

МОНИТОРИНГ ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Новое в бухгалтерском учете и налогообложении
(документы, полученные за период 12.08.2024 - 18.08.2024)

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

С 1 сентября решение о смене директора ООО придется заверять у нотариуса

Госдума усложнила порядок смены руководителя ООО и внесения соответствующей записи в ЕГРЮЛ. Изменения внесены в законы о госрегистрации юрлиц и ИП, закон об ООО, а также в основы законодательства РФ о нотариате.

С 1 сентября факт принятия решения об избрании нового руководителя (генерального директора) ООО необходимо будет удостоверить у нотариуса. Нотариус будет подписывать и подавать через интернет заявление о внесении изменений в ЕГРЮЛ в регистрирующий орган. По действующим правилам заявление подает новый директор организации.

В Федеральной налоговой службе отмечают, что новшества позволят сократить риск рейдерских захватов и защитить имущество организаций.

Для юридических лиц с иными организационно-правовыми формами порядок тоже изменится. После избрания или назначения руководителя нотариус засвидетельствует подлинность подписи заявителя и отправит заявление в ИФНС через интернет. При этом заверение и подача заявления будет происходить в рамках одного нотариального действия. Это сэкономит время и деньги заявителей.

(Федеральный закон от 08.08.2024 № 287-ФЗ)

Источник: Бухонлайн, 13.08.2024, https://www.buhonline.ru/pub/news/2024/8/21737_s-1-sentyabrya-reshenie-o-smene-direktora-ooo-pridetsya-zaveryat-u-notariusa

Внесены уточнения в коды налоговых льгот по земельному налогу и налогу на имущество организаций

В соответствующих приложениях к порядкам заполнения налоговых деклараций по указанным налогам скорректированы наименование налоговой льготы по строке «3021199» и наименование льготы по строке «2010261» - слова «и Херсонской области» заменены словами «Херсонской области и на прилегающих территориях».

(Приказ ФНС России от 10.07.2024 N ЕД-7-21/542@ «О внесении изменений в приложения к приказам Федеральной налоговой службы от 25.07.2019 N ММВ-7-21/377@ и от 24.08.2022 N ЕД-7-21/766@», зарегистрировано в Минюсте России 12.08.2024 N 79114)

Источник: КонсультантПлюс, 14.08.2024, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/86041.html>

Снижены коэффициенты к минимальной цене на жидкости для электронных систем доставки никотина

В целях определения минимальной цены 1 миллилитра жидкости для электронных систем доставки никотина (никотинсодержащей жидкости, безникотиновой жидкости) постановлением установлены следующие значения повышающего коэффициента (Кжэсдн) для:

- жидкостей для ЭСДН в порционной упаковке (картридже (капсуле)) - 1,5;
- жидкостей для ЭСДН во флаконах (контейнерах для никотинсодержащих и безникотиновых жидкостей) - 1,19;
- жидкостей для ЭСДН, помещенных изготовителем непосредственно в электронную систему промышленным способом (в устройстве одноразового использования), - 2.

(Постановление Правительства РФ от 05.08.2024 N 1050 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 14 марта 2024 г. N 301»)

Источник: КонсультантПлюс, 10.08.2024, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/86023.html>

Утвержден график документооборота при централизации учета

График утвержден в соответствии с общими требованиями к передаче Федеральному казначейству, финансовым органам субъектов РФ и муниципальных образований полномочий по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты, по ведению бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные (муниципальные) органы, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 27 декабря 2019 г. N 189.

Признан утратившим силу Приказ Федерального казначейства от 21 ноября 2022 г. N 31н «Об утверждении Графика документооборота при централизации учета».

(Приказ Казначейства России от 04.06.2024 N 4н «Об утверждении Графика документооборота при централизации учета», зарегистрировано в Минюсте России 08.08.2024 N 79065)

Источник: КонсультантПлюс, 10.08.2024, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/86015.html>

СТАТИСТИКА

Обновлены формы для организации федерального статистического наблюдения за деятельностью в сфере образования, науки и инноваций

В частности, утверждены с указаниями по заполнению годовые формы, например: N 2-МП инновация «Сведения об инновационной деятельности малого предприятия»; N 3-информ (МП) «Сведения об использовании цифровых технологий малым предприятием».

