

МОНИТОРИНГ ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Новое в бухгалтерском учете и налогообложении (документы, полученные за период 28.09.2020 - 04.10.2020)



Оглавление

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ.....	2
БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ	2
ПЕНСИОННОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ	4
СТАТИСТИКА.....	4
ЗАКОНОПРОЕКТЫ	5
СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА.....	6
ПРОЧЕЕ.....	8

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Московским работодателям предписано с 5 октября по 28 октября 2020 г. включительно перевести на удаленный режим работы не менее 30 процентов работников

Кроме того, удаленный режим работы распространяется на всех работников из числа граждан старше 65 лет, а также граждан, имеющих заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы, за исключением граждан, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования организаций, индивидуальных предпринимателей.

Требование о переводе работников на удаленный режим работы не распространяется на организации оборонно-промышленного комплекса, авиастроения, организации, входящие в состав ГК «Роскосмос», организации, входящие в состав ГК «Росатом», организации, осуществляющие работу по государственному оборонному заказу, а также организации электронно-технической отрасли, обеспечивающие деятельность указанных организаций, организации здравоохранения и иные организации, определенные Штабом по мероприятиям по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции в городе Москве.

(Указ Мэра Москвы от 01.10.2020 N 96-УМ «О внесении изменений в указы Мэра Москвы от 4 апреля 2020 г. N 40-УМ и от 8 июня 2020 г. N 68-УМ»)

Источник: *КонсультантПлюс, 01.10.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/64927.html>*

С 28 сентября 2020 г. пожилым москвичам рекомендуется вновь оставаться по возможности дома

С 28 сентября 2020 г. возобновляется необходимость для граждан в возрасте старше 65 лет, а также граждан, имеющих заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы, не покидать место проживания (пребывания), в том числе жилые и садовые дома, за исключением случаев:

- обращения за медицинской помощью и случаев иной прямой угрозы жизни и здоровью;
- следования к месту (от места) осуществления деятельности (в том числе работы), за исключением граждан, переведенных на дистанционный режим работы, находящихся в отпуске, в отношении которых оформлен листок нетрудоспособности;
- передвижения к ближайшему месту приобретения товаров, работ, услуг, в целях выгула домашних животных, выноса отходов до ближайшего места накопления отходов, прогулки и занятия физической культурой и спортом.

Вышеуказанные граждане вправе в установленном порядке оформить листок нетрудоспособности.

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории города Москвы, рекомендуется перевести работников на дистанционный режим работы, в приоритетном порядке пожилых и имеющих хронические заболевания, а также предпринять меры, направленные на минимизацию очного присутствия работников на рабочих местах.

Также продолжают действовать ограничения, установленные в отношении:

- проведения публичных мероприятий;
- проведения массовых зрелищных и культурно-досуговых мероприятий;
- работы кружков и секций программы «Московское долголетие» в зданиях, строениях, сооружениях, помещениях в них;
- курения кальянов в ресторанах, барах, кафе и иных общественных местах;
- использования средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы) и рук (перчатки) в случаях посещения общественных мест и магазинов, нахождения в транспорте общего пользования, на объектах инфраструктуры железнодорожного транспорта, легковом такси,

- транспортном средстве, осуществляющем перевозки пассажиров и багажа по заказу;
- соблюдения социального дистанцирования;
 - соблюдения работодателями требований по обеспечению измерения температуры тела работников, проведения исследований на предмет наличия у

работников новой коронавирусной инфекции, а также иных требований, направленных на недопущение распространения новой коронавирусной инфекции.

(Указ Мэра Москвы от 25.09.2020 N 92-УМ «О внесении изменений в правовые акты города Москвы»)

Источник: КонсультантПлюс, 25.09.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/64768.html/>

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Принят закон, уточняющий порядок возврата излишне уплаченных сумм страховых взносов на ОПС

Постановлением от 31 октября 2019 года N 32-П Конституционный суд РФ признал не соответствующим Конституции РФ ограничение права на возврат переплаченных сумм на ОПС лишь в силу факта учета (разнесения) сведений на индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц, и без учета того обстоятельства, наступил ли у конкретного застрахованного лица страховой случай.

С учетом данной правовой позиции изложены в новой редакции пункт б.1 статьи 78 и пункт 1.1 статьи 79 НК РФ.

