

МОНИТОРИНГ ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Новое в бухгалтерском учете и налогообложении (документы, полученные за период 09.06.2025 - 15.06.2025)

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

С 1 января 2026 г. отменяется действие налоговых преференций для участников ОЭЗ в Магаданской области

Законом признаются утратившими силу отдельные положения НК РФ, в том числе предусматривающие налоговые льготы по налогу на прибыль организаций и НДС для участников ОЭЗ в Магаданской области.

Одновременно снимается запрет на получение инвестиционных налоговых вычетов участниками ОЭЗ в Магаданской области, установленный в целях исключения дублирования налоговых преференций.

Закон вступает в силу с 1 января 2026 года.

(Федеральный закон от 07.06.2025 N 147-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»)

Источник: КонсультантПлюс, 07.06.2025, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/89624.html>

До 1 июля 2026 года продлевается действие пилотного проекта по представлению налоговой и бухгалтерской отчетности в электронной форме через официальный сайт ФНС

Пилотный проект проводится в соответствии с Приказом ФНС России от 15.07.2011 N ММВ-7-6/443@.

Напомним, последний раз Приказом ФНС России от 05.06.2024 N БС-7-26/447@ действие проекта было продлено до 1 июля 2025 года.

(Приказ ФНС России от 06.06.2025 N ЕД-7-26/508@ «О внесении изменений в Приказ ФНС России от 15.07.2011 N ММВ-7-6/443@»)

Источник: КонсультантПлюс, 10.06.2025, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/89635.html>

ПРАВОВЫЕ НОВОСТИ

В Трудовой кодекс РФ внесены изменения, позволяющие работодателям снижать размеры премий работникам с дисциплинарными взысканиями

Статья 135 ТК РФ дополнена положением, предусматривающим, что при установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, будут определяться виды премий, их размеры, сроки, основания, а также условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и др.

При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания осуществляется в отношении только тех входящих в состав его заработной платы премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.

Реализовано Постановление Конституционного Суда от 15 июня 2023 г. N 32-П.

Настоящий федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

(Федеральный закон от 07.06.2025 N 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»)

Источник: КонсультантПлюс, 07.06.2025, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/89621.html>

Начался эксперимент по маркировке кофе и чая

С 1 июня по 31 августа 2025 года будет проходить эксперимент по добровольной маркировке растворимых завариваемых напитков в потребительской упаковке. Порядок его проведения утвержден постановлением правительства РФ от 31.05.25 № 809.

В ходе эксперимента спецмарки будут наноситься на упаковки кофе, чая, какао, цикория и других растворимых и завариваемых пищевых продуктов. Полный перечень товаров утвержден постановлением № 809.

В рамках эксперимента участники оборота такой продукции смогут добровольно вступить в систему маркировки, подав соответствующую заявку. Полномочия оператора информационной системы получило ООО «Оператор-ЦРПТ». Добровольная маркировка поможет заранее подготовиться к переходу на обязательный этап

Источник: Бухонлайн, 09.06.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/6/22871_nachalsya-eksperiment-po-markirovke-kofe-i-chaya

ЗАКОНОПРОЕКТЫ

Законопроект N 835237-8, предусматривающий дополнительные налоговые льготы по НДС и НДФЛ, дополнен положениями, уточняющими особенности реализации соглашений о модернизации МПЗ

Законопроект предусматривает, в частности:

- ставку НДС 0% в отношении услуг по организации и исполнению перевозки пассажиров и багажа высокоскоростным железнодорожным транспортом по высокоскоростной железнодорожной магистрали Москва - Санкт-Петербург;
- продление льготы в виде ставки НДС 0% в гостиничном бизнесе по 31 декабря 2030 года;
- увеличение с 2 до 3 млрд рублей предельного размера доходов предприятий общественного питания для целей освобождения от уплаты НДС;
- увеличение с 50 тыс. рублей до 1 млн рублей не облагаемой НДФЛ и страховыми взносами единовременной корпоративной выплаты на каждого ребенка, а также включение соответствующих расходов работодателей в состав внереализационных расходов, учитываемых при исчислении налога на прибыль;
- снижение налоговой нагрузки по НДС и налогу на прибыль для организаций при безвозмездной передаче имущества на нужды СВО;
- уточнение перечня обстоятельств, являющихся исключением для расторжения Минэнерго в одностороннем порядке соглашений о модернизации нефтеперерабатывающих мощностей (в части нарушения сроков реализации мероприятий, приходящихся на период 2024 года).

