

МОНИТОРИНГ ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Новое в бухгалтерском учете и налогообложении
(документы, полученные за период 08.05.2023 - 14.05.2023)

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Скорректирован План счетов бухгалтерского учета автономных учреждений и инструкция по его применению

Уточнены наименования некоторых счетов и включены новые счета, в том числе для учета операций с биологическими активами.

Новый Приказ применяется при формировании учетной политики и показателей бухгалтерского учета государственных (муниципальных) автономных учреждений начиная с 2023 года.

В настоящее время данный документ находится на регистрации в Минюсте России. Следует учитывать, что при регистрации текст документа может быть изменен.

(Приказ Минфина России от 05.05.2023 N 64н «О внесении изменений в приложения N 1 и N 2 к Приказу Министерства финансов Российской Федерации от 23 декабря 2010 г. N 183н «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета автономных учреждений и инструкции по его применению»)

Источник: КонсультантПлюс