Установлено, что сумма излишне уплаченных страховых взносов на ОПС не подлежит возврату, если по информации территориального органа ПФР указанная сумма учтена в индивидуальной части тарифа страховых взносов на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, которому на момент представления заявления о возврате суммы излишне уплаченных страховых взносов назначена страховая пенсия.

Закон вступает в силу с 1 января 2021 года.

(Федеральный закон от 01.10.2020 N 312-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации»)

Источник: КонсультантПлюс, 01.10.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/64929.html>

Скорректирован План счетов бухгалтерского учета организаций госсектора

Внесены изменения в План счетов бухгалтерского учета, а также в Инструкцию по его применению.

В частности, включены новые счета для учета операций со средствами на едином казначейском счете (ЕКС).

Изменения применяются при формировании учетной политики и показателей учета начиная с 2021 года, за исключением отдельных положений, которые необходимо учесть при формировании отчетности на 1 января 2021 года.

В настоящее время данный документ находится на регистрации в Минюсте России. Следует учитывать, что при регистрации текст документа может быть изменен.

(Приказ Минфина России от 14.09.2020 N 198н «О внесении изменений в приложения N 1 и N 2 к Приказу Министерства финансов Российской Федерации от 1 декабря 2010 г. N 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению»)

Источник: КонсультантПлюс, 29.09.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/64857.html>

Вводится в действие ФСБУ ГФ «Финансовые инструменты»

Стандарт устанавливает единые требования к бухгалтерскому учету финансовых активов и финансовых обязательств, возникающих при осуществлении операций с финансовыми

инструментами, а также требования к информации о финансовых результатах операций с финансовыми инструментами, раскрываемой в бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Стандарт не применяется в отношении финансовых активов и финансовых обязательств, возникающих по: операциям с ПФИ; операциям хеджирования; выплатам работникам учреждений средств на возвратной основе.

Стандарт применяется при ведении бюджетного (бухгалтерского) учета

государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений с 1 января 2021 года, составлении бюджетной отчетности, начиная с отчетности 2021 года, за исключением отдельных положений, которые применяются с 1 января 2023 года.

(Приказ Минфина России от 30.06.2020 N 129н «Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета государственных финансов «Финансовые инструменты», зарегистрировано в Минюсте России 23.09.2020 N 59996)

Источник: КонсультантПлюс, 26.09.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/64827.html/>

ПЕНСИОННОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Минтруд обновил правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по больничным листам

Необходимость принятия нового нормативного акта обусловлена дополнением Трудового кодекса РФ положениями, предусматривающими формирование работодателем информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работников в электронном виде.

Признан утратившим силу Приказ Минздравсоцразвития России от 6 февраля

2007 г. N 91, которым были утверждены ранее действовавшие Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

(Приказ Минтруда России от 09.09.2020 N 585н «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам», зарегистрировано в Минюсте России 25.09.2020 N 60040)

Источник: КонсультантПлюс, 26.09.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/64825.html/>

СТАТИСТИКА

Внесены уточнения в порядок заполнения формы федерального статистического наблюдения N 2-наука (краткая) «Сведения о выполнении научных исследований и разработок» (приложение N 8)

Согласно внесенным изменениям в форму федерального статистического наблюдения N 2-наука (краткая) «Сведения о выполнении научных исследований и разработок» (приложение N 8), утвержденной Приказом Росстата от 18 июля 2019 г. N 410, графа «Сроки

предоставления» адресной части формы изложена в следующей редакции: «на 20 день после отчетного периода» начиная с отчета за январь - декабрь 2020 года.

(Приказ Росстата от 18.09.2020 N 558 «О внесении изменения в форму федерального статистического наблюдения N 2-наука (краткая) «Сведения о выполнении научных исследований и разработок» (приложение N 8), утвержденную Приказом Росстата от 18 июля 2019 г. N 410»)

Источник: КонсультантПлюс, 28.09.2020, <http://www.consultant.ru/law/review/fed/fd2020-09-28.html/>

Ко второму чтению подготовлен законопроект о размерах страховых взносов, уплачиваемых в фиксированном размере, на 2021 - 2023 годы

Проектом, вносящим изменения в статью 430 НК РФ, предусмотрены следующие размеры страховых взносов:

- на ОПС: в случае если величина дохода плательщика не превышает 300 тыс. рублей, то размер взносов за расчетный период составит: в 2021 году - 32448 рублей; в 2022 году - 34445 рублей; в 2023 году - 36723 рубля. В случае если величина дохода плательщика за расчетный период превысит 300 000 рублей, к указанной сумме необходимо будет доплатить 1,0% с суммы превышения;
- на ОМС: размер взносов за расчетный период 2021 года составит 8426 рублей, 2022 года - 8766 рублей, 2023 года - 9119 рублей.