Проект Федерального закона N 835237-8 «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» (о внесении изменений в статьи 164 и 165 части второй Налогового кодекса Российской Федерации) (текст ко второму чтению)

Источник: КонсультантПлюс, 10.06.2025, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/89642.html>

Минфин разработал новый ФСБУ «Расходы»

На сайте Минфина опубликован проект нового Федерального стандарта бухгалтерского учета «Расходы». Стандарт устанавливает требования к формированию в бухучете информации о расходах экономических субъектов (за исключением некоммерческих организаций).

Согласно новому стандарту, расходами признается уменьшение экономических выгод в результате выбытия (уменьшения стоимости) активов и (или) возникновения (увеличения величины) обязательств, приводящее к уменьшению капитала экономического субъекта. При этом такое уменьшение не должно быть связано с уменьшением вкладов (взносов) учредителей (участников, акционеров, собственников имущества), а также с распределением прибыли между ними.

Расходы бывают включаемые и не включаемые в чистую прибыль (убыток). При этом расходы, включаемые в чистую прибыль (убыток), делятся на:

- затраты по обычным видам деятельности;
- затраты, отличные от затрат по обычным видам деятельности.

В новом ФСБУ установлено, что издержки признаются в бухгалтерском учете независимо от их формы (денежная, натуральная, иная), а также порядка учета для целей налогообложения. Расходы в бухгалтерском учете учитываются в том отчетном периоде, в котором они понесены, независимо от фактического выбытия активов в оплату этих расходов и вида таких активов.

Дата вступления в силу нового ФСБУ «Расходы» пока не определена. Отметим, что недавно Минфин опубликовал проект ФСБУ 9/2025 «Доходы». Его нужно будет применять, начиная с бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2027 год.

Источник: Бухонлайн, 09.06.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/6/22870_minfin-razrabotal-novyi-fsbu-rasxody

Минфин подготовил новый порядок обмена электронными счетами-фактурами

При передаче счетов-фактур в электронной форме нужно будет обмениваться универсальными сообщениями. Они заменят извещение о получении счета-фактуры от контрагента и уведомление об уточнении. Проект соответствующего приказа Минфина опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Напомним: действующий порядок выставления и получения счетов-фактур в электронной форме утвержден приказом Минфина от 05.02.21 № 14н. Сейчас покупатель, получивший электронный счет-фактуру, формирует извещение о получении. При обнаружении ошибки во входящем документе составляется уведомление об уточнении счета-фактуры.

Согласно комментируемым поправкам, вместо извещений о получении и уведомлений об уточнении налогоплательщики будут обмениваться универсальными сообщениями.

Формат универсального сообщения утвердит Федеральная налоговая служба. Он будет включен в технологию обмена документами между операторами электронного документооборота (ЭДО), через которых происходит передача электронных счетов-фактур.

Форматом универсального сообщения будет предусмотрен классификатор причин направления этого документа контрагенту с возможностью расширения кодификации в будущем. Участники электронного взаимодействия смогут прописать дополнительные правила к кодам причин направления универсальных сообщений, уточнили специалисты ФНС.

Ожидается, что новый порядок начнет действовать с 1 октября 2025 года.

Источник: Бухонлайн, 09.06.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/6/22872_minfin-razrabotal-novyi-poryadok-obmena-elektronnymi-schetami-fakturami

Госдума одобрила в I чтении освобождение участников СВО от госпошлин по судебным делам

Госдума приняла в первом чтении законопроект, освобождающий участников специальной военной операции (СВО) от уплаты госпошлин по ряду судебных дел. Документ, инициированный группой депутатов и сенаторов от партии «Единая Россия», вносит поправки в Налоговый кодекс РФ.

