FINEXPERTIZA

127473, г. Москва, ул. Краснопролетарская, д. 16, стр. 1
тел.: +7 (495) 775-22-00
почтовый адрес: 127473, г. Москва, а/я 31
e-mail: info@finexpertiza.ru | www.finexpertiza.ru

МОНИТОРИНГ ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Новое в бухгалтерском учете и налогообложении

(документы, полученные за период 19.05.2025 - 25.05.2025)

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

ФНС сократила перечень документов, образующихся в процессе деятельности ведомства и его территориальных органов

Скорректирован перечень документов, образующихся в процессе деятельности ФНС, ее территориальных органов и подведомственных организаций. Поправки внесены в разделы «Осуществление закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд; осуществление закупок отдельными видами юридических лиц», «Урегулирование налоговых споров в досудебном порядке» и «Охрана труда». Исключен ряд позиций.

(Приказ ФНС России от 23 апреля 2025 г. N ЕД-7-10/411@ "О внесении изменений в Перечень документов, образующихся в процессе деятельности Федеральной налоговой службы, ее территориальных органов и подведомственных организаций, с указанием сроков их хранения, утвержденный приказом ФНС России от 02.11.2021 N ЕД-7-10/952@")

Источник: ГАРАНТ, 23.05.2025, https://www.garant.ru/hotlaw/minfin/1817634/

Неприменение ККТ стало грубым нарушением в новых регионах

Грубым нарушением обязательных требований в сфере применения ККТ в новых регионах является ее неприменение организацией или ИП в установленных законом случаях. При таком нарушении лицо может быть привлечено к административной ответственности.

Приказ действует до 1 января 2026 г.

(Приказ Минфина России от 29 апреля 2025 г. № 52н «Об утверждении перечня грубых нарушений обязательных требований в сфере применения контрольно-кассовой техники в целях применения положений абзаца первого пункта 8 постановления Правительства Российской Федерации от 16 марта 2023 г. N 402 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора) и муниципального контроля на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области» (документ не вступил в силу))

Источник: ГАРАНТ, 19.05.2025, https://www.garant.ru/hotlaw/minfin/1816843/

ЗАКОНОПРОЕКТЫ

Правительство меняет порядок сдачи уведомлений по НДФЛ и взносам

Уведомления об исчисленных суммах НДФЛ и страховых взносов можно будет сдавать один раз в год. Такая поправка предусмотрена законопроектом, который разработало правительство РФ.

Напомним, что сейчас уведомление об исчисленных суммах взносов нужно сдавать ежемесячно, не позднее 25 числа месяца, в котором установлен срок уплаты. А в отношении НДФЛ налоговые агенты отправляют уведомления дважды в месяц:

- по налогу, удержанному с 1 по 22 числа месяца, — не позднее 25 числа этого же месяца,
- по налогу, удержанному с 23 по последнее число месяца, — не позднее 3 числа следующего месяца (п. 9 ст. 58 НК РФ).

Комментируемый законопроект позволит работодателям заранее сдавать уведомления с планируемыми к уплате суммами НДФЛ и взносов. В одном уведомлении можно будет сразу указать информацию:

- об исчисленных и подлежащих удержанию суммах НДФЛ отдельно за периоды с 1 по 22 число и с 23 числа по последнее число текущего и каждого предстоящего последовательного месяца текущего налогового периода;
- об исчисленных и подлежащих уплате суммах страховых взносов за текущий и каждый предстоящий последовательный месяц текущего расчетного периода.

Получается, что в январе можно будет сдать уведомление по НДФЛ и взносам не только за этот месяц, но за оставшиеся отчетные периоды. В этом случае при наличии на ЕНС положительного сальдо инспекция зачет деньги в счет предстоящей обязанности по уплате налога и взносов. Зачет будет проведен в следующем порядке.

При поступлении уведомления с запланированными к уплате суммами НДФЛ:

- не позднее второго дня, следующего за днем окончания истекшего периода (при наличии необходимого положительного сальдо);
- или не позднее трех дней, следующих за днем формирования такого положительного сальдо.

При поступлении уведомления с запланированными к уплате суммами взносов:

- не позднее третьего числа месяца, в котором установлен срок уплаты взносов (при наличии необходимого положительного сальдо);
- или не позднее трех дней, следующих за днем формирования такого положительного сальдо.