Такие же размеры страховых взносов предусмотрены для уплаты в целом по крестьянскому (фермерскому) хозяйству.

(Проект Федерального закона N 1022671-7 «О внесении изменений в статью 430 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» (текст ко второму чтению))

Источник: КонсультантПлюс, 28.09.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/64843.html/>

В новой декларации по УСН будет возможность рассчитать налог по повышенным ставкам в «переходный период»

Подготовлен проект декларации по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения (УСН), в которой учтены изменения в главу 26.2 Налогового кодекса РФ, внесенные Федеральным законом от 31.07.2020 N 266-ФЗ, предусматривающие переходные положения, позволяющие налогоплательщику продолжать применять УСН с расчетом налога по повышенным ставкам, если им допущено превышение

критериев, позволяющих применять данную систему налогообложения.

Напомним, что с 1 января 2021 года в случае, если доходы налогоплательщика превысят 150 млн рублей, но не более чем на 50 млн рублей и (или) средняя численность работников превысит 100 человек, но не более чем на 30 человек, можно продолжить применять УСН. В течение переходного периода ставка налога увеличится: с 6 до 8 процентов для налогоплательщиков, применяющих объект налогообложения в виде доходов; с 15 до 20 процентов - для налогоплательщиков, применяющих объект налогообложения в виде доходов, уменьшенных на величину расходов.

(Проект Приказа ФНС России «Об утверждении формы налоговой декларации по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения, порядка ее заполнения, а также формата представления налоговой декларации по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения, в электронной форме и о признании утратившим силу Приказа Федеральной налоговой службы от 26.02.2016 N ММВ-7-3/99@». (извлечение))

Источник: КонсультантПлюс, 28.09.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/64820.html/>

Проект об изменении размера МРОТ внесен в Госдуму

Правительство РФ внесло в Госдуму большой пакет законопроектов, главный из которых — закон о федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов. В пакете есть и законопроект об изменении расчета минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума с 2021 года.

Со следующего года планируется отказаться от расчёта прожиточного минимума как статистической стоимости потребительской корзины и определить его как часть (44,2 процента) среднедушевого дохода. Для трудоспособного населения прожиточный минимум предлагается установить на уровне 109 процентов этого показателя, для детей — 97, а для пенсионеров — 86 процентов.

МРОТ будет также устанавливаться в соотношении с медианной оплатой труда. При новой методике расчёта МРОТ увеличится в следующем году до 12 792 рублей, прожиточный минимум для трудоспособного населения — до 12 702 рублей.

По ныне действующему законодательству МРОТ в 2021 году должен быть равен 12 392 рублям.

Источник: Клерк, 30.09.2020,
<https://www.klerk.ru/buh/news/505106/>

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

В двух декларациях продублировались сведения из книги покупок: суды против вычета

Организация подверглась выездной проверки со стороны налоговиков, в результате которой НДС был доначислен по двум эпизодам.

Во-первых, налоговая обнаружила, что фирма отразила вычеты в связи с приобретением транспортно-экспедиционных услуг в первом и во втором кварталах 2015 года по одним и тем же счетам-фактурам. Соответственно, вычеты за второй квартал приняты не были.

В суде организация пыталась утверждать, что имелись в виду другие счета-фактуры, а также, что её вариант декларации отличается от того, который исследовали налоговики. В частности, якобы, их версия содержала нестыковки между разделами 3 (расчёт налога) и 8 (сведения из книги покупок, где и засветились дублирующиеся счета-фактуры).

Налогоплательщик заявил, что просто не мог переслать такую противоречивую декларацию, поскольку этого не позволила бы система «Контур электрон». Однако представители СКБ «Контур», то есть оператора данной системы, опровергли такое мнение. Так что налогоплательщик вполне мог допустить ошибку и сдать в налоговую декларацию с разделами, не соответствующими друг другу (в том числе, если раздел 8 «залип», перейдя «по наследству» из первой декларации во вторую).