При подаче заявлений в суд общей юрисдикции и мировым судьям при рассмотрении дел об установлении фактов, имеющих юридическое значение, уплачивается государственная пошлина. В частности, к таким делам относятся установление факта родственных отношений, принадлежности правоустанавливающих

документов лицу, признания отцовства, принятия наследства. Недавно по таким делам размер госпошлины был повышен с 200 рублей до 3 тыс. рублей.

«Как показал анализ сложившейся практики деятельности органов и организаций, предоставляющих бесплатную юридическую помощь участникам СВО и членам их семей, указанные граждане часто сталкиваются с необходимостью одновременного установления большого количества юридически значимых фактов (таких, как установление факта родственных отношений, факта признания отцовства, факта принятия наследства и места открытия наследства и других) в судебном порядке. Кроме того, к сожалению, для членов семей участников специальной военной операции востребованной является категория дел о признании гражданина безвестно отсутствующим или объявления гражданина умершим», – говорится в пояснительной записке.

Сложившаяся ситуация влечет существенные финансовые издержки и негативно отражается на материальном благополучии семей участников СВО, указывают авторы документа.

Источник: Audit-it.ru, 10.06.2025, <https://www.audit-it.ru/news/finance/1119448.html>

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Ребенок заболел: может ли отец взять больничный, если мать находится в «детском» отпуске

Если мать, которая находится в «детском» отпуске, не в состоянии ухаживать за заболевшим ребенком, то больничный листок может оформить его отец. В этом случае он сможет получить пособие по болезни ребенка. К такому выводу пришел Арбитражный суд Северо-Западного округа.

Отец оформил больничный лист по уходу за больным ребенком. Социальный фонд перечислил ему пособие по нетрудоспособности, но затем потребовал от работодателя возместить расходы на больничный. Контролеры сочли выплату пособия неправомерной, поскольку в период болезни ребенка его мать находилась в отпуске по уходу за ним и получала «детское» пособие.

Чиновники заявили следующее. Если за больным ребенком фактически ухаживает другой член семьи (в данном случае — отец), то он может получить выплату за период болезни ребенка. Но для этого мать должна подать работодателю заявление о прерывании отпуска по уходу и о прекращении выплаты «детского» пособия (на тот период, когда она не может заботиться о ребенке). В рассматриваемой ситуации мать не прервала «детский» отпуск, а значит, отец не может получать пособие по уходу за больным ребенком.

Отметим, что аналогичная позиция выражена в письме СФР от 19.03.24 № 14-20/12017.

Суд не согласился с позицией фонда, указав на следующее. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком и пособие по временной нетрудоспособности при болезни ребенка — это разные виды страхового обеспечения. Поэтому выплата «детского» пособия матери не исключает возможность выплаты больничного пособия отцу, который ухаживает за больным ребенком. Иное нарушало бы конституционные права граждан на социальное обеспечение.

Кроме того, в данном случае мать физически не могла ухаживать за ребенком в период его болезни. А законодательство не запрещает оформлять больничный лист на отца ребенка, когда мать не в состоянии осуществлять фактический уход за больным ребенком.

С учетом изложенного суд признал выплату пособия правомерной.

(Постановление Арбитражный суд Северо-Западного округа от 28.04.25 № А05-8561/2024)

Источник: Бухонлайн, 10.06.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/6/22877_rebenok-zabolel-mozhet-li-otec-vzyat-bolnichnyi-esli-mat-naxoditsya-v-detskom-otpuske

Можно ли установить разные оклады для одинаковых должностей: решение суда

Если сотрудники занимают одинаковые должности, но выполняют разный объем работы, работодатель вправе выплачивать им разную зарплату. Такой вывод следует из определения Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 28.04.25 № 88-7129/2025.

