

МОНИТОРИНГ ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Новое в бухгалтерском учете и налогообложении
(документы, полученные за период 25.09.2023 - 01.10.2023)

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

С 1 января 2024 года увеличивается размер госпошлины за выдачу лицензии на осуществление деятельности в области оказания услуг связи

Речь идет о деятельности в области оказания услуг связи, при осуществлении которой установлено обязательное лицензионное требование об обеспечении соблюдения требований к сетям и средствам связи для проведения оперативно-разыскных мероприятий.

Размер госпошлины увеличится с 7500 рублей до 1000000 рублей.

Плательщик имеет право на зачет уплаченной суммы в счет суммы госпошлины за совершение аналогичного действия, в случае если уполномоченным органом было отказано в выдаче лицензии из-за наличия в документах недостоверной или искаженной информации.

(Федеральный закон от 28.09.2023 N 497-ФЗ «О внесении изменений в статьи 333.33 и 333.40 части второй Налогового кодекса Российской Федерации»)

Источник: КонсультантПлюс, 28.09.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/81989.html>

Расширен перечень электронных документов, формируемых программным обеспечением налогового органа при информационном обслуживании налогоплательщиков

В ответ на запрос налогоплательщика программным обеспечением может формироваться также документ, содержащий сведения о наличии (отсутствии) задолженности в размере отрицательного сальдо ЕНС.

Справка о принадлежности сумм денежных средств, перечисленных в качестве единого налогового платежа, будет формироваться в том числе в агрегированном виде. При запросе данной справки в реквизите «Период» необходимо указывать любой период начиная с 01.01.2023.

В новой редакции изложены форма и формат запроса налогоплательщика на предоставление информационных услуг.

(Приказ ФНС России от 14.09.2023 N ЕД-7-8/627@ «О внесении изменений в Приказ ФНС России от 29.12.2022 N ЕД-7-19/1295@»)

Источник: КонсультантПлюс, 28.09.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/81977.html>

СТАТИСТИКА

С 20 сентября 2023 года применяется новая форма ФСН N ВПО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным

программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»

Данные по форме предоставляют юрлица (кроме субъектов малого предпринимательства), осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования: бакалавриат, специалитет, магистратура (полный перечень респондентов приведен в указаниях по заполнению формы).

Признан утратившим силу аналогичный Приказ Росстата от 19.08.2022 N 582.

(Приказ Росстата от 20.09.2023 N 452 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения N ВПО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» и указаний по ее заполнению»)

Источник: КонсультантПлюс, 25.09.2023, <https://www.consultant.ru/law/review/208781139.html>

Росстат изменил формы отчетности о деятельности организаций

Росстат опубликовал несколько новых форм статистической отчетности о производстве и затратах организаций.

Так, комментируемым приказом утверждены три измененные формы ежегодной отчетности:

- № 1-предприятие «Основные сведения о деятельности организации»;
- № 4-ТЭР «Сведения об использовании топливно-энергетических ресурсов»;
- № 23-Н «Сведения о производстве, передаче, распределении и потреблении электрической энергии».

Эти бланки нужно будет использовать, начиная с отчета за 2023 год.

Также обновлены квартальные (за январь — март 2024 года) формы отчетности:

- № 5-3 «Сведения о затратах на производство и продажу продукции (товаров, работ, услуг)»;
- № П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации».

Кроме того, скорректированы ежемесячные формы (с отчета за январь 2024 года):

- № 1-ДАП «Обследование деловой активности организаций добывающих, обрабатывающих производств, осуществляющих обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»;
- № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг».

Прежние бланки для данных форм (утв. приказами Росстата от 13.10.21 № 704, от 29.07.22 № 533, от 06.09.22 № 619 и от 17.12.21 № 925) отменяются.

(Приказ Росстата от 31.07.23 № 365)

Источник: Бухонлайн, 29.09.2023, <https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/9/20462> [rosstat-izmenil-formy-otchetnosti-o-deyatelnosti-organizacij](https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/9/20462)

ЗАКОНОПРОЕКТЫ

При выдаче региональных и городских грантов отменяют НДС - проект прошел 1 чтение в ГД

Госдума приняла в первом чтении законопроект об отмене НДС с региональных и местных грантов.

Вносятся дополнения в статью 217 НК, в которой перечислены все случаи освобождения доходов граждан от НДС (391998-8). Этот список предлагается расширить путем внесения в него доходов в виде грантов, премий, призов, подарков в денежной или натуральной формах, которые получены по результатам участия в соревнованиях, конкурсах, иных мероприятиях, проводимых по решению региональных или муниципальных властей. От налога также освободят оплату стоимости проезда к месту проведения соревнований, конкурсов и обратно, а также питание и проживание за счёт региональных и местных бюджетов.