Уточненной декларации не подавалось. Ошибки в книге покупок должны исправляться путем оформления дополнительных листов, однако сведений из доплистов фирма в составе декларации не представляла и ранее проведенные

счета-фактуры в книге покупок не аннулировала, решили суды. В итоге доначисления по данному эпизоду арбитражные суды оставили в силе. Фирма обратилась с кассационной жалобой в Верховный суд, однако здесь тоже получила отказ (определение 306-ЭС20-13047).

Из-за той же самой ошибки налоговая попыталась оштрафовать фирму за грубое нарушение правил учета доходов и расходов и объектов налогообложения, то есть по пункту 2 статьи 120 НК. Штраф был выписан в размере 15 тысяч рублей. С этим суды не согласились, поскольку в данном случае отсутствует квалифицирующий признак для такого правонарушения – его совершение в течение более одного налогового периода. Ведь ошибки, за которые фирму хотели так наказать, имели место только в одном квартале.

Второй эпизод, связанный с доначислением НДС, фирма выиграла. Дело в том, что она закупила оборудование и отразила его на счете бухучета 10.09. Налоговики, не обнаружив приобретенное имущество на счете 01 «Основные средства», пришли к выводу, что оно не было принято к учету, поэтому права на вычет НДС не возникло. Суды такой подход нашли неверным, поскольку имеет значение сам факт оприходования оборудования в бухучете, а это имело место.

Наличие же спорного оборудования «в реале» было подтверждено протоколом осмотра территорий и помещений налогоплательщика – бумагой, которая была составлена самими сотрудниками инспекции, а также – сделанными ими фотоматериалами.

(дело № А55-5506/2019)

Источник: Audit-it.ru, 30.09.2020, <https://www.audit-it.ru/news/account/1020578.html>

Суд взыскал в пользу ФСС России расходы, понесенные им из-за ошибки работодателя в больничном

Региональным отделением ФСС России была проведена выездная проверка в организации, в результате которой был установлен факт необоснованной выплаты пособия по временной нетрудоспособности застрахованному лицу за счет средств обязательного социального страхования.

Напомним, согласно ч. 3 ст. 6 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» застрахованному лицу, признанному в установленном порядке инвалидом, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году.

В ходе выездной проверки было установлено, что организацией был нарушен порядок заполнения больничных листов, а именно: в листках нетрудоспособности застрахованного лица – инвалида не было указано условие исчисления – код 45 (лицо, имеющее инвалидность) и код 49 (продолжительность заболевания превышает 4 месяца подряд – для застрахованных лиц, имеющих инвалидность на день наступления страхового случая). Указанное нарушение привело к тому, что пособие по временной нетрудоспособности выплачивалось работнику-инвалиду более четырех месяцев подряд.

Поскольку расходы, излишне понесенные страховщиком в связи с сокрытием или недостоверностью представленных страхователем сведений, подлежат возмещению последним, отделение ФСС России обратилось в суд с иском о взыскании произведенных расходов. Судом апелляционной инстанции требования Фонда были удовлетворены, суд округа согласился с выводами суда апелляционной инстанции, а Верховный Суд РФ не нашел оснований для

пересмотра принятых судебных актов в кассационном порядке.

(*Определение Верховного Суда РФ от 28 июля 2020 г. № 304-ЭС20-9556*)

Источник: ГАРАНТ, 01.10.2020, <http://www.garant.ru/news/1414374/>

Рабочий день при «удаленке» сокращен всего на час: откажет ли ФСС в выплате «детского» пособия?

Если рабочее время сотрудницы, которая находится в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, сокращено незначительно, но она трудится удаленно, на дому, то право на «детское» пособие сохраняется. К такому выводу пришел Арбитражный суд Северо-Западного округа.

Организация выплачивала пособие по уходу за ребенком до полутора лет бухгалтеру, которая работала на условиях неполного рабочего времени. При этом продолжительность рабочего времени была уменьшена всего на один час в день.

Контролеры из ФСС не приняли расходы на выплату пособия. По мнению проверяющих, при таком режиме мать не могла фактически ухаживать за ребенком.

Но суд поддержал работодателя, указав на следующее. В дополнительном соглашении к трудовому договору было сказано, что сотрудница выполняет работу по месту проживания. В связи с изменениями в трудовой договор работодатель принял на себя обязательства направлять на электронную почту работника информацию для выполнения трудовых функций, а также выделить необходимые для работы материалы, инструменты и механизмы. Представленная в суд переписка по электронной почте подтверждает направление работодателем заданий и выполнение бухгалтером трудовых обязанностей.

