая выплата относится к мерам материальной ответственности работодателя за нарушение договорных обязательств перед работниками. Следовательно, компенсация за задержку зарплаты облагается НДФЛ в общем порядке. Причем, как в случае выплаты процентов действующему работнику, так и в случае перечисления компенсации на основании решения суда после прекращения трудового договора.

(Письма Минфина России от 27.10.22 № 03-04-06/104390 и № 03-04-06/104257)

Источник: Бухонлайн, 29.11.2022, https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/11/19173_minfin-s-kompensacii-za-zaderzhku-zarplaty-neobxodimo-uderzhat-ndfl

Минфин напомнил, надо ли начислять НДФЛ и взносы на подарки работникам

Организация вручает работникам подарки. облагается ли их стоимость страховыми взносами и НДФЛ? На этот вопрос Минфин ответил в своем недавнем письме.

Авторы письма напоминают, что при безвозмездной передаче подарков сотрудникам у них возникает доход в натуральной форме, облагаемый НДФЛ (п. 1 ст. 210 и п. 2 ст. 211 НК РФ). Но на доходы в виде подарков, стоимость которых не превышает 4 000 рублей за налоговый период (календарный год), НДФЛ не начисляется (п. 28 ст. 217 НК РФ). Соответственно, НДФЛ нужно заплатить только с той части стоимости подарков, которая превышает 4 000 рублей в год.

По поводу страховых взносов чиновники разъяснили следующее. Объектом обложения взносами не признаются выплаты и иные вознаграждения, произведенные в рамках гражданско-правовых договоров, предметом которых является переход права собственности или иных вещных прав на имущество (п. 4 ст. 420 НК РФ). К таким договорам относится договор дарения. Поэтому передача работнику подарков по договору дарения страховыми взносами не облагается.

Обратите внимание: в случае, когда дарителем является юридическое лицо и стоимость подарка превышает 3 000 рублей, договор дарения движимого имущества заключается в письменной форме (п. 2 ст. 574 ГК РФ). Если же работодатель передает сотруднику подарок дороже 3 000 рублей без оформления письменного договора дарения, то стоимость такого дара облагается взносами в общем порядке. Такой подарок приравнивается к выплате в иной форме.

(Письмо Минфина России от 31.10.22 № 03-04-06/105519)

Источник: Бухонлайн, 29.11.2022, https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/11/19168_minfin-remomnil-nado-li-nachislyat-ndfl-i-strahovyie-vznosy-na-podarki-rabotnikam

Бесплатное питание для работников-вахтовиков облагается НДС, НДФЛ и страховыми взносами

Если работодатель прописал в трудовых договорах оплату питания или выдачу продуктов сотрудникам на вахте, с этой безвозмездной передачи он должен заплатить НДС, а сотрудники – НДФЛ.

Кроме того, стоимость еды облагается страховыми взносами.

Так как бесплатное питание не прописано в нормах ТК, а является инициативой работодателя, то освобождения от НДС нет. Надо начислять. Для НДФЛ это доход в натуральной форме. Что касается налога на прибыль, то расходы можно учесть только если оплата питания входит в систему оплаты труда.

Оснований для освобождения от страховых взносов нет, потому что оплата питания не является обязанностью по ТК РФ.

Есть такой документ: Основные положения о вахтовом методе организации работ, утвержденные постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС и Минздрава СССР от 31.12.1987 № 794/33-82. В нем прописано, что проживающие в вахтовых поселках обеспечиваются ежедневным трехразовым горячим общественным питанием.

Но не сказано, что питание должно быть бесплатным. А раз это не обязательно, то с оплаты питания на добровольной основе работодатель должен платить страховые взносы.

(Письмо Минфина России от 25.10.2022 № 03-15-06/103218)

Источник: «Клерк», 02.12.2022, <https://www.klerk.ru/buh/news/558890/>

Работник временно переведен к другому работодателю: ПФР разъяснил, надо ли сдать СЗВ-ТД

Сотрудник организации временно переведен на работу в другую компанию. Соответственно, основной трудовой договор с ним приостановлен. Нужно ли в такой ситуации сдать СЗВ-ТД на переведенного работника? На этот вопрос специалисты Пенсионного фонда ответили в своих недавних письмах.

Чтобы избежать увольнения сотрудников из-за приостановки деятельности, работодатели могут временно (до конца 2023 года) переводить их на работу в другие компании. Для этого работодатель должен передать в центр занятости сведения о приостановке производства (работы). Если работник согласен на временный перевод, он может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор. Действие трудового договора по старому месту работы приостанавливается.

В то же время, как известно, страхователи обязаны сдавать сведения о работниках по форме СЗВ-ТД при наличии тех или иных кадровых событий. К ним, в частности, относятся приостановление и возобновление действия трудового договора (новая редакция п. 2.4 ст. 11 Федерального закона от 01.04.96 № 27-ФЗ).

Обновленная форма СЗВ-ТД (утв. постановлением Правления ПФР от 13.10.22 № 217п) также предусматривает новые наименования кадровых мероприятий: «приостановление» и «возобновление». Должен ли работодатель сдать СЗВ-ТД в случае, если трудовой договор приостановлен в связи с временным переводом сотрудника на работу к другому работодателю?

Нет, не должен, ответили в фонде. Дело в том, что такие наименования кадровых событий как «приостановление» и «возобновление» предусмотрены только для случаев, когда трудовой договор приостанавливается в связи с мобилизацией работника. Если же договор приостановлен в связи с временным переводом сотрудника к другому работодателю, то такие сведения в СЗВ-ТД не вносятся.

(Письма ПФ России от 16.11.22 № В-102523-19/135490-22 и № Р-101917-19/135804-22)

Источник: Бухонлайн, 29.11.2022, https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/11/19170_rabotnik-vremenno-pereveden-k-drugomu-rabotodatelju-pfr-razyasnil-nado-li-sdat-szv-td

Работник, временно переведенный на работу к другому работодателю, не может быть учтен у обоих работодателей, а отражается в списочной численности работодателя, принявшего его на временную работу и начисляющего ему заработную плату

Согласно п. 78.4 Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения Н П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», Н П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», Н П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», Н П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», Н П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации», утвержденных приказом Росстата от 24 ноября 2021 г. № 832, в списочную численность не включаются работники, переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата.

Согласно п. 77.10 Указаний в списочную численность целыми единицами включаются временно принятые на работу из других организаций, если за ними не сохраняется заработная плата по месту основной работы.

(Письмо Минтруда России от 27.10.2022 N 14-1/10/В-14878 «О направлении уточнений к письму Минтруда России от 01.06.2022 N 14-4/10/В-7208»)

При подготовке настоящей рассылки использованы материалы компании «Консультант Плюс», интернет-сайтов www.klerk.ru, www.audit-it.ru, taxhelp.ru, рассылки [subscribe](#). Настоящая работа не представляет собой консультацию или совет. ООО «ФинЭкспертиза» не гарантирует достоверность, адекватность и полноту приведенных сведений и не несет ответственность ни за какие ошибки или упущения, а также результаты использования этого материала.