Ко второму чтению, возможно, уточнят, будет ли освобождена от НДС оплата проезда и питания при проведении любых мероприятий или только тех, перечень которых утвержден высшим исполнительным

органом субъекта РФ или представительным органом муниципального образования. По крайней мере, такую рекомендацию ранее выдал профильный комитет.

Вступить в силу эти новшества могут со следующего года. В основном, это нацелено на поддержку волонтерских проектов, реализуемых в интересах граждан старшего возраста. В целом гранты, получаемые физлицами, как правило, направлены на развитие общественных инициатив, улучшение благоустройства городской среды, помощь незащищенным слоям населения, в том числе, пожилым людям, сказано в пояснительной записке. В настоящее время от НДФЛ освобождены президентские гранты и сопутствующие расходы, оплаченные некоммерческими организациями за счёт таких грантов.

Источник: *Audit-it.ru*, 26.09.2023, <https://www.audit-it.ru/news/finance/1086942.html>

Ежегодное подтверждение ОВЭД отменяют

Организациям больше не придется ежегодно подтверждать ОВЭД — основной вид экономической деятельности. Социальный фонд будет устанавливать тариф взносов «на травматизм» исходя только из тех видов деятельности, которые страхователь фактически осуществляет. А чтобы исключить ошибки при установлении тарифа, работодателей обяжут проверять сведения о кодах ОКВЭД, указанные в ЕГРЮЛ и ЕГРИП. Соответствующий правительственный законопроект Госдума приняла в первом чтении.

Как известно, сумма взносов «на травматизм» зависит, в том числе от основного вида деятельности (ОВЭД) страхователя. Сейчас организации должны самостоятельно определять свой ОВЭД исходя из суммы выручки и не позднее 15 апреля отправлять в фонд подтверждающие документы. Если этого не сделать, проверяющие присвоят работодателю самый «невыгодный» вид деятельности — тот, который имеет наиболее высокий класс профессионального риска из всех, указанных организацией в ЕГРЮЛ.

Согласно комментируемому законопроекту, большинству организаций не нужно будет ежегодно подтверждать ОВЭД. Подтверждать вид деятельности придется только по обособленным подразделениям, которые имеют банковские счета и перечисляют выплаты физлицам.

Сведения о виде деятельности Социальный фонд получит из ЕГРЮЛ и ЕГРИП. В этих реестрах будут отражаться процентные доли основного и дополнительных видов деятельности.

При этом организации и ИП должны будут раз в год проверять долю выручки, которая приходится на каждый из указанных в реестре кодов ОКВЭД (по состоянию на 31 декабря текущего года). Если она изменится более чем на 20% хотя бы по одному из кодов, нужно будет не позднее 15 апреля отправить в ИФНС скорректированные сведения.

Если по результатам проверки выяснится, что сведения об основном виде деятельности страхователя неверны, СФР установит тариф взносов «на травматизм», соответствующий фактически осуществляемой деятельности.

Эти и другие поправки вносятся в Федеральный закон от 24.07.98 № 125-ФЗ о страховании от несчастных случаев и в статью 5 Федерального закона от 08.08.01 № 129-ФЗ о госрегистрации юрлиц и ИП. Предполагается, что изменения начнут действовать с 1 сентября 2024 года.

Источник: *Бухонлайн*, 28.09.2023, https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/9/20456_ezhegodnoe-podtverzhenie-oved-otmenyat

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Договор ГПХ с ИП вместо трудового договора с директором: суд назвал признаки незаконной схемы

Директор уволился из ООО и начал руководить организацией как ИП-управляющий на УСН-6%. Гражданско-правовой договор с ним был заключен на длительный срок, вознаграждение по договору выплачивалось ежемесячно. Арбитражный суд Восточно-Сибирского округа решил, что бывший директор получает зарплату, на которую нужно начислять НДФЛ и взносы.

Предприниматель на УСН с объектом «доходы» заключил договор на управление организацией (ООО), в которой он ранее работал директором.

При проверке налоговой решили, что данный договор по своей сути является трудовым. Об этом свидетельствовали следующие факты. Управляющий получил весь объем полномочий, которые были у него ранее, как у директора ООО. Сотрудники на допросе подтвердили, что в административно-

управленческом процессе при замене директора на управляющего ничего не изменилось. Эти факты говорят о том, что организация создала схему ухода от налогообложения путем формального заключения «гражданского» договора с ИП. Выплата вознаграждения управляющему позволила компании не перечислять НДФЛ и страховые взносы, а предпринимателю — исчислять с полученного дохода УСН-налог по ставке 6% вместо НДФЛ по ставке 13%, и страховые взносы в виде фиксированного платежа.