Сокращение рабочего дня на один час и осуществление трудовой деятельности на дому удаленным способом позволяют как выполнять трудовые функции, так и осуществлять уход за ребенком.

Сам по себе факт уменьшения рабочего времени на один час не свидетельствует о злоупотреблении правом на получение

пособия по уходу за ребенком, указали судьи.

(дело № А56-101370/2019)

Источник: Бухонлайн, 01.10.2020,
<https://www.buhonline.ru/pub/judge/2020/10/16022>

Работник заболел в день увольнения – суды сочли действия работодателя законными

По общему правилу увольнение болеющего запрещено ТК.

М. трудилась в банке главным специалистом группы обслуживания корпоративных клиентов. В один из месяцев она несколько раз «проштрафилась», получив один за другим три выговора. Очень скоро её уволили по пункту 5 части 1 статьи 81 ТК – за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, основанием послужили дисциплинарные взыскания. С увольнением М. не согласилась и пошла в суд.

Главной претензией было то, что её уволили в период болезни, что запрещено ТК. В день увольнения ей стало нехорошо на рабочем месте, она вызвала «скорую» и

получила больничный. М. просила признать приказ об увольнении незаконным, восстановить её на работе, взыскать заработок за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда (аж 300 тысяч рублей).

Суды трех инстанций ей отказали. Работодатель может уволить работника за неоднократно неисполнение трудовых обязанностей. Увольнение по инициативе работодателя во время болезни или отпуска работника действительно не допускается (часть 6 статьи 81 ТК).

Приказ об увольнении был издан в 15.30, а сигнальный лист «скорой» (документ, подтверждающий вызов медика) – подписан в 16.00. Больничный выдали и вовсе на следующий день. При таких обстоятельствах суды пришли к выводу: ко времени издания приказа об увольнении у работодателя не было сведений о болезни работника, значит, увольнение произведено без нарушения закона.

(*Определение Девятого кассационного суда общей юрисдикции от 16.07.2020 № 88-4628/2020*)

Источник: Audit-it.ru, 30.09.2020, <https://www.audit-it.ru/news/personnel/1019143.html>

ПРОЧЕЕ

Внесены изменения в приложения к письму ФНС, предусматривающему формы (форматы) документов, используемых при проведении налогового мониторинга

Соответствующие формы и форматы документов были доведены письмом ФНС России от 31.08.2020 N БВ-4-23/13939@.

В дополнение к данному письму сообщается о размещении нового приложения N 15.1 «Перечень направлений выявления рисков», а также о внесении изменений в некоторые форматы документов в электронном виде:

- заявления о проведении налогового мониторинга;
- регламента информационного взаимодействия;
- учетной политики для целей налогообложения организации;

- информации об организации системы внутреннего контроля организации;
- представления информации об организации системы внутреннего контроля организации.

Измененные версии форматов, а также XML-схемы к вышеуказанным форматам документов, планируется опубликовать на официальном сайте ФНС России: www.nalog.ru в разделе «Документы» - 01.10.2020.

(*Письмо ФНС России от 30.09.2020 N СД-4-23/16001@ «О внесении изменений в письмо ФНС России от 31.08.2020 N БВ-4-23/13939@»*)

Источник: КонсультантПлюс, 02.10.2020,
<http://www.consultant.ru/law/review/207729802.html>

Минфин России разъяснил некоторые нюансы документального

подтверждения расходов для целей налогообложения прибыли

Нормами налогового законодательства установлено, что под документально подтвержденными расходами понимаются затраты, подтвержденные документами, оформленными в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо документами, оформленными в соответствии с обычаями делового оборота, применяемыми в иностранном государстве, на территории которого были произведены соответствующие расходы, и (или) документами, косвенно подтверждающими произведенные расходы (п. 1 ст. 252 Налогового кодекса).

При этом, установлено, что первичный учетный документ может быть составлен на бумажном носителе и (или) в виде электронного документа, подписанного электронной подписью (п. 5 ст. 9 Федерального закона от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ).

Как поясняет Минфин России, информация в электронной форме, подписанная простой электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью, признается электронным документом, равнозначным документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью, в случаях, установленных федеральными законами, принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами или соглашением между участниками электронного взаимодействия (ст. 6 Федерального закона от 6 апреля 2011 г. № 63-ФЗ).

