

## МОНИТОРИНГ ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

### Новое в бухгалтерском учете и налогообложении (документы, полученные за период 07.10.2024 - 13.10.2024)

#### БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

##### **Обновлены форма налоговой декларации по налогу на добычу полезных ископаемых, порядок ее заполнения и формат представления в электронной форме**

Признается утратившим силу аналогичный Приказ ФНС России от 08.12.2023 N ЕД-7-3/944@.

Настоящий приказ вступает в силу по истечении двух месяцев со дня его официального опубликования. Налоговая декларация по налогу на добычу полезных ископаемых представляется начиная с налогового периода, следующего за месяцем вступления настоящего приказа в силу.

*(Приказ ФНС России от 03.09.2024 N ЕД-7-3/696@ «Об утверждении формы налоговой декларации по налогу на добычу полезных ископаемых, порядка ее заполнения, а также формата представления налоговой декларации по налогу на добычу полезных ископаемых в электронной форме», зарегистрировано в Минюсте России 07.10.2024 N 79721)*

Источник: КонсультантПлюс, 09.10.2024, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/86605.html>

##### **Внесены изменения в форму, порядок заполнения и формат представления налоговой декларации по акцизам на этиловый спирт, алкогольную и (или) подакцизную спиртосодержащую продукцию, сахаросодержащие напитки, а также на виноград**

Настоящий приказ вступает в силу по истечении двух месяцев со дня его официального опубликования, но не ранее 01.01.2025. Налоговая декларация по акцизам на этиловый спирт, алкогольную и (или) подакцизную спиртосодержащую продукцию, сахаросодержащие напитки, а также на виноград представляется начиная с налогового периода, следующего за месяцем вступления в силу настоящего приказа, но не ранее чем за январь 2025 года.

*(Приказ ФНС России от 03.09.2024 N ЕД-7-3/694@ «О внесении изменений в приложения к Приказу Федеральной налоговой службы от 19.04.2023 N ЕД-7-3/262 @», зарегистрировано в Минюсте России 03.10.2024 N 79694)*

Источник: КонсультантПлюс, 04.10.2024, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/86574.html>

##### **Внесены изменения в Инструкцию о порядке составления, представления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений**

Установлено, что в случае размещения федеральными государственными бюджетными и автономными учреждениями информации о финансовых и нефинансовых активах, об обязательствах, а также об операциях, их изменяющих, и о полученных финансовых результатах по состоянию на отчетную дату в системе «Электронный бюджет» раскрытие информации об активах и обязательствах, предусмотренных соответствующими сведениями Пояснительной записки к Балансу учреждения (ф. 0503760), обеспечивается средствами системы «Электронный бюджет».

Также определено, что бухгалтерская отчетность составляется в том числе на основе размещенной в системе «Электронный бюджет» информации об активах и обязательствах.

Настоящий приказ применяется при составлении бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений, начиная с бухгалтерской отчетности 2024 года, за исключением отдельных изменений, применяемых начиная с бухгалтерской отчетности за 2025 год.

В настоящее время данный документ находится на регистрации в Минюсте России. Следует учитывать, что при регистрации текст документа может быть изменен.

*(Приказ Минфина России от 30.09.2024 N 143н «О внесении изменений в Инструкцию о порядке составления, представления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений, утвержденную Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. N 33н»)*

Источник: КонсультантПлюс, 04.10.2024, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/86577.html>

## ПРАВОВЫЕ НОВОСТИ

### **Утверждены «длинные» выходные на 2025 год**

Правительство РФ определило даты переноса выходных дней в 2025 году. Соответствующий график утвержден постановлением Правительства РФ. В результате переноса новогодние каникулы продлятся 11 дней.

Согласно документу, в следующем году будут перенесены выходные:

- с субботы 4 января — на пятницу 2 мая;
- с воскресенья 5 января — на среду 31 декабря;
- с воскресенья 23 февраля — на четверг 8 мая;
- с субботы 8 марта — на пятницу 13 июня;
- с субботы 1 ноября — на понедельник 3 ноября.

Это означает, что новогодние каникулы продлятся 11 дней — с 29 декабря 2024 года по 8 января 2025 года включительно. Остальные «длинные» выходные в 2025 году придутся на следующие даты:

- с 1 по 4 мая;
- с 8 по 11 мая;
- с 12 по 15 июня;
- со 2 по 4 ноября.

Отметим, что в результате переноса выходных в 2025 году появится одна шестидневная рабочая неделя — с 27 октября по 1 ноября включительно.