Кроме того, с 1 января 2025 года утверждены с указаниями по заполнению и другие годовые формы, в том числе: N 2-наука «Сведения о выполнении научных исследований и разработок»; N 1-технология «Сведения о разработке и (или) использовании передовых производственных технологий».

(Приказ Росстата от 31.07.2024 N 332 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за деятельностью в сфере образования, науки и инноваций»)

Источник: КонсультантПлюс, 13.08.2024, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/86037.html>

С 1 сентября 2024 года устанавливается новая форма ФСН N ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования»

Данные по форме предоставляют юрлица (и их обособленные подразделения) независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности, физлица, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юрлица (ИП), имеющие лицензию на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования (кроме субъектов малого и среднего предпринимательства).

Утратит силу утвержденная ранее аналогичная форма.

(Приказ Росстата от 12.08.2024 N 358 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения N ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования» и указаний по ее заполнению»)

Источник: КонсультантПлюс, 14.08.2024, <https://www.consultant.ru/law/review/209096586.html>

Обновлена форма федерального статистического наблюдения N 1-здрав «Сведения об организации, оказывающей услуги по медицинской помощи»

Первичные статданные по указанной форме предоставляются в соответствии с указаниями по ее заполнению, в сроки и с периодичностью, которые указаны на бланке этой формы. Сбор первичных статданных по форме осуществляется за отчетный период 2024 года.

Признаны утратившими силу абзац третий пункта 1 Приказа Росстата от 31 июля 2023 г. N 361 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению для организации федерального статистического наблюдения в сфере здравоохранения, за травматизмом на производстве и профессиональными заболеваниями», а также форма федерального статистического наблюдения N 1-здрав «Сведения об организации, оказывающей услуги по медицинской помощи» и указания по ее заполнению (приложение N 1).

(Приказ Росстата от 31.07.2024 N 341 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения N 1-здрав «Сведения об организации, оказывающей услуги по медицинской помощи» и указаний по ее заполнению»)

Источник: КонсультантПлюс, 16.08.2024, <https://www.consultant.ru/law/review/209096673.html>

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

ВС РФ напомнил о порядке увольнения работника за прогул

Работник был восстановлен на работе после сокращения и должен был приступить к работе с 1 декабря 2021 г. Но на работу так и не вышел, потому что:

- в периоды с 1 по 30 декабря 2021 г. и с 10 января по 4 февраля 2022 г. он был временно нетрудоспособен;
- затем он как работающий пенсионер по старости находился в отпуске без сохранения заработной платы на основании части второй ст. 128 ТК РФ (с 7 по 20 февраля – 14 календарных дней);
- сразу по окончании отпуска (с 21 февраля по 29 апреля) он вновь был временно нетрудоспособен;
- 29 апреля он направил работодателю на электронную почту заявления о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы в соответствии с частью второй ст. 128 ТК РФ как работающему пенсионеру продолжительностью три дня (4, 5 и 6 мая 2022 г.), а также о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска с 11 мая на 28 календарных дней.

В ответ на эти заявления работодатель направил работнику по почте, в том числе электронной, письмо, в котором сообщил об отказе в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы в период с 4 по 6 мая 2022 г. (поскольку отпуск на основании части второй ст. 128 ТК РФ уже был использован в полном объеме: 14 календарных дней – с 7 по 20 февраля 2022 г.), а также предложил срочно прибыть на рабочее место. Кроме того, работодатель отправил работнику СМС-сообщение об отказе в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы. В период с 4 по 6 мая 2022 г. осуществлялись звонки с корпоративного мобильного телефона на телефон работника, оставшиеся без ответа.

В связи с отсутствием работника на рабочем месте 4, 5 и 6 мая 2022 г. работодателем составлялись соответствующие акты. 5 и 6 мая 2022 г. работодатель направил работнику уведомления о необходимости предоставления объяснений, а также письменно разъяснил, что вопрос о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска в 2022 году (с 11 мая на 28 календарных дней) будет решен после получения от него объяснений.

Работодателем также предпринимались попытки розыска отсутствующего работника: по месту его жительства выезжали другие сотрудники работодателя. Для установления местонахождения работника работодатель даже обращался в органы внутренних дел. 12 мая работодателем был составлен акт о невозможности вручения работнику уведомления о даче письменных объяснений по факту его отсутствия на рабочем месте с 4 по 6 мая и с 11 мая по дату составления акта. Приказом от 6 июня 2022 г. работник был уволен за прогул.