Под квалифицированным сертификатом ключа проверки электронной подписи понимается сертификат ключа проверки электронной подписи, соответствующий требованиям законодательства. Поэтому, если на момент формирования первичного (учетного) документа квалифицированный сертификат ключа проверки электронной подписи соответствует установленным нормам, то и сам первичный (учетный) документ соответствует требованиям законодательства о бухучете.

(Письмо Минфина России от 10 сентября 2020 г. № 03-03-06/1/79438)

Источник: ГАРАНТ, 01.10.2020,
<http://www.garant.ru/news/1414270/>

В каких случаях организация на ОСНО может списать расходы на оплату проезда сотрудников к месту работы

Организация оплачивает своим работникам проезд к месту работы и обратно. Можно ли учесть соответствующие расходы при расчете налога на прибыль? На этот вопрос специалисты Минфина ответили в своем недавнем письме.

Авторы письма обращают внимание на статью 270 НК РФ, где приведен перечень расходов, которые не уменьшают налогооблагаемую прибыль. В частности, в пункте б данной статьи упомянуты расходы на оплату проезда к месту работы и обратно транспортом общего пользования, специальными маршрутами, ведомственным транспортом. Исключение касается расходов на оплату проезда к месту работы и обратно, которые:

- произведены в силу технологических особенностей производства;
- предусмотрены трудовыми договорами (контрактами) и (или) коллективными договорами.

Из этого в Минфине делают следующий вывод. При расчете налога на прибыль организация вправе учесть расходы на оплату проезда сотрудников к месту работы и обратно. Но только в том случае, когда такие расходы произведены в силу технологических особенностей производства, или являются формой оплаты труда. Во всех остальных ситуациях такие расходы при налогообложении прибыли не учитываются.

(Письмо Минфина России от 09.09.20 № 03-03-06/1/79033)

Источник: Бухонлайн, 29.09.2020,
<https://www.buhonline.ru/pub/news/2020/9/16013>

Неустойка не упомянута в договоре, но должник заплатил: отражать ли доход

Факт оплаты говорит о признании санкций, что определяет момент возникновения налоговой базы, разъяснил Минфин.

Ведомство напомнило, что доходы в виде признанных должником или подлежащих уплате по суду санкций за нарушение договорных обязательств, а также сумм

возмещения убытков или ущерба относятся к внереализационным. При этом порядок расчета санкций определяется условиями договора, если такой порядок не установлен – у получателя не возникает обязанности для отражения внереализационного дохода по методу начисления. Это установлено статьей 317 НК.

Дата получения таких доходов определяется как:

- дата признания должником;
- дата вступления в законную силу решения суда.

Документально подтвердить факт признания санкций можно одним из следующих документов:

- двусторонним актом, подписанным сторонами (соглашением о расторжении договора, актом сверки и тому подобное);
- письмом должника;
- иным документом, подтверждающим факт нарушения обязательства, позволяющим определить сумму, признанную должником.

Кроме того, самостоятельным основанием, свидетельствующим о признании должником штрафных санкций (полностью или в части), является фактическая уплата им кредиторам соответствующих сумм. В этом случае уплаченные должником суммы подлежат включению кредитором в состав внереализационных доходов.

В совокупности с утверждениями, сделанными в статье 317 НК, видимо, все это должно означать, что если должник заплатил неустойку вне договора – дохода не будет только по методу начисления и только – до момента фактической оплаты. Например, доход не надо отражать, если должник признал внедоговорную неустойку в письме. Но вряд ли чиновники отказались бы квалифицировать в качестве дохода фактически полученные суммы. В том числе сказанное касается, видимо, и ситуации, если неустойка положена в силу требования закона.

(Письмо Минфина России от 03.09.20 № 03-03-06/1/77241)

Источник: Audit-it.ru, 29.09.2020, <https://www.audit-it.ru/news/account/1020173.html>

НДФЛ на проценты по вкладам будут рассчитываться только по фактически полученным доходам

В Налоговый кодекс внесены изменения в части налогообложения доходов физлиц в виде процентов по вкладам (остаткам на счетах) в российских банках, превышающим необлагаемый процентный доход. Налоговая база будет определяться как превышение суммы доходов в виде процентов, полученных гражданином в течение года по всем вкладам и остаткам на счетах в банках РФ, над суммой процентов, рассчитанной как произведение 1 млн руб. на ключевую ставку Банка России, действующую на первое число налогового периода. Исключение – проценты по вкладам, выплаченные в валюте РФ, ставка по которым в течение всего периода не превышает 1% годовых, и по счетам эскроу.