*(Постановление Правительства РФ от 04.10.2024 N 1335 «О переносе выходных дней в 2025 году»)*

Источник: Бухонлайн, 07.10.2024, [https://www.buhonline.ru/pub/news/2024/10/21939\\_utverzhdeny-dlinnye-vyходnye-na-2025-god](https://www.buhonline.ru/pub/news/2024/10/21939_utverzhdeny-dlinnye-vyходnye-na-2025-god)

## ЗАКОНОПРОЕКТЫ

### **Самозанятые будут нести ответственность за нарушения в сфере конкуренции - СФ одобрил**

Самозанятых впишут в определение хозяйствующих субъектов. Кроме того, одобренный законопроект расширяет основания для направления предостережений со стороны антимонопольщиков.

Если планируемое поведение хозяйствующего субъекта на товарном рынке может привести к нарушению антимонопольного законодательства, то антимонопольный орган может направить такому хозяйствующему субъекту предостережение. Условие для принятия именно такой мягкой меры как предостережение — это отсутствие оснований для возбуждения дела о нарушении, то есть — если не выявлено других нарушений,

которые уже состоялись. Сейчас закон позволяет оформлять такое предостережение, если хозяйствующий субъект публично заявляет о таком планируемом поведении.

Законопроект, одобренный Советом Федерации (409891-8), позволит делать то же самое также и в том случае, если антимонопольному органу стало достоверно известно о таком планируемом поведении, даже если сам хозяйствующий субъект публично не заявляет об этом.

Кроме того, в целях антимонопольного законодательства самозанятых впишут в определение хозяйствующих субъектов, которое сейчас включает коммерческие и некоммерческие организации (которые ведут деятельность, приносящую доход), ИП и частнопрактикующие лица (физлица-не ИП, которые ведут деятельность на основании госрегистрации, лицензии или членства в СРО).

Так что самозанятые также будут нести ответственность за недобросовестное поведение, ограничивающее конкуренцию, как и ИП, и организации.

Источник: *Audit-it.ru*, 09.10.2024, <https://www.audit-it.ru/news/finance/1108943.html>

## СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

### **ФНС подвела очередные итоги рассмотрения отдельных жалоб налогоплательщиков**

Представлен обзор правовых позиций, сформированных по результатам рассмотрения жалоб (апелляционных жалоб) налогоплательщиков за II квартал 2024 г. Приведены 23 эпизода, посвященных т. ч. налоговому администрированию и контролю. Речь идет:

- о формировании совокупной обязанности на ЕНС налогоплательщика при представлении уточненной декларации с увеличенной суммой налога к доплате;
- об уплате штрафа третьим лицом;
- об оценке корректного отражения суммы неиспользованного имущественного вычета в целях возмещения НДС;
- об определении состава расходов, связанных с приобретением проданного объекта недвижимости, который получен по договору мены.

Рассмотрен ряд споров относительно налогообложения прибыли и применения НДС.

*(Письмо ФНС России от 20 сентября 2024 г. № БВ-4-9/10821@ «Обзор правовых позиций, сформированных ФНС России по результатам рассмотрения жалоб (апелляционных жалоб) налогоплательщиков за второй квартал 2024 года»)*

Источник: ГАРАНТ, 08.10.2024, <https://www.garant.ru/hotlaw/minfin/1759255/>

### **Верховный суд РФ объяснил, когда прогул не должны засчитывать**

Трудовым отношениям, точнее - их разрыву, посвятил Верховный суд РФ свое очередное разъяснение. Сотрудница не смогла попасть на работу, потому что въезд в город перекрыли, и была уволена за прогул. Работница попыталась обжаловать действия работодателя в суде, но две инстанции подтвердили правоту ее начальства. А вот Верховный суд РФ отменил решения судов и объяснил, какие ошибки те допустили.

Эта история началась с того, что одна гражданка жила в пригороде, а работала в городе начальником отдела в архиве одного из регионов. И в один осенний день ее не было на работе, потому что въезд в город перекрыли сотрудники правоохранительных органов - в этот день проходила встреча глав регионов округа. Об этом сотрудница предупредила по телефону заместителя директора. Спустя четыре дня работодатель попросил ее написать объяснение о причинах отсутствия на рабочем месте. Сотрудница изложила на бумаге все, что и говорила по телефону заму директора. Но директор архива ее уволил за прогул.