Если суммы фактически исчисленного, удержанного и подлежащего уплате за соответствующий период НДФЛ (или суммы взносов) превысят сумму, ранее заявленную в уведомлении, то работодателю нужно будет подать новое уведомление.

Источник: Бухонлайн, 19.05.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/5/22781_pravitelstvo-menyaet-poryadok-sdachi-uvedomlenij-po-ndfl-i-vznosam

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Проценты за просрочку снятия блокировки счета не зависят от намерения фирмы его использовать

В отношении счета организации действовало сразу несколько решений о заморозке на разные суммы. Использовать счет фирма не могла и не собиралась. Тем не менее, за просрочку отмены одного из решений о блокировке суды взыскали в пользу фирмы проценты.

Налоговая провела камеральную проверку декларации по НДС и доначислила организации налог на 12 млн рублей, штраф около 5 млн, а также пени – 6 млн рублей. Это было в сентябре 2021 года. Инспекция вынесла решение о приостановлении операций фирмы по счетам на 23 млн. При обжаловании в УФНС был отменён штраф, поэтому налоговики отменили своё решение о блокировке счёта, вынесенное в сентябре 2021 года, и вынесли новое решение о приостановлении операций, датированное январём 2022 года, на 18 млн рублей.

Затем организация оспорила доначисления в суде, и суд отменил решение налоговиков по НДС полностью. Решение суда вступило в силу 4 августа 2023 года. Через несколько дней после этого налоговая послала в банк решение об отмене приостановления. Однако счёт разблокирован не был, и организация, прождав более 4 месяцев, в конце декабря 2023 года обратилась в налоговую с заявлением о выплате процентов за период неправомерной блокировки счёта.

Налоговики вновь вынесли решение об отмене приостановлении операций. После этого организация подала иск в суд о взыскании с налоговиков процентов за арестованный в течение указанных 4 с лишним месяцев счет. Суды двух инстанций требования удовлетворили.

Как выяснилось, налоговики пытались отменить своё первоначальное решение о блокировке, которое было вынесено в сентябре 2021 года на 23 млн, в то время как оно уже было отменено в январе 2022 года, и отменять нужно было уже следующее решение – то, которое на 18 млн. Так что с налоговиков в пользу организации было взыскано около 900 тысяч рублей за период незаконной блокировки счёта в 4 с лишним месяца.

Налоговики попытались доказать, что организация этот счёт использовать даже и не собиралась – никак не доказано намерение фирмы проводить какие-либо платежи по счёту в указанный период. В частности, в то же время действовали и продолжали действовать (в том числе и после декабря 2023 года) другие решения о блокировке того же счета организации на общую сумму 116 млн рублей. То есть, счет и так был намертво заморожен. Также налоговики отметили, что не доказано, что для организации наступили какие-то негативные последствия в результате нарушения сроков отмены спорной блокировки.

Однако суды отметили, что норма о начислении процентов за период нарушения срока снятия блокировки призвана исключить необоснованные блокировки счетов налогоплательщиков. Проценты носят компенсационный характер и не являются убытками, в связи с чем подлежат начислению и уплате вне зависимости от обстоятельств, включая в том числе, такие, как факт намерения использовать счёт в период приостановления, а также – результат влияния ограничений на деятельность налогоплательщика.

Вообще, конечно, возникает вопрос, почему нормы НК выстроены так, что незаконной в этом случае стала блокировка только за спорные 4 месяца. Ведь изначально счет арестован на основании доначисления, которое судом признано полностью неправомерным. То есть, налоговики что-то себе нафантазировали, доначислили, арестовали – но незаконным было все это изначально, и счетом пользоваться фирма не могла еще два с лишним года, помимо спорных 4 месяцев. Были ли законными решения об остальных блокировках – на 116 млн рублей – тоже неизвестно. А потом еще говорят об отсутствии негативных последствий для деятельности, и спрашивают, почему бизнес «дробится».

(дело № А14-4483/2024)

Источник: Audit-it.ru, 22.05.2025, https://www.audit-it.ru/news/account/1118661.html

Выплаты работникам в обход НДФЛ: суд решил спор об истребовании документов при проверке

В рамках камеральной проверки 6-НДФЛ налоговики не вправе запрашивать документы, подтверждающие целевой характер выплат, не облагаемых налогом на доходы физлиц. К упомянутым выплатам среди прочих относятся компенсация командировочных расходов и затрат на хозяйственные нужды. Такой вывод следует из решения Арбитражного суда Уральского округа.