При этом положения ст. 214.2 НК РФ в новой редакции применяются к доходам, полученным налогоплательщиками начиная с 1 января 2021 года.

Если иное не предусмотрено п. 2 - 5 ст. 223 НК РФ, при получении доходов в денежной форме дата фактического получения дохода определяется как день выплаты дохода, в том числе перечисления дохода на счета налогоплательщика в банках либо по его поручению на счета третьих лиц.

Поэтому доходы в виде процентов по вкладам (остаткам на счетах) в банках учитываются при определении налоговой базы по НДФЛ за налоговый период, в котором указанные доходы были фактически получены.

(Письмо Минфина России от 25 августа 2020 г. № 03-04-06/74320)

Источник: ГАРАНТ, 01.10.2020,
<http://www.garant.ru/news/1414272/>

Выплаты в пользу работников, в том числе осуществленные в порядке оказания им социальной поддержки, облагаются страховыми взносами

ФНС разъясняет, что объектом и базой обложения страховыми взносами на основании пункта 1 статьи 420 НК РФ являются все выплаты в пользу работника, выплачиваемые как на основании

положений трудовых, коллективного договоров, локальных нормативных актов организации, так и при отсутствии положений о тех или иных выплатах в указанных договорах и актах, но выплачиваемые в связи с наличием трудовых отношений между работником и работодателем, как зависящие от результатов труда, так и имеющие социальный характер.

Также отмечено, что в перечне выплат, не подлежащих обложению страховыми взносами, не поименованы суммы, выплачиваемые работникам государственных учреждений в порядке оказания им социальной поддержки в соответствии с законодательными актами субъектов РФ. Следовательно, такие выплаты облагаются страховыми взносами.

В то же время, если упомянутые выплаты производятся уполномоченным органом субъекта РФ физическим лицам, с которыми нет трудовых отношений, то такие выплаты не признаются объектом обложения страховыми взносами.

(Письмо ФНС России от 16.09.2020 N БС-4-11/15068 «Об обложении страховыми взносами сумм, выплачиваемых работникам государственных учреждений в порядке оказания им социальной поддержки в соответствии с законодательными актами субъектов Российской Федерации»)

Источник: КонсультантПлюс, 26.09.2020, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/64834.html/>

ФНС России рассказала о правилах применения ККТ при погашении кредита

Нормами законодательства о применении ККТ установлено, что применяется она в обязательном порядке при осуществлении расчетов, под которыми понимаются в частности, прием (получение) и выплата денежных средств в виде предварительной оплаты и (или) авансов, зачет и возврат предварительной оплаты и (или) авансов, предоставление и погашение займов для оплаты товаров, работ, услуг (включая осуществление ломбардами кредитования граждан под залог принадлежащих гражданам вещей и деятельности по хранению вещей) либо предоставление или получение иного встречного предоставления за товары, работы, услуги (ст. 1.1 Федерального закона от 22 мая 2003 г. № 54-ФЗ).

При этом, под предоставлением кредита (займа) для оплаты товаров, работ или услуг следует понимать предоставление организацией (индивидуальным предпринимателем) покупателю (клиенту) отсрочки или рассрочки по оплате за товары, работы или услуги. Поэтому, как поясняет налоговая служба, предоставление кредита (займа) следует рассматривать как изменение срока выполнения обязательства по предоставлению денежных средств в рамках осуществления расчетов (например, по договору купли-продажи), а именно: передача денежных средств покупателем (клиентом) продавцу позднее получения товара, а не в момент такой передачи, либо как изменение порядка оплаты, при котором последняя производится не в полной сумме расчета, а по частям.

Таким образом, погашением кредита (займов) является исполнение обязательства по оплате покупателем (клиентом) полученных ранее товаров, работ или услуг в рамках осуществляемых расчетов. В кассовом чеке значение «Передача в кредит» в реквизите «Признак способа расчета» (тег 1214) указывается в момент передачи предмета расчета без его оплаты.

При фактическом отражении операций о предоставлении услуг покупателю (клиенту) в регистрах бухучета с учетом действующей учетной политики формирует кассовый чек (бланк строгой отчетности) с указанием в нем признака способа расчета (тег 1214) «Передача предмета расчета без его оплаты в момент его передачи с последующей оплатой в кредит», значение «6» в пределах расчетного периода.