Гражданка возмутилась и отправилась в суд. Процесс заметил портал Право.ru. В суде она просила восстановить ее на работе, взыскать заработок за вынужденный прогул, компенсировать моральный вред и расходы на представителя в суде. При этом женщина напомнила, что за все время работы в архиве не получила ни одного дисциплинарного взыскания.

Но районный суд посчитал увольнение законным и ей отказал. Верховный суд республики это решение поддержал. По мнению местных судов, у женщины была возможность добраться до работы в объезд через другой населенный пункт, ведь в городе движение перекрывали только на проспекте, который вел к

архиву. Тогда женщина обратилась в Верховный суд РФ. ВС отменил все судебные решения и отправил дело на новое рассмотрение.

Вот что сказал ВС. Он процитировал Конституционный суд (от 19 февраля 2009 года № 75-0-0). Там сказано, что при разрешении конкретного дела суд действует не произвольно, а исходит из общих принципов юридической, а следовательно, и дисциплинарной ответственности (в частности, таких как справедливость, соразмерность, законность). Также ВС указал на то, что работодатель должен представить доказательства совершения дисциплинарного проступка и соразмерности тяжести наказания за действия работника. А еще суды обязаны определять, какие важные обстоятельства установлены и какой закон надо применить по делу (ч. 1 ст. 196 ГПК). Надо выяснить, была ли у сотрудницы возможность выехать на работу. А также предупредила ли она начальника о вынужденном отсутствии на работе и его причинах. И судам следовало определить, учитывалась ли работодателем тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, а еще поведение сотрудницы и ее отношение к труду. Суды не выяснили, знала ли сотрудница о том, что на работу можно добраться через другой населенный пункт.

*(Определение Верховного суда РФ № 26-КГ19-13)*

Источник: [Audit-it.ru](https://www.audit-it.ru), 08.10.2024, <https://www.audit-it.ru/news/personnel/1108864.html>

### **Суд признал незаконным увольнение медработника за разглашение врачебной тайны**

Фельдшер по приему вызовов станции скорой медицинской помощи обратилась в прокуратуру с жалобой на нарушение работодателем ее прав, указав факты, содержащие признаки коррупционных нарушений. По предложению принявшего жалобу прокурорского работника она передала ему документы со сведениями о конкретном пациенте, к которому выезжала бригада скорой медицинской помощи, и о других работниках организации (историю вызова в формате фотографии и скрин рабочего файла). Прокуратура направила полученные документы в другие надзорные органы для проверки - в МВД, региональный депздрав и Роструд.

Узнав о прокурорской проверке, а главное - об источнике сведений прокуратуры, работодатель создал комиссию для проведения служебного расследования, затребовал у фельдшера объяснения, а затем уволил ее по подп. «в» п. 6 части первой ст. 81 ТК РФ (за разглашение охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, разглашение персональных данных другого работника).

Работница оспорила своё увольнение в суде, и хотя районный суд встал на сторону работодателя (указав, что фельдшер злоупотребила своими правами, а прокурор мог запросить необходимую ему информацию в установленном порядке), фельдшер добилась восстановления на работе, оплаты времени вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Суд кассационной инстанции согласился с тем, что работница при обращении в прокуратуру допустила передачу персональных данных пациента больницы в отсутствие на то законных оснований, поскольку при необходимости органы прокуратуры вправе проводить проверку и самостоятельно запрашивать необходимые сведения непосредственно у медучреждения. Однако выбор меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения несоразмерен тяжести совершенного проступка, его последствиям, обстоятельствам, при которых он был совершен, и отношению истца к труду.

Из материалов дела следует, что истец работает у ответчика с 1981 года, неоднократно награждалась за отличия в трудовой деятельности, имеет почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», награждена нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» и иными многочисленными видами поощрений за многолетний добросовестный труд в здравоохранении, а пациент в письменной форме сообщил об отсутствии у него претензий по факту передачи сведений о нем в прокуратуру.

*(Определение Седьмого КСОЮ от 25 июля 2024 г. по делу № 8Г-12393/2024)*

Источник: ГАРАНТ, 10.10.2024, <https://www.garant.ru/news/1759721/>

## ПРОЧЕЕ

**ФНС сообщает об особенностях применения Постановления Правительства РФ от 16.08.2024 N 1096, которым скорректированы формы счета-фактуры и**



## **корректировочного счета-фактуры, применяемых при расчетах по налогу на добавленную стоимость**

Согласно указанному постановлению форма корректировочного счета-фактуры дополнена графой «Стоимость товара, подлежащего прослеживаемости, без налога на добавленную стоимость, в рублях». В соответствии с пунктом 3 постановления изменения вступают в силу по истечении одного месяца со дня его официального опубликования, но не ранее 1-го числа очередного налогового периода по налогу на добавленную стоимость, начинающегося с 01.10.2024.