После увольнения работник обратился в суд с исковым заявлением к бывшему работодателю. Претензия сотрудника заключалась в том, что его оклад был в 6 раз меньше, чем у коллеги, занимавшего

аналогичную должность (оба были советниками генерального директора). Истец потребовал устранить дискриминацию, перечислить ему разницу в зарплате, а также выплатить компенсацию морального вреда.

Суд не согласился с претензиями работника, указав на следующее. Перед трудоустройством истец ознакомился с условиями труда и размером заработной платы. Он добровольно подписал трудовой договор, согласившись с его условиями. Какого-либо несогласия с размером должностного оклада в период трудовой действительности он не заявлял.

Кроме того, суд учел, что объемы трудовых функций советников генерального директора различались.

Исходя из этого, суд пришел к выводу, что в описанной ситуации установление разной зарплаты не является нарушением трудовых прав работника.

Источник: Бухонлайн, 11.06.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/6/22880_mozhno-li-ustanovit-raznye-oklady-dlya-odinakovyx-dolzhnostej-reshenie-suda

ПРОЧЕЕ

Разъяснен порядок направления заявления об отзыве запроса о предоставлении мотивированного мнения в рамках налогового мониторинга

Запрос о предоставлении мотивированного мнения направляется организацией в налоговый орган, проводящий налоговый мониторинг, при наличии у нее сомнений или в случае неясности по вопросам правильности исчисления (удержания), полноты и своевременности уплаты (перечисления) налогов, сборов и страховых взносов по совершенной или планируемой сделке (операции) или совокупности взаимосвязанных сделок (операций), а также по другим совершенным фактам хозяйственной жизни.

Организация, направившая запрос до составления мотивированного мнения, может отозвать его путем направления заявления. Оно подается по форме КНД 1125334. Формат заявления содержит требования к XML-файлам.

(Письмо ФНС России от 30 мая 2025 г. N СД-4-3/5326@ «Об отзыве запроса о предоставлении мотивированного мнения налогового органа»)

Источник: ГАРАНТ, 10.06.2025, <https://www.garant.ru/hotlaw/minfin/1821895/>

Разъяснено, когда обеспечительный платеж облагается налогом на прибыль

По общему правилу, при расчете налога на прибыль организации не учитывают обеспечительный платеж, который получен от контрагентов. Однако из этого правила есть исключения. О них Минфин напомнил в своем новом письме.

Обеспечительный платеж — это денежная сумма, которая перечисляется в качестве гарантии исполнения обязательств (ст. 381.1 ГК РФ). Например, если контрагент откажется от заключения договора аренды, то арендодатель оставит сумму обеспечения себе в качестве покрытия убытков. В ином случае обеспечительный платеж подлежит возврату (если иное не предусмотрено соглашением сторон).

При расчете налога на прибыль организации учитывают доходы от реализации и внереализационные доходы (ст. 248 НК РФ). Закрытый перечень доходов, которые не облагаются налогом на прибыль, приведен в статье 251 НК РФ. В частности, в нем упомянуты доходы в виде имущества, имущественных прав, которые получены в форме залога или задатка, обеспечительного платежа в качестве обеспечения обязательств.

Таким образом, доход в виде обеспечительного платежа по общему правилу не учитывается при исчислении налоговой базы по налогу на прибыль.

Однако в Минфине обращают внимание на следующее. Если сумма обеспечительного платежа не возвращается контрагенту и не засчитывается в счет исполнения соответствующего обязательства, то ее нужно включить в состав внереализационных доходов. Соответственно, в этом случае обеспечительный платеж будет облагаться налогом на прибыль.

(Письмо Минфина России от 16.04.25 № 03-03-05/38062)

Источник: Бухонлайн, 09.06.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/6/22874_minfin-razyasnil-kogda-obespechitelnyj-platezh-oblaqaetsya-nalogom-na-pribyl/

ФНС разъяснила, как рассчитать численность работников при автоматизированной «упрощенке»

Чтобы применять автоматизированную упрощенную систему налогообложения (АУСН), организации и ИП должны соблюдать лимит по средней численности работников. О том, как рассчитывается численность работников, специалисты ФНС рассказали в своем недавнем письме.