При конечном расчете необходимо формировать кассовый чек (бланк строгой отчетности) с признаком способа расчета (тег 1214) «Оплата предмета расчета после его передачи с оплатой в кредит (оплата кредита)», значение «7».

(Письмо ФНС России от 3 сентября 2020 г. № АБ-4-20/14236@)

Источник: ГАРАНТ, 01.10.2020, <http://www.garant.ru/news/1414366/>

Центробанк разрешил банкам переводить пособия не только на карты «Мир»

До конца 2020 года банки смогут переводить декретные и детские пособия не только на карты «Мир», но и на карты иных платежных систем. Такой вывод следует из недавнего письма Центробанка.

Напомним, что с 1 октября государственные пособия гражданам, имеющим детей, должны перечисляться только на карты национальной платежной системы.

Речь идет о следующих видах пособий:

- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Также на карты «Мир» должны переводиться пособия по временной нетрудоспособности в отношении граждан, подвергшихся воздействию радиации, и иные социальные выплаты (постановление Правительства от 01.12.18 № 1466).

Ответственность за перечисление указанных выплат на карты других платежных систем (например, Visa и MasterCard) несет банк (ст. 74 Федерального закона от 10.07.02 № 86-ФЗ).

Однако Банк России пообещал не применять к кредитным организациям меры, предусмотренные статьей 74 Закона № 86-ФЗ, если те из-за отсутствия возможности перечислять выплаты на карты «Мир» будут переводить средства на карты иных платежных систем. Такая отсрочка будет действовать до 31 декабря 2020 года.

Также банковский регулятор рекомендовал кредитным организациям выпускать карты «Мир» дистанционно, то есть без личного присутствия физлица, и по возможности доставлять их клиентам.

(Письмо Центробанка России от 30.09.20 № ИН-04-45/139)

Источник: Бухонлайн, 02.10.2020, <https://www.buhonline.ru/pub/news/2020/10/16024>

Может ли руководитель подписывать кадровые документы, находясь в отпуске?

Специалисты московской ГИТ ответили на вопрос о том, может ли директор, находясь в отпуске, принять работника на работу и подписать соответствующие документы. Инспекторы указали, что гражданское законодательство не предусматривает прекращения или приостановления полномочий единоличного исполнительного органа (то есть руководителя организации) на период нахождения лица, занимающего эту должность, в отпуске. Полномочия директора как единоличного исполнительного органа (в том числе по изданию приказов, распоряжений и подписанию договоров) сохраняются за ним все время с момента назначения на должность и до даты прекращения полномочий вне зависимости от фактического нахождения на рабочем месте.

Однако из этих тезисов в письме делается довольно неоднозначный вывод. Чиновники указывают, что, если речь идет о текущих приказах, издание которых вряд ли может повлечь негативные последствия (например, об утверждении различных положений, переводе, приеме на работу и т.п.), то подписать их директор может и во время своего отпуска или болезни. Если же речь идет о финансовых документах, а равно о документах, которые могут привлечь внимание налоговой службы или несут потенциальную возможность возникновения споров (например, об увольнении, направлении в командировку, премировании), то перед подписанием таких документов необходимо официально оформить выход директора на работу.

Как инспекторы определяют, какие документы могут повлечь «негативные последствия», а какие нет, неясно. Почему вероятность наступления негативных последствий из-за приказа о направлении в командировку оказывается выше, чем из-за приказа о переводе или принятии локальных нормативных актов? И, главное, как из гражданского законодательства, на которое ссылаются сами инспекторы, можно сделать вывод о существовании зависимости между полномочиями

директора и риском наступления негативных последствий от его действий?

(Письмо ГИТ в г. Москве от 20 августа 2020 г. N 77/7-30028-20-ОБ/10-33260-ОБ/18-1193)

Источник: ГАРАНТ,
<http://www.garant.ru/news/1413446/>

25.09.2020,

При подготовке настоящей рассылки использованы материалы компании «Консультант Плюс», интернет-сайтов www.klerk.ru, www.audit-it.ru, taxhelp.ru, рассылки subscribe. Настоящая работа не представляет собой консультацию или совет. ООО «ФинЭкспертиза» не гарантирует достоверность, адекватность и полноту приведенных сведений и не несет ответственность ни за какие ошибки или упущения, а также результаты использования этого материала.