В ходе камеральной проверки 6-НДФЛ инспекторы обнаружили расхождения между данными расчета и сведениями, полученными от банков. Контролеры выяснили, что организация не отразила в расчете 9 млн рублей, перечисленных работникам. В связи с этим ИФНС запросила ряд документов: штатное расписание, положение об оплате труда, табель учета рабочего времени, документы бухучета, документы по расчетам с персоналом по оплате труда, кадровые документы, авансовые отчеты и проч.

В ответ организация сообщила, что не включила спорные выплаты в 6-НДФЛ, поскольку они освобождены от налога на основании статьи 217 НК РФ. Речь идет, в частности, о компенсации командировочных расходов и возмещении затрат на хозяйственные нужды. При этом налоговый агент отказался предоставить истребованные документы. Основание — в рамках «камералки» инспекция не может истребовать документы, подтверждающие характер выплат физлицам.

Поскольку организация не прислала затребованные документы, инспекторы решили, что спорная сумма (9 млн руб.) была выплачена физлицам за выполнение трудовых функций. А это значит, что выплаты облагаются НДФЛ. В результате проверяющие доначислили налог и оштрафовали работодателя.

Суд признал решение ИФНС неправомерным, указав на следующее. При истребовании документов в рамках камеральной проверки инспекторы должны учитывать ограничения, которые установлены пунктом 7 статьи 88 НК РФ. Этот пункт запрещает налоговикам запрашивать дополнительные документы и сведения, которые не упомянуты в статье 88 НК РФ.

Документы, подтверждающие целевой характер выплат, не облагаемых НДФЛ и не подлежащих декларированию (в частности, командировочных расходов), в статье 88 НК РФ не упомянуты. Следовательно, контролеры не могут истребовать такие документы в рамках камеральной проверки.

(Постановление Арбитражного суда Уральского округа от 21.04.25 № А47-7677/2024)

Источник: Бухонлайн, 20.05.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/5/22787_vyplaty-rabotnikam-v-obxod-ndfl-sud-reshil-spor-ob-istrebovanii-dokumentov-pri-proverke

Суды заступились за не успевшую выполнить поручение из-за больничного работницу

Ведущему юрисконсульту было поручено привести положение о договорной работе своего подразделения в соответствие с положением в главном офисе. Срок на выполнение данного поручения был установлен – 30 календарных дней. Практически сразу после получения данного поручения женщина ушла на больничный. Когда сотрудница вышла на работу, срок исполнения поручения еще не истек, и она направила руководителю проект положения на согласование. Однако ей опять был выдан листок нетрудоспособности, в связи с чем работа была поручена другому исполнителю, но уже после истечения 30-ти дней. Работодатель решил привлечь юрисконсульта к дисциплинарной ответственности за неисполнение трудовых обязанностей в установленные сроки, ей вынесли замечание, а также лишили премии.

Работница не согласилась с такими действиями работодателя и обратилась в суд.

Суды признали незаконным привлечение истицы к ответственности по следующим причинам.

Юрисконсульту для выполнения объемного поручения было предоставлено 30 календарных дней. При этом у нее пятидневная рабочая неделя. Поручение было выдано после окончания рабочего дня, на следующий день, также после окончания рабочего дня, поручение было скорректировано. Кроме этого, работница была временно нетрудоспособна. Таким образом у истца на выполнение объемного поручения имелось не более 8 рабочих дней. Кроме того, работодатель знал, что истец отсутствует на работе, тем не менее не передал вовремя поручение другому работнику, что способствовало бы возможности избежать неблагоприятных последствий неисполнения поручения. Также истец на период исполнения указанного поручения не была освобождена от другой работы.

Суды признали отсутствие в действиях истца виновного неисполнения трудовых обязанностей и удовлетворили ее исковые требования: были отменены приказы о наложении дисциплинарного взыскания и о лишении премии, в пользу работника взыскан моральный вред.

(Определение Восьмого КСОЮ от 17 апреля 2025 г. № 8Г-5864/2025)

Источник: ГАРАНТ, 19.05.2025, https://www.garant.ru/news/1816744/

Суды признали неправомерным перевод другого работника на должность «прогульщика»

Исполнительный директор был уволен за прогул, но работник был не согласен с этим и оспорил свое увольнение в суде.