Отмечается, что показатель графы «Стоимость товара, подлежащего прослеживаемости, без налога на добавленную стоимость, в рублях» не влияет на расчет налоговой базы по НДС и его отсутствие в полученном от поставщика счете-фактуре не может служить отказом в принятии вычета у покупателя.

В целях реализации положений Постановления N 1096 ФНС России сообщает о целесообразности при использовании текущего формата документа, утвержденного Приказом ФНС России от 12.10.2020 N ЕД-7-26/736@, отражать сведения о стоимости товаров, подлежащих прослеживаемости, без налога на добавленную стоимость, в рублях в элементе «Идентификатор» таблицы 5.13 «Информационное поле события (факта хозяйственной жизни) 2 (ИнфПолФХЖ2)». Для этого в элементе «Идентификатор» указывать «Стоимость товара, подлежащего прослеживаемости, без налога на добавленную стоимость, в рублях» (графа 14 счета-фактуры), а в элементе «Значение» указывать стоимость за все количество поставляемых (отгруженных) товаров, относящихся к конкретному регистрационному номеру партии товаров, при реализации товаров (в том числе в составе комплектов (наборов), подлежащих прослеживаемости, а также при передаче товаров, подлежащих прослеживаемости, в составе выполненных работ).

*(Письмо ФНС России от 30.09.2024 N ЕА-4-26/11135@ «Для сведения и использования в работе по применению Постановления Правительства РФ от 16.08.2024 N 1096 при использовании формата документа, утвержденного Приказом ФНС России от 12.10.2020 N ЕД-7-26/736@»)*

Источник: КонсультантПлюс, 04.10.2024, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/86578.html>

## **Если управляющая организация применяет освобождение от НДС, она не обязана составлять счета-фактуры по освобожденным от этого налога операциям**

ФНС информирует, что не подлежат налогообложению следующие операции:

- коммунальные услуги, которые предоставляются управляющими компаниями, если таковые покупают услуги у ресурсоснабжающих организаций и региональных операторов по обращению с твердыми коммунальными отходами;
- работы и услуги по содержанию и ремонту общего имущества в многоквартирном доме, которые выполняются УК. При этом они приобретаются у организаций и ИП, которые их непосредственно оказывают. Однако это не относится к случаям, если такие работы выполняются силами самих управляющих компаний.

Налогоплательщик составляет счета-фактуры, ведет книги покупок и продаж по операциям, которые признаются объектом налогообложения, если иное не предусмотрено подп. 1.1 п. 3 ст. 169 НК РФ.

Если управляющая организация применяет освобождение от НДС, она не обязана составлять счета-фактуры по освобожденным от этого налога операциям. При этом запрет на составление таковых по указанным операциям ст. 169 НК РФ не устанавливает.

*(Информация ФНС России «ФНС разъяснила, должна ли УК выписывать счета-фактуры ежемесячно, если льгота по НДС отражается в декларации за квартал»)*

Источник: КонсультантПлюс, 04.10.2024, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/86575.html>

## **Минфин разъяснил, как платить НДС, если аренда временно приостановлена**

Допсоглашением к договору аренды предусмотрено, что в течение определенного периода услуги по сдаче имущества в аренду не оказываются. При этом сам договор аренды не расторгается. Надо ли в этот период платить налог на добавленную стоимость? На этот вопрос специалисты Минфина ответили в своем недавнем письме.

Авторы письма напоминают: реализация услуг на территории РФ является объектом налогообложения налогом на добавленную стоимость (подп. 1 п. 1 ст. 146 НК РФ). А услугой для целей налогообложения признается деятельность, результаты которой не имеют материального выражения, реализуются и

потребляются в процессе ее осуществления (п. 5 ст. 38 НК РФ). То есть при оказании услуг по сдаче имущества в аренду объект налогообложения возникает с момента фактической реализации таких услуг.

Моментом определения базы по НДС является наиболее ранняя из дат (п. 1 ст. 167 НК РФ):

- день оплаты (частичной оплаты) в счет предстоящего оказания услуг;
- последний день квартала, в котором оказаны услуги (независимо от сроков поступления арендной платы по периодам, установленным договором аренды).