Разрешая спор о законности увольнения за прогул, суды трех инстанций посчитали, что:

- работодатель нарушил процедуру привлечения работника к дисциплинарной ответственности (так как не представлены доказательства того, что до издания приказа от 6 июня были затребованы объяснения по факту отсутствия на рабочем месте в период с 11 мая по 6 июня и не представлен акт о невозможности получения объяснений);
- при наложении дисциплинарного взыскания в виде увольнения за прогул не учитывались тяжесть вменяемого дисциплинарного проступка.

Суды признали незаконным увольнение за прогул и восстановили работника на работе.

Верховный Суд с такой позицией не согласился и отправил дело на пересмотр. Судьи ВС РФ напомнили о том, что:

- работодатель вправе требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей, привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ. Этому праву работодателя корреспондирует обязанность каждого работника добросовестно исполнять свои трудовые обязанности и соблюдать трудовую дисциплину;
- должен соблюдаться общеправовой принцип недопустимости злоупотребления правом, в том числе и со стороны работников.

Вывод судов о несоблюдении порядка применения дисциплинарного взыскания противоречит установленным судами фактическим обстоятельствам, из которых следует, что работник длительное время уклонялся от получения уведомлений работодателя о необходимости дать объяснения по поводу своего отсутствия на рабочем месте в период с 4 мая по 6 июня 2022 г., работодателем в этой ситуации были предприняты исчерпывающие действия вплоть до даты увольнения по выяснению причин отсутствия работника на рабочем месте, определению его местонахождения и вручению ему уведомлений о необходимости предоставления объяснений причин отсутствия на работе.

Уклонение работника от получения уведомлений работодателя о необходимости дать объяснения и от любых контактов с работодателем не могло являться препятствием для привлечения его к дисциплинарной ответственности в виде увольнения за прогул при наличии акта работодателя о невозможности вручения работнику уведомления о даче письменных объяснений и иных документов, подтверждающих совершение дисциплинарного проступка.

Увольнение за прогул произведено с учетом соразмерности применяемого вида дисциплинарной ответственности совершенному проступку. Отсутствие на работе длительное время по причине прогула, являющегося грубым нарушением трудовых обязанностей, неинформирование работодателя о причинах отсутствия (в период с 4 мая по 6 июня 2022 г.) повлекло негативные последствия для организации, в том числе в виде дополнительной нагрузки на иных работников.

(Определение Верховного Суда РФ от 4 марта 2024 г. № 4–КГ23–92–К1)

Источник: ГАРАНТ, 12.08.2024, <https://www.garant.ru/news/1746851/>

ПРОЧЕЕ

С 8 августа 2024 года отменена уплата госпошлины за повторную выдачу свидетельства о постановке на учет в налоговом органе

Соответствующее изменение в Налоговый кодекс внесено Федеральным законом от 08.08.2024 N 259-ФЗ.

Ранее за повторную выдачу свидетельства взималась госпошлина в размере 300 рублей.

(Письмо ФНС России от 12.08.2024 N KB-4-14/9192@ «Срочно! Об отмене госпошлины за повторную выдачу свидетельства о постановке на учет в налоговом органе»)

Источник: КонсультантПлюс, 16.08.2024, <https://www.consultant.ru/law/review/209096668.html>

В целях сокращения случаев отказов в госрегистрации юрлиц на сайте ФНС размещены сервисы: «Выбор типового устава» «ФИАС», «Государственная онлайн-регистрация бизнеса»

Основная причина принятия регистрирующими органами отрицательных решений - несоответствие представленных документов установленным требованиям. Как правило, это неправильное составление

учредительных документов, неверное заполнение сведений об адресе, некорректное указание кодов видов экономической деятельности юридического лица.

Использование сервисов минимизирует риски вынесения отказов в государственной регистрации.

В приложении к настоящему письму представлен образец раздаточного материала (листочки) о преимуществах типового устава.