Суд апелляционной инстанции признал увольнение незаконным и восстановил сотрудника в прежней должности.

Суд обратил внимание на то, что работодатель посчитал временем прогула период с 4 октября по 23 ноября. Однако 4 октября работник явился на работу, но из-за конфликта его не допустили на рабочее место, а на должность исполнительного директора был переведен главный инженер. В этой связи работник больше не появлялся на работе. Суд пришел к выводу, что при наличии одной штатной единицы исполнительного директора в штатном расписании общества такие действия работодателя исключили возможность для истца исполнять свои должностные обязанности. Следовательно, отсутствие работника на рабочем месте носило вынужденный характер и не является прогулом.

Кассационный суд согласился с выводами суда апелляционной инстанции.

(Определение Шестого КСОЮ от 20 февраля 2025 г. № 8Г-2301/2025)

Источник: ГАРАНТ, 19.05.2025, https://www.garant.ru/news/1816761/

ПРОЧЕЕ

ФНС подготовлена информация о применении мер поддержки лицам, осуществляющим деятельность на территории Курской области

Постановлением Правительства РФ от 08.05.2025 N 611 для лиц, соответствующих установленным критериям, продлены сроки уплаты некоторых налогов и страховых взносов, которые наступили в 2024 году, начиная с 1 августа 2024 года, и в 2025 году.

В информации приведены категории лиц, в отношении которых приняты соответствующие меры поддержки, разъяснены условия реализации предоставленного права, а также даны поручения налоговым органам, в том числе в части внесения изменений в настройки НСИ АИС «Налог-3».

(Письмо ФНС России от 16.05.2025 N БС-4-21/4811@ «Об исполнении Постановления Правительства Российской Федерации от 08.05.2025 N 611 (в части, касающейся налогообложения имущества)»)

Источник: КонсультантПлюс, 20.05.2025, https://www.consultant.ru/law/hotdocs/89311.html

Минфин информирует о поправках, предлагаемых к внесению в НК РФ, направленных на совершенствование налоговых инструментов для формирования долгосрочных сбережений

Предлагается, в частности, в пределах установленного лимита учитывать сберегательные взносы работодателей по программе долгосрочных сбережений в составе расходов при налогообложении прибыли, а также освободить от обложения страховыми взносами.

Уточнения законопроекта также коснутся: минимального срока для получения вычета; условий налогообложения НДФЛ в отношении доходов, полученных в виде выплат по договору долгосрочных сбережений; налогового вычета на долгосрочные сбережения граждан на страховые взносы по договорам страхования жизни.

Кроме того, сообщается о предложении сохранить возможность применения старого порядка при определении налоговой базы по НДФЛ для договоров страхования жизни.

(Информация Минфина России от 15.05.2025 «Минфин России подготовил налоговые поправки для совершенствования долгосрочных сбережений»)

Источник: КонсультантПлюс, 16.05.2025, https://www.consultant.ru/law/hotdocs/89263.html

Минфин высказался о ставке по налогу на прибыль для убыточных компаний

Минфину предложили снизить ставку по налогу на прибыль для организаций, получивших убыток. Однако в министерстве посчитали, что такая «льгота» не имеет смысла.

Чиновники напоминают, что объектом налогообложения по налогу на прибыль организаций признается полученная налогоплательщиком прибыль. При этом ставка по данному налогу установлена в процентах (в общем случае — 25%). То есть величина налога напрямую зависит от полученной прибыли.

Если в отчетном (налоговом) периоде организация получила убыток, то в данном периоде налоговая база по налогу на прибыль признается равной нулю (п. 8 ст. 274 НК РФ). Соответственно, у организации не возникает обязанности заплатить налог на прибыль. Поэтому Минфин не поддержал предложение снизить ставку по налогу на прибыль для организаций, получивших убыток.

(Письмо Минфина России от 11.04.25 № 03-03-07/36215)

Источник: Бухонлайн, 19.05.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/5/22785_minfin-vyskazalsya-o-stavke-po-nalogu-na-pribyl-dlya-ubytochnyx-kompanij

Можно ли при УСН-15% учесть компенсацию за использование личного автомобиля в командировке

Работнику выплачена компенсация за использование для поездки в командировку личного автомобиля. Можно ли учесть эту сумму в расходах при исчислении единого налога в рамках УСН-15%? Да, можно, но только в пределах законодательно установленных норм. Такой вывод следует из недавнего письма Минфина.