На этом основании в Минфине делают следующий вывод. Если договором аренды (допсоглашением к нему) установлено, что в течение определенного периода услуги по сдаче имущества в аренду не оказываются, то в указанный период объект налогообложения НДС не возникает.

*(Письмо Минфина России от 02.09.24 № 03-03-06/1/82690)*

Источник: Бухонлайн, 07.10.2024, [https://www.buhonline.ru/pub/news/2024/10/21938\\_minfin-razyasnil-kak-platit-nds-esli-arenda-vremenno-priostanovlena](https://www.buhonline.ru/pub/news/2024/10/21938_minfin-razyasnil-kak-platit-nds-esli-arenda-vremenno-priostanovlena)

### **ФНС: запросы таможенных органов о предоставлении конфиденциальной информации, по форме и содержанию не отвечающие установленным требованиям, исполнению не подлежат**

Предоставление информации налоговыми органами по запросам таможенных органов допустимо только при соблюдении требований, установленных Приказом МНС России от 03.03.2003 N БГ-3-28/96.

В частности, предусмотрено, что запрос должен содержать: основание для его рассмотрения (ссылка на нормативные положения, дающие право пользователю на получение конфиденциальной информации) и обоснование (конкретная цель, для достижения которой запрашивается конфиденциальная информация); подпись должностного лица, имеющего право направлять запросы в налоговые органы, подтвержденная печатью канцелярии пользователя.

*(Письмо ФНС России от 05.09.2024 N ЕА-4-15/10172 @ «О предоставлении информации таможенным органам»)*

Источник: КонсультантПлюс, 08.10.2024, <https://www.consultant.ru/law/review/209142842.html>

### **Даны разъяснения по вопросам исчисления земельного налога в случае включения земельного участка в границы территории другого муниципального образования и о применении коэффициентов при исчислении земельного налога в отношении земельных участков, приобретенных на условиях осуществления на них жилищного строительства**

Сообщается, что в случае включения земельного участка, принадлежащего физическому лицу, в границы территории другого муниципального образования, в котором установлена налоговая ставка по налогу, отличная от применявшейся в муниципальном образовании по предыдущему месту нахождения земельного участка, исчисление земельного налога осуществляется в порядке, аналогичном установленному пунктом 7 статьи 396 НК РФ: с учетом коэффициента, определяемого как отношение числа полных месяцев, в течение которых этот земельный участок находился в границах муниципального образования, к числу календарных месяцев в налоговом (отчетном) периоде.

При исчислении земельного налога в отношении земельных участков, приобретенных (предоставленных) в собственность юридическими лицами на условиях осуществления на них жилищного строительства в рамках обеспечения реализации решения о комплексном развитии территории без заключения договора о комплексном развитии территории, повышающие коэффициенты подлежат применению в порядке, предусмотренном пунктом 15 статьи 396 НК РФ.

*(Письмо ФНС России от 03.10.2024 N БС-4-21/11284 @ «О разъяснениях Минфина России по вопросам исчисления земельного налога»)*

Источник: КонсультантПлюс, 05.10.2024, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/86591.html>

### **Социальный фонд сообщил, надо ли сдать ЕФС-1 при продлении «детского» отпуска до трех лет**

У работницы закончился отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет, и она подала заявление о продлении отпуска до достижения ребенком возраста трех лет. Нужно ли в связи с этим сдать подраздел 1.2 разд. 1

формы ЕФС-1 с типом сведений «Назначение выплат по ОСС»? Нет, не нужно, ответили специалисты Социального фонда в своем новом письме.

Напомним: подраздел 1.2 «Сведения о страховом стаже» формы ЕФС-1 — это аналог СЗВ-СТАЖ. Здесь в реквизите «Тип сведений» есть поле — «Назначение выплат по ОСС». Эти сведения нужны для учета периода работы в календарном году, срок сдачи отчетности за который еще не наступил. Отчет с таким типом сведений заполняется на работников, которые подали заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком до полутора лет.

Исходя из этого, авторы письма делают следующий вывод. В отношении работницы, которая после достижения ребенком возраста 1,5 лет подала заявление о продлении «детского» отпуска до достижения ребенком трех лет, сдавать подраздел 1.2 с типом сведений «Назначение выплат по ОСС» не нужно.