В итоге контролеры доначислили страховые взносы, оштрафовали компанию за неуплату взносов и невыполнение обязанностей налогового агента по НДФЛ.

Суд признал решение ИФНС правомерным. Арбитры выделили признаки, которые свидетельствуют о незаконной подмене трудового договора с директором ООО на договор ГПХ с ИП-управляющим.

- Ранее ИП-управляющий работал в этой же организации директором на основании трудового договора (в качестве ИП директор зарегистрировался непосредственно перед тем, как стать управляющим).
- Договор с ИП-управляющим заключен на длительный срок (5 лет).
- Обязанности управляющего в целом не отличались от тех, что он выполнял ранее в качестве директора. Он по-прежнему следил за текущей деятельностью организации, а не исполнял разовые задания заказчика.
- Договором ГПХ была предусмотрена регулярная выплата управляющему в фиксированной сумме, независимо от финансового результата деятельности организации (200 тыс. рублей в месяц), плюс 2,5% от годового дохода ООО.
- Предприниматель оказывал услуги управляющего только данному ООО.
- Доход ИП-управляющего увеличился на 4,4 млн. руб. (по сравнению с тем периодом, когда он был директором ООО). При этом доходы организации снизились, а расходы возросли.

С учетом данных фактов суд решил: инспекция обоснованно сделала вывод о том, что организация заключила договор с ИП-управляющим с целью получить необоснованную налоговую выгоду.

(Постановление Арбитражного суда Восточно-Сибирского округа от 28.08.23 № А33-32098/2021)

Источник: Бухонлайн, 26.09.2023, https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/9/20443_dogovor-gpx-s-ip-vmesto-trudovogo-dogovora-s-direktorom-sud-nazval-priznaki-nezakonnoj-sxemy

Суд решил, обязан ли работодатель высылать кадровые документы сотруднику на электронную почту

Если электронный кадровый документооборот в организации не введен, то документы, связанные с работой, предоставляются работникам на бумаге, а не в электронной форме. Правомерность такого подхода подтвердил Седьмой кассационный суд общей юрисдикции.

Сотрудник, который находился на больничном, прислал работодателю на e-mail запрос на кадровые документы. Прислать ему запрошенные документы он просил по электронной почте. Один документ (график отпусков) работодатель прислал по e-mail, а остальные документы, составленные в бумажном виде (выписки из приказов о назначении премии, табели учета рабочего времени и проч.) предложил забрать лично.

Работник обратился в суд с требованием признать действия работодателя незаконными.

Суд отказался поддержать заявителя, указав на следующее. Выдача кадровых документов в электронном виде возможна только в том случае, если в организации введен электронный кадровый документооборот, и только через определенные законом информационные системы: цифровую платформу «Работа в России», портал Госуслуг или информационную систему работодателя. Переход на кадровый ЭДО осуществляется с письменного согласия работника (ст. 22.2 ТК РФ, ст. 22.3 ТК РФ).

В рассматриваемом случае в организации не был введен кадровый ЭДО. А значит, на основании статьи 62 ТК РФ, работодатель обязан был предоставить работнику копии документов, связанных с работой, на бумажном носителе. Срок — не позднее трех дней с момента получения письменного запроса работника. Отправлять кадровые документы, содержащие персональные данные работника, по электронной почте работодатель не должен.

(Определение седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 04.07.23 № 88-11370/2023)

Источник: Бухонлайн, 27.09.2023, https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/9/20451_sud-reshil-obyazan-li-rabotodatel-vysylat-kadrovye-dokumenty-sotrudniku-na-elektronnyu-pochtu

ФНС сообщает о порядке направления запроса и предоставления акта сверки

Отмечено, что в запросе на предоставление акта сверки в реквизите «Период» необходимо указывать период либо отчетный год, либо один из периодов отчетного года.

Сообщается, что за период ранее 01.01.2023 акт сверки формируется по форме, утвержденной Приказом ФНС от 16.12.2016 N ММВ-7-17/685@ (формату, утвержденному Приказом от 04.10.2010 N ММВ-7-6/476@), а за периоды после 01.01.2023 - в соответствии с Приказом от 21.06.2023 N ЕД-7-19/402@.