Авторы письма напоминают положения подпункта 12 пункта 1 статьи 346.16 НК РФ. Данная норма позволяет «упрощенцикам» учитывать в расходах компенсацию, выплаченную работникам за использование для служебных поездок личных легковых автомобилей и мотоциклов. Но не всю сумму, а только часть в пределах норм, установленных правительством РФ.

Нормы расходов на выплату компенсаций за использование личного транспорта работников для служебных поездок установлены постановлением правительства РФ от 08.02.02 № 92.

Напомним, что с 2024 года эти нормы составляют:

- для легковых автомобилей с рабочим объемом двигателя до 2 000 куб. см включительно — 2 400 руб. в месяц;
- для легковых автомобилей с рабочим объемом двигателя свыше 2 000 куб. см. — 3 000 руб. в месяц;
- для мотоциклов — 1 200 руб. в месяц.

Таким образом, «упрощенщики» вправе учесть сумму компенсации за использование для поездки в командировку личного легкового автомобиля в пределах указанных выше норм.

(Письмо Минфина России от 24.04.25 № 03-11-11/41294)

Источник: Бухонлайн, 21.05.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/5/22795_razyasneno-mozhno-li-pri-usn-15-uchest-kompensaciyu-za-ispolzovanie-lichnogo-avtomobilya-v-komandirovke

Как рассчитать НДФЛ с выплат при увольнении: официальные разъяснения

Минфин уточнил, как определять средний месячный заработок в целях освобождения от НДФЛ выходного пособия и других выплат при увольнении. ФНС направила данные разъяснения в нижестоящие налоговые органы для использования в работе.

Напомним: от НДФЛ освобождаются все виды компенсационных выплат при увольнении в размере трехкратного среднего месячного заработка (шестикратного — для работников Крайнего Севера и приравненных местностей).

С 2025 года размер «отступных» определяется исходя из среднего заработка, рассчитанного по правилам, которые применяются при назначении пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Порядок расчета таких пособий утвержден Федеральным законом от 29.12.06 № 255-ФЗ (далее — Закон № 255-ФЗ) и постановлением правительства РФ от 11.09.21 № 1540 (далее — Положение № 1540). Для расчета, в частности, нужно знать средний заработок за два предшествующих календарных года.

В Минфине отметили, что при расчете нужно обратить внимание на следующее:

- годы расчетного периода можно заменить, если в двух годах, которые предшествуют году увольнения, либо в одном из них работник находился в отпуске по беременности или в отпуске по уходу за ребенком;
- если у работодателя нет сведений о среднем заработке сотрудника за два календарных года до года его увольнения, то для расчета НДФЛ с «отступных» этот заработок следует определить исходя из МРОТ. Напомним, что в 2025 году размер «минималки» составляет 22 440 руб. Если в регионе применяются районный коэффициент, то МРОТ умножается на этот коэффициент;
- средний месячный заработок рассчитывается путем умножения среднего дневного заработка на 30,4.

Также авторы письма уточнили: размер среднего дневного заработка не должен превышать лимиты, установленные частью 3.3 статьи 14 Закона № 255-ФЗ и пунктом 13.1 Положения № 1540. Средний месячный заработок не должен превышать лимиты, установленные частью 3.2 статьи 14 Закона № 255-ФЗ и пунктом 20 Положения № 1540.

(Письмо Минфина России от 30.04.25 № 03-04-07/43998)

Источник: Бухонлайн, 20.05.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/5/22790_kak-rasschitat-ndfl-s-vyplat-pri-uvolnenii-oficialnye-razyasneniya

ФНС даны разъяснения по вопросу исчисления размера среднего месячного заработка в целях применения абзаца седьмого пункта 1 статьи 217 НК РФ

Данные положения НК РФ предусматривают освобождение от НДФЛ компенсационных выплат, связанных, в частности, с увольнением работника, за исключением сумм выплат в части, превышающей трехкратный (для работников Крайнего Севера и приравненных местностей - шестикратный) размер среднего месячного заработка.

Средний месячный заработок исчисляется за два календарных года, предшествующих году увольнения, с учетом установленных особенностей.

В письме приведены разъяснения о расчете среднего месячного заработка при отсутствии у работодателя соответствующих сведений за два календарных года, предшествующих году увольнения работника.