(Письмо ФНС России от 08.08.2024 N KB-4-14/9058@ «О мерах, направленных на сокращение отказов в государственной регистрации юридических лиц»)

Источник: КонсультантПлюс, 16.08.2024, <https://www.consultant.ru/law/review/209096666.html>

ФНС сообщен порядок исключения из сальдо ЕНС задолженности по пеням, начисленным на недоимку, в отношении которой установлен пропуск срока взыскания

Отмечено, в частности, что пени по своей природе носят акцессорный характер и не могут быть взысканы в отсутствие обязанности по уплате суммы налога, равно как и при истечении сроков на ее принудительное взыскание.

Приведены рекомендации, которыми необходимо руководствоваться в целях формирования единой правоприменительной практики по вопросу исключения из совокупной обязанности налогоплательщика задолженности по таким пеням, с учетом введения ЕНС.

(Письмо ФНС России от 02.08.2024 N Д-5-08/66@ «О порядке исключения задолженности по пеням из сальдо ЕНС»)

Источник: КонсультантПлюс, 10.08.2024, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/86022.html>

ФНС: списание налоговой задолженности не защитит от уголовного преследования

Даже если налоговики признали задолженность ООО безнадежной и списали ее, фактическим владельцам фирмы расслабляться не стоит. Техническое списание задолженности не означает, что с этого момента долг испарился, и государство о нем благополучно забыло. Списав задолженность, налоговики обратятся в правоохранительные органы с заявлением о привлечении налогоплательщика или контролирующего его лиц к ответственности, в том числе, уголовной. Такое предупреждение сделано в недавнем письме ФНС, которое согласовано с Генпрокуратурой, Следственным комитетом и МВД.

Налоговики опираются на выводы Конституционного суда (постановление от 08.12.17 № 39-П) и Верховного суда (Отдельные вопросы, связанные с применением Закона о банкротстве, утв. 06.03.19). Судьи указали, что сама по себе операция списания долга является технической. Она только лишь свидетельствует о том, что налоговики исчерпали возможности взыскания долга.

Поэтому после списания долгов налоговики могут обратиться в суд с заявлением о привлечении лиц, которые контролируют должника, к ответственности и о возложении обязанности по погашению задолженности на виновных лиц. А при наличии признаков преступления налоговики вправе направить материалы в правоохранительные органы. Нормы Уголовного и Уголовно-процессуального кодексов не запрещают осуществлять уголовное преследование в случае признания налоговой задолженности безнадежной и ее списании.

Также в ФНС обращают внимание на следующее. В статье 76.1 УК РФ предусмотрены основания для освобождения от уголовной ответственности. Для налоговых преступлений (по статьям 198 — 199.1, 199.3, 199.4 УК РФ) таким основанием является возмещение ущерба бюджету в полном объеме.

Налоговики отмечают: списание безнадежной к взысканию задолженности не равно возмещению причиненного ущерба. При списании задолженности фактического возмещения ущерба, причиненного действиями (бездействием) виновных лиц, не происходит. А налогоплательщик не считается исполнившим свои обязанности перед бюджетом.

(Письмо ФНС России от 17.07.24 № КЧ-4-18/8114)

Источник: Бухонлайн, 12.08.2024, https://www.buhonline.ru/pub/news/2024/8/2/1732_fns-spisanie-nalogovoj-zadolzhennosti-ne-zashhit-ot-ugolovnogo-presledovaniya

Минфин ответил, можно ли принять НДС к вычету без счета-фактуры

В общем случае заявить вычет «входного» НДС можно только на основании счета-фактуры, выставленного продавцом при продаже товаров (работ, услуг, имущественных прав). Такая позиция выражена в новом письме Минфина.

В министерстве напоминают: по действующим правилам НДС, предъявленный налогоплательщику при приобретении товаров (работ, услуг), можно заявить к вычету после их принятия на учет. Вычет возможен на основании счетов-фактур, выставленных продавцами, и при наличии соответствующей «первички». Это следует из положений пункта 2 статьи 171 и пункта 1 статьи 172 НК РФ.

Также право на вычет можно обосновать документом, подтверждающим фактическую уплату налога при ввозе товаров в РФ, или документом, подтверждающим уплату НДС, удержанного налоговыми агентами (п. 1 ст. 172 НК РФ). В случаях, предусмотренных пунктами 3, 6 — 8 статьи 171 НК РФ, вычет возможен на основании иных документов. В этих нормах речь идет о вычетах сумм налога, уплаченных налогоплательщиком непосредственно в бюджет, а также сумм налога, уплаченных сотрудниками организации в составе командировочных и представительских расходов.