Правила применения АУСН установлены Федеральным законом от 25.02.22 № 17-ФЗ. Согласно пункту 2 статьи 3 данного закона, на автоматизированную «упрощенку» могут перейти организации и ИП со средней численностью работников не более 5 человек за налоговый период (календарный месяц) и годовым доходом менее 60 млн руб. При нарушении любого из этих лимитов право на АУСН теряется.

Как отмечают в ФНС, порядок расчета средней численности регламентируется Указаниями по заполнению формы № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» (утв. приказом Росстата от 16.12.24 № 647). Согласно пункту 14 этого документа, средняя численность работников включает:

- среднесписочную численность работников;
- среднюю численность внешних совместителей;
- среднюю численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера.

При этом в расчете среднесписочной численности не учитываются:

- женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам;
- лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня его рождения;
- лица, находящиеся в отпусках по уходу за ребенком (кроме тех, кто работает на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на «детское» пособие).

(Письмо СФР от 02.06.25 № СД-17-3/1482@)

Источник: Бухонлайн, 10.06.2025, https://www.buhonline.ru/pub/news/2025/6/22879_fns-razyasnila-kak-rasschitat-chislennost-rabotnikov-pri-avtomatizirovannoj-uproshhenke

С этого года увеличены размеры стандартных налоговых вычетов по НДФЛ на детей. Как и в каких размерах предоставляются вычеты - разъясняет ФНС России

Сообщается, в частности, что на второго ребенка вычет составляет 2 800 рублей, на третьего и каждого последующего - 6 тыс. рублей. Опекунам и попечителям ребенка с инвалидностью I или II группы вычет предоставляется в размере 12 тыс. рублей.

Вычет в двойном размере предоставляется единственному родителю (приемному родителю), усыновителю, опекуну, попечителю.

Также в информации на конкретном примере разъясняется порядок расчета стандартных налоговых вычетов на детей.

(Информация ФНС России «ФНС России напоминает об особенностях предоставления стандартных налоговых вычетов на детей»)

Источник: КонсультантПлюс, 09.06.2025, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/89630.html>

Разъяснено, как быть с ККТ, имущественными налогами и электронной подписью в случае смерти физлица-ИП

ФНС выпустила разъяснения по вопросу налогообложения имущества, применения ККТ и электронной подписи в случае смерти физлица-ИП.

Госрегистрация ИП утрачивает силу с момента смерти физлица. ККТ снимается с учета в одностороннем порядке в случае внесения записи в ЕГРИП о прекращении деятельности физлица в качестве ИП.

В случае смерти физлица, которому ранее было направлено уведомление по имущественным налогам, указанная и неисполненная в установленный срок обязанность по их уплате прекращается. Исключение - задолженность по налогам. Она погашается наследниками в пределах стоимости наследственного имущества.

Применение квалифицированной электронной подписи после смерти лица, являвшегося владельцем соответствующего сертификата ключа ее проверки, невозможно. Уполномоченный представитель ИП, на которого оформлена соответствующая доверенность, может осуществлять электронный документооборот

с налоговыми органами, используя для подписания отчетности только свою квалифицированную электронную подпись.

(Письмо ФНС России от 4 июня 2025 г. № KB-16-14/161@ «Об особенностях осуществления предпринимательской деятельности»)

Источник: ГАРАНТ, 10.06.2025, <https://www.garant.ru/hotlaw/minfin/1821922/>

При подготовке настоящей рассылки использованы материалы компании «Консультант Плюс», интернет-сайтов www.klerk.ru, www.audit-it.ru, taxhelp.ru, рассылки [subscribe](#). Настоящая работа не представляет собой консультацию или совет. ООО «ФинЭкспертиза» не гарантирует достоверность, адекватность и полноту приведенных сведений и не несет ответственность ни за какие ошибки или упущения, а также результаты использования этого материала.