(Письмо ФНС России от 12.05.2025 N БС-4-11/4601@ «По вопросу исчисления размера среднего месячного заработка в целях применения абзаца седьмого пункта 1 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации»)

Источник: КонсультантПлюс, 17.05.2025, https://www.consultant.ru/law/hotdocs/89285.html

В целях формирования ГИРБО ФНС разработан формат представления экземпляра промежуточной бухгалтерской (финансовой) отчетности и аудиторского заключения о ней

Промежуточная бухгалтерская отчетность представляется по формам, утвержденным Приказом Минфина России от 02.07.2010 N 66н «О формах бухгалтерской отчетности организаций».

Возможность представления экземпляра промежуточной бухгалтерской (финансовой) отчетности и аудиторского заключения о ней в виде электронных документов будет реализована с 17.03.2025.

(Письмо ФНС России от 11.03.2025 N КЧ-17-18/692@ «О направлении информации о реализации возможности представления организациями промежуточной бухгалтерской отчетности в налоговые органы»)

Источник: КонсультантПлюс, 22.05.2025, https://www.consultant.ru/law/hotdocs/89334.html

Компенсация проезда до работы: СФР ответил, надо ли начислять взносы «на травматизм»

На основании коллективного договора организация компенсирует работникам, проживающим в отдаленных районах, расходы на проезд до офиса и обратно. Облагаются ли эти выплаты страховыми взносами «на травматизм»? Да, облагаются, ответили специалисты Социального фонда в своем новом письме.

Обоснование такое. Объектом обложения взносами «на травматизм» являются выплаты, начисляемые, в частности, в рамках трудовых отношений и по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг (ст. 20.1 Федерального закона от 24.07.98 № 125-ФЗ).

По мнению чиновников, к выплатам в рамках трудовых отношений относятся не только суммы оплаты труда, но и выплаты социального, компенсационного характера, перечисляемые на основании трудового или коллективного договора, локальных актов.

Перечень сумм, не облагаемых взносами «на травматизм», приведен в статье 20.2 Закона № 125-ФЗ. Выплаты социального характера в этом списке не упомянуты. Следовательно, компенсация расходов сотрудников на проезд до работы и обратно облагается взносами «на травматизм». Эти выплаты надо отразить в разделе 2 формы ЕФС-1.

(Письмо СФР от 14.05.25 № 19-20/24886)

Источник: Бухонлайн, 22.05.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/5/22803_kompensaciya-proezda-do-raboty-sfr-otvetil-nado-li-nachislyat-vznosy-na-travmatizm

Нужно ли включать совместителей в график отпусков: ответ Минтруда

В график отпусков на очередной календарный год включаются все работники, с которыми заключены трудовые договоры, в том числе совместители. Такой вывод следует из недавнего письма Минтруда.

Разъяснения следующие. В статье 123 Трудового кодекса установлено, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком. Работодатель утверждает этот документ ежегодно, не позднее чем за две недели до наступления соответствующего календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работников (ч. 2 ст. 123 ТК РФ).

Особенности предоставления отпуска при работе по совместительству установлены статьей 286 ТК РФ. В ней сказано, что отпуск совместителю предоставляется одновременно с отпуском на основной работе. Если к началу отпуска по основной работе совместитель не отработал на «дополнительной» работе 6 месяцев, то отпуск на второй работе оформляется авансом. Если продолжительность ежегодного отпуска на работе по совместительству меньше, чем на основной работе, то работник может взять отпуск «за свой счет» на недостающие дни.

В Минтруде отмечают, что Трудовой кодекс не устанавливает каких-либо особенностей в части составления графика отпусков в отношении совместителей. То есть такие работники включаются в график на общих основаниях.

(Письмо Минтруда России от 15.04.25 № 14-6/ООГ-1950)

Источник: Бухонлайн, 20.05.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/5/22791_nuzhno-li-vklyuchat-sovmestitelej-v-grafik-otpuskov-otvet-mintruda

При подготовке настоящей рассылки использованы материалы компании «Консультант Плюс», интернет-сайтов www.klerk.ru, www.audit-it.ru, taxhelp.ru, рассылки subscribe. Настоящая работа не представляет собой консультацию или совет. ООО «ФинЭкспертиза» не гарантирует достоверность, адекватность и полноту приведенных сведений и не несет ответственность ни за какие ошибки или упущения, а также результаты использования этого материала.