Из сказанного в Минфине делают вывод: в настоящее время вычет НДС без счетов-фактур невозможен. Исключение составляют лишь описанные выше случаи, с которыми большинство налогоплательщиков на практике не сталкивается.

Заметим, что в судебной практике есть случаи, когда судьи разрешали заявлять вычет по кассовому чеку (*Письмо Минфина России от 05.07.24 № 03-07-11/62770*)

Источник: Бухонлайн, 15.08.2024, https://www.buhonline.ru/pub/news/2024/8/21750_minfin-otvetil-mozhno-li-prinyat--nds-k-vychetu-bez-scheta-fakturny

IT-организации заплатили за услуги после перехода с УСН на ОСНО: как учитывать доход

IT-организация оказала профильные услуги, находясь на УСН, а плату за них получила уже после перехода на общую систему налогообложения. Можно ли учесть эту сумму при расчете лимита доходов, который позволяет применять нулевую ставку налога на прибыль? На этот вопрос специалисты ФНС ответили в своем недавнем письме.

Как известно, для IT-организаций установлены следующие налоговые льготы:

- для налога на прибыль ставка составляет 0% (льгота действует в 2022 — 2024 годах, п. 1.15 ст. 284 НК РФ);
- для страховых взносов ставка в рамках предельной базы составляет 7,6%, свыше нее — 0% (п. 2 ст. 427 НК РФ).

Одно из условий применения нулевой ставки налога на прибыль — доля доходов от деятельности в IT-сфере должна составлять не менее 70% от всех доходов организации. В ФНС полагают, что «дебиторку», образовавшуюся в период применения УСН и погашенную после перехода на уплату налога на прибыль, можно учесть при расчете лимита доходов от IT-деятельности.

(*Письмо ФНС России от 30.07.24 № СД-4-3/8675@*)

Источник: Бухонлайн, 13.08.2024, https://www.buhonline.ru/pub/news/2024/8/21740_it-organizacii-zaplatili-za-uslugi-posle-perexoda-s-usn-na-osno-kak-uchityvat-doxod

Минфин разъяснил, как аутстаффинговым компаниям применять УСН

Одним из видов деятельности частного агентства занятости является «предоставление труда работников». Можно ли применять в отношении этого вида деятельности упрощенную систему налогообложения? На этот вопрос специалисты Минфина ответили в своем недавнем письме.

В пункте статьи 346.12 НК РФ перечислены налогоплательщики, которые не вправе применять УСН. В частности, подпункт 21 упоминает частные агентства занятости, осуществляющие деятельность по предоставлению труда работников (персонала).

Однако Минфин обращает внимание на следующее: деятельность по предоставлению труда работников (персонала) подразумевает направление работодателем своих работников к стороннему физическому или юридическому лицу для выполнения определенных трудовыми договорами трудовых функций в интересах, под управлением и контролем принимающей стороны. Такое определение дано в статье 18.1 Закона РФ от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

При направлении работника для работы у принимающей стороны трудовые отношения между работником и частным агентством занятости не прекращаются. Соответственно, трудовые отношения между таким работником и принимающей стороной не возникают (ст. 341.2 ТК РФ).

Минфин делает следующий вывод: если агентство занятости не заключает трудовые договоры с лицами, направляемыми для работы заказчику, то оно не осуществляет деятельность по предоставлению труда работников (персонала). В таком случае организация вправе применять УСН.

(Письмо Минфина России от 12.07.24 № 03-11-11/65151)

Источник: Российский налоговый портал, 14.08.2024, http://taxpravo.ru/novosti/statya-478479-minfin_razyyasnil_kak_autstafingovym_kompaniyam_primenyat_usn

Разъяснен порядок представления в налоговые органы сведений о транспортных средствах, находящихся в розыске в связи с угонем (хищением)

Уполномоченный орган, получивший запрос налогового органа, исполняет его в течение семи дней со дня получения или в тот же срок сообщает об отсутствии запрашиваемых сведений.

За получением сведений необходимо обращаться в органы следствия (дознания), в производстве которых находится уголовное дело по факту угона (хищения) транспортного средства.

(Письмо ФНС России от 05.08.2024 N СД-4-21/8911@ «О запросе сведений в соответствии с абзацем третьим пункта 7 статьи 362 Налогового кодекса Российской Федерации»)

Источник: КонсультантПлюс, 12.08.2024, <https://www.consultant.ru/law/review/209090957.html>

ФНС России разъяснила порядок расчета срока владения купленного по ДДУ жилья

По общему правилу доходы от продажи квартиры освобождаются от НДФЛ, если недвижимость находилась в собственности налогоплательщика более минимального предельного срока владения. При продаже единственного жилья такой срок составляет три года (подп. 4 п. 3 ст. 217.1 Налогового кодекса).

В случае продажи квартиры, приобретенной по договору долевого участия, минимальный предельный срок владения исчисляется с даты полной оплаты ее стоимости по договору. Поэтому, как поясняет налоговая служба, момент полной оплаты стоимости приобретенной по ДДУ квартиры определяется в каждом конкретном случае исходя из условий договора и соответствующих платежных документов. Если вышеуказанный срок составляет менее трех лет, то доход от продажи квартиры не освобождается от НДФЛ.

При этом полученный доход может быть уменьшен на величину фактически произведенных и документально подтвержденных расходов на приобретение проданной квартиры. В их состав можно включить также проценты по ипотечному кредиту и расходы на отделку квартиры. Кроме того, налогоплательщик может получить имущественный налоговый вычет по расходам на приобретение квартиры и уплату ипотечных процентов (п. 1 ст. 220 НК РФ).

(Письмо ФНС России от 15 июля 2024 г. № БС-17-11/2053@)

Источник: ГАРАНТ, 16.08.2024, <https://www.garant.ru/news/1748283/>

Налогоплательщики новых регионов могут получить налоговый вычет на покупку контрольно-кассовой техники

Налоговый вычет в размере до 28 тысяч рублей предоставляется в отношении одного экземпляра ККТ, фискального накопителя, необходимого программного обеспечения, выполнения сопутствующих работ и оказания услуг по настройке кассы и пр.

Для применения вычета налогоплательщику необходимо соблюсти ряд условий, приведенных в письме.

Вычет по уменьшению суммы налога можно будет применить за налоговый период 2024 или 2025 года по выбору налогоплательщика.

(Информация ФНС России «Как получить вычет на покупку ККТ налогоплательщикам на УСН и ПСН из новых регионов»)

Источник: КонсультантПлюс, 14.08.2024, <https://www.consultant.ru/law/review/209096578.html>

Минтруд: совместителю можно установить гибкий режим рабочего времени

Работник устраивается на работу внешним совместителем. Можно ли установить ему гибкий режим рабочего времени, при котором время начала рабочего дня и его окончания работник определяет самостоятельно? Да, можно, полагают в Минтруде.

Как известно, совместительство — это выполнение другой регулярно оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время (ст. 282 ТК РФ). Совместительство бывает внутреннее и внешнее (ст. 60.1 ТК РФ).

По общему правилу, продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день (ст. 284 ТК РФ). В те дни, когда по основному месту работы человек свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может трудиться на дополнительной работе полный рабочий день. Но и в этом случае общая продолжительность работы совместителя в учетном периоде не может превышать половины нормы рабочего времени, которая установлена для соответствующей категории работников.

Режим гибкого рабочего времени — это режим работы, при котором начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяются по соглашению сторон трудового договора. Об этом сказано в статье 102 ТК РФ. При этом в Трудовом кодексе нет запрета на установление режима гибкого рабочего времени при совместительстве.

Соответственно, внешнему совместителю можно установить гибкий режим работы. При этом важно соблюдать ограничения по работе по совместительству, прописанные в статье 284 ТК РФ.

(Письмо Минтруда от 02.07.24 № 14-6/ООГ-4015).

Источник: Бухонлайн, 12.08.2024, https://www.buhonline.ru/pub/news/2024/8/21733_mintrud-sovmestitelyu-mozhno-ustanovit-gibkij-rezhim-rabochego-vremeni

При подготовке настоящей рассылки использованы материалы компании «Консультант Плюс», интернет-сайтов www.klerk.ru, www.audit-it.ru, taxhelp.ru, рассылки [subscribe](https://subscribe.consultant.ru). Настоящая работа не представляет собой консультацию или совет. ООО «ФинЭкспертиза» не гарантирует достоверность, адекватность и полноту приведенных сведений и не несет ответственность ни за какие ошибки или упущения, а также результаты использования этого материала.