*(Письмо СФР от 27.09.24 № 19-20/45889)*

*Источник: Бухонлайн, 09.10.2024, [https://www.buhonline.ru/pub/news/2024/10/21950\\_socialnyi-fond-soobshhil-nado-li-sdat-efs-1-pri-prodlenii-detskogo-otpuska-do-trex-let](https://www.buhonline.ru/pub/news/2024/10/21950_socialnyi-fond-soobshhil-nado-li-sdat-efs-1-pri-prodlenii-detskogo-otpuska-do-trex-let)*

## **Роструд разъяснил, что делать с кадровыми документами при реорганизации ООО**

Компания реорганизована в форме преобразования (организационно-правовая форма изменилась с ООО на АО). Нужно ли вносить изменения в его трудовые договоры и трудовые книжки работников? Да, нужно, ответил Роструд в своем недавнем письме.

Авторы письма напоминают: в трудовом договоре указывается, в том числе ФИО работника и наименование работодателя (ст. 57 ТК РФ). Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон, которое заключается в письменной форме (ст. 72 ТК РФ). Следовательно, в случае реорганизации работодателя необходимо заключить дополнительное соглашение к трудовым договорам.

Также нужно внести изменения в трудовые книжки. Порядок ведения трудовых книжек установлен приказом Минтруда от 19.05.21 № 320н. В пункте 13 этого Порядка сказано следующее. Если изменяется наименование организации, то об этом отдельной строкой в графе 3 трудовой книжки делается запись: «Организация (наименование, дата переименования) переименована (новое наименование организации)». При этом в графе 4 проставляется основание переименования — приказ (распоряжение) работодателя или иное решение, его дата и номер.

В Роструде считают, что аналогичную запись следует внести в трудовые книжки работников в случае реорганизации работодателя.

*(Письмо Роструда от 19.09.24 № ПГ/18228-6-1)*

*Источник: Бухонлайн, 07.10.2024, [https://www.buhonline.ru/pub/news/2024/10/21934\\_rostrud-razyasnil-cto-delat-s-kadrovymi-dokumentami-pri-reorganizacii-ooo](https://www.buhonline.ru/pub/news/2024/10/21934_rostrud-razyasnil-cto-delat-s-kadrovymi-dokumentami-pri-reorganizacii-ooo)*

## **Разъяснено, может ли работодатель выдавать часть зарплаты товарами**

Работодатель обязывает работников получать одну часть зарплаты на банковскую карту, а вторую — в натуральной форме, товарами, которые производит организация. Правомерны ли действия работодателя? Ответ на данный вопрос содержится в новом письме Роструда.

В статье 131 ТК РФ установлено, что заработная плата перечисляется в денежной форме в рублях. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о валютном регулировании и валютном контроле, заработная плата может выплачиваться в иностранной валюте.

Вместе с тем в коллективном или трудовом договоре можно прописать, что часть оплаты труда по заявлению работника выдается не деньгами, а в иной форме. В частности, это могут быть товары, которые производит организация. Однако доля зарплаты в неденежной форме не может превышать 20% от начисленной месячной зарплаты.

Как видим, работодатель не может обязать работников получать зарплату товарами. Выдавать зарплату продукцией можно только при соблюдении двух условий: заявление работника и соблюдение лимита в 20%.

При этом запрещено выдавать зарплату в купонах, в форме долговых обязательств, расписок. Также нельзя передавать работникам в качестве зарплаты спиртные напитки, наркотические, ядовитые, вредные и иные токсические вещества, оружие, боеприпасы и другие предметы, в отношении которых введены ограничения или запрет на свободный оборот (ст. 131 ТК РФ).

(Письмо Роструда от 20.09.24 № 14-1/ООГ-5551)

Источник: Бухонлайн, 09.10.2024, [https://www.buhonline.ru/pub/news/2024/10/21949\\_razyasno-mozhet-li-rabotodatel-vydavat-chast-zarplaty-tovarami](https://www.buhonline.ru/pub/news/2024/10/21949_razyasno-mozhet-li-rabotodatel-vydavat-chast-zarplaty-tovarami)

---

*При подготовке настоящей рассылки использованы материалы компании «Консультант Плюс», интернет-сайтов [www.klerk.ru](http://www.klerk.ru), [www.audit-it.ru](http://www.audit-it.ru), [taxhelp.ru](http://taxhelp.ru), рассылки [subscribe](https://www.buhonline.ru/pub/news/2024/10/21949_razyasno-mozhet-li-rabotodatel-vydavat-chast-zarplaty-tovarami). Настоящая работа не представляет собой консультацию или совет. ООО «ФинЭкспертиза» не гарантирует достоверность, адекватность и полноту приведенных сведений и не несет ответственность ни за какие ошибки или упущения, а также результаты использования этого материала.*