(Письмо ФНС России от 13.09.2023 N ПА-4-19/11651 «Об электронном документообороте»)

Источник: КонсультантПлюс, 27.09.2023, <https://www.consultant.ru/law/review/208786482.html>

ФНС направлены рекомендуемые формы и форматы документов, применяемых в связи с введением ЕНС

Для использования в работе направлены рекомендуемые формы и форматы:

- заявления о представлении на бумажном носителе сведений о наличии (отсутствии) задолженности в размере отрицательного сальдо ЕНС, справки о принадлежности сумм денежных средств, перечисленных в качестве единого налогового платежа (агрегированные данные) (КНД 1166507);
- сведений о наличии (отсутствии) задолженности в размере отрицательного сальдо ЕНС (КНД 1120518);
- справки о принадлежности сумм денежных средств, перечисленных в качестве единого налогового платежа (агрегированные данные) (КНД 1120525).

(Письмо ФНС России от 14.09.2023 N КЧ-4-8/11712 «О направлении для использования в работе форм и форматов документов»)

Источник: КонсультантПлюс, 27.09.2023, <https://www.consultant.ru/law/review/208786483.html>

Возврат излишне удержанного налога резидентам недружественных стран должен осуществляться с учетом введенных требований

Речь идет о выполнении требований, предусмотренных указами N 95 и N 254: если иностранная компания, которой производится возврат ранее удержанного налога, или ее уполномоченный представитель относятся к лицам, упомянутым в указах, возврат налога может быть осуществлен только на специальный счет типа «С».

Также отмечено, что обязанность по возврату налога на указанный счет не распространяется на лиц, удовлетворяющих определенным условиям. Оценка соответствия установленным критериям осуществляется налоговыми органами при принятии решения о возврате налога.

(Письмо ФНС России от 07.08.2023 N ШЮ-4-13/10112@ «О направлении разъяснений»)

Источник: КонсультантПлюс, 25.09.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/81951.html>

ФНС уточнила, по какому формату составлять электронные счета-фактуры с 1 октября

С 1 октября при продаже прослеживаемых товаров в счетах-фактурах нужно будет указывать новый реквизит. Однако электронный формат счета-фактуры еще не обновлен. В связи с этим ФНС рекомендовала налогоплательщикам использовать прежние форматы документов.

Как известно, сейчас при реализации прослеживаемых товаров в счетах-фактурах, в том числе корректировочных, отражаются следующие дополнительные сведения:

- регистрационный номер партии товара, подлежащего прослеживаемости;
- количественная единица измерения товара;
- количество товара, подлежащего прослеживаемости.

С октября потребуется указывать еще и стоимость прослеживаемого товара. Соответствующие изменения в статью 169 НК РФ внесены Федеральным законом от 31.07.23 № 389-ФЗ.

В связи с этим формы счета-фактуры и корректировочного счета-фактуры будут дополнены новой графой: «Стоимость товара, подлежащего прослеживаемости, без налога на добавленную стоимость, в рублях». Также будут доработаны электронные форматы счета-фактуры и корректировочного счета-фактуры. Действующие форматы этих документов утверждены приказами ФНС от 19.12.18 № ММВ-7-15/820@ и от 12.10.20 № ЕД-7-26/736@ соответственно (далее — приказ № 820 и приказ № 736).

Как пояснили в ФНС, до тех пор, пока форматы электронных счетов-фактур не обновлены, нужно применять следующее правило. Если счет-фактура был выставлен по формату текущей версии (приказ № 820), то исправления и корректировки в него вносятся с помощью документов, составленных по форматам, утвержденным приказами № 820 и № 736.

(Письмо ФНС России от 26.09.23 № ЕА-4-15/12314@)

Источник: Бухонлайн, 28.09.2023, https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/9/20460_fns-utochnila-po-kakomu-formatu-sostavlyat-elektronnye-scheta-faktury-s-1-oktyabrya

До утверждения необходимых изменений ФНС направлена для использования в работе рекомендуемая форма расчета по страховым взносам

В связи с изменениями в законодательстве разработан проект, вносящий изменения в форму расчета по страховым взносам. Проект подлежит регистрации в Минюсте.

ФНС приведена информация об основных изменениях в форме расчета.

В частности, сообщается, что обновленная форма позволяет плательщикам страховых взносов, производящим выплаты в пользу физлиц, подлежащих в соответствии с международными договорами отдельным видам обязательного социального страхования, отражать суммы исчисленных взносов по соответствующим видам страхования начиная с представления расчета за первый квартал 2023 года. В этой связи настоящим письмом доведены: рекомендуемая форма (формат) расчета по страховым взносам и рекомендуемый порядок ее заполнения.

(Письмо ФНС России от 26.09.2023 N БС-4-11/12322@ «О направлении рекомендуемой формы расчета по страховым взносам, порядка ее заполнения и формата представления»)

Источник: Бухонлайн, 28.09.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/81975.html>

Минфин информирует о введении особенностей раскрытия консолидированной финансовой отчетности (КФО)

КФО организации, содержащая сведения, определенные Правительством РФ, раскрывается в части, не содержащей указанных сведений. Если в КФО данные сведения не могут быть выделены, такая отчетность раскрытию не подлежит.

Сообщается о том, на какие организации распространяются установленные особенности; обозначены случаи, для которых установлены особенности; перечислены сведения, не включающиеся в раскрываемую КФО; сообщено о порядке раскрытия КФО с изъятием отдельных сведений.

(Информационное сообщение Минфина России от 25.09.2023 N ИС-учет-48 «Новое в бухгалтерском законодательстве: факты и комментарии»)

Источник: КонсультантПлюс, 26.09.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/81952.html>

Бумажные медицинские книжки будут действовать до сентября 2024 года

До 1 сентября 2024 года работники пищевого производства, общепита и других предприятий, где обязательно прохождение медосмотров, могут предъявлять при трудоустройстве бумажные медицинские книжки старого образца. Об этом Минздрав сообщил в своем новом письме.

Как известно, некоторые категории работников обязаны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медосмотры. В частности, это относится к работникам организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды; воспитанием и обучением детей; коммунальным и бытовым обслуживанием населения. Назначение таких медосмотров — обеспечение охраны здоровья населения, предупреждение возникновения и распространения заболеваний. А документом,

подтверждающим прохождение медобследования, является личная медицинская книжка (ст. 34 Федерального закона от 30.03.99 № 52-ФЗ).

Новая форма и порядок выдачи работникам медицинских книжек утверждены приказом Минздрава от 18.02.22 № 90н. Данный документ вступил в силу 1 сентября 2023 года. По новым правилам, в общем случае медкнижки выдаются в электронном виде.

Однако закон устанавливает переходный период, в течение которого можно использовать бумажные медкнижки, оформленные на старом бланке (утв. приказом Роспотребнадзора от 20.05.05 № 402). Переходный период продлится до 1 сентября 2024 года. Поэтому до этой даты работник вправе предъявить работодателю медицинскую книжку на бумажном носителе.

(Письмо Минздрава России от 18.09.23 № 13-2/909)

Источник: Бухонлайн, 28.09.2023, https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/9/20459_bumazhnye-medicinskie-knizhki-budut-dejstvovat-do-sentyabrya-2024-goda

Разъяснено, должны ли работодатели требовать документы воинского учета у несовершеннолетних

Обязаны ли несовершеннолетние юноши в возрасте 16-17 лет предъявлять при приеме на работу документы воинского учета? На этот вопрос специалисты Минтруда ответили в своем недавнем письме.

В статье 65 Трудового кодекса оговорено, что при поступлении на работу военнообязанные и лица, подлежащие призыву на военную службу, предъявляют документы воинского учета.

Согласно пункту 28 Положения о воинском учете (утв. постановлением правительства РФ от 27.11.06 № 719), воинский учет в организациях ведется на основании:

- удостоверения гражданина, подлежащего призыву на военную службу (так называемое приписное свидетельство), — для призывников;
- военного билета (временного удостоверения, выданного взамен военного билета) или справки взамен военного билета — для военнообязанных.

В настоящее время призыву на военную службу подлежат граждане мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет, которые состоят (обязаны состоять) на воинском учете и не пребывают в запасе. Об этом сказано в подпункте «а» пункта 1 статьи 22 Федерального закона № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».

С 1 января 2024 года верхняя граница призывного возраста будет составлять 30 лет (Федеральный закон от 04.08.23 № 439-ФЗ).

На этом основании в Минтруде полагают, что при устройстве на работу юноши 16-17 лет не должны предъявлять работодателю документы воинского учета. В отношении таких работников воинский учет необходимо вести после того, как они достигнут призывного возраста.

(Письмо Минтруда от 13.09.23 № 14-6/ООГ-5818)

Источник: Бухонлайн, 27.09.2023, https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/9/20453_razyasneno-dolzhny-li-rabotodateli-trebovat-dokumenty-voinskogo-ucheta-u-nesovershennoletnix

При подготовке настоящей рассылки использованы материалы компании «Консультант Плюс», интернет-сайтов www.klerk.ru, www.audit-it.ru, taxhelp.ru, рассылки [subscribe](https://www.subscribe.ru). Настоящая работа не представляет собой консультацию или совет. ООО «ФинЭкспертиза» не гарантирует достоверность, адекватность и полноту приведенных сведений и не несет ответственность ни за какие ошибки или упущения, а также результаты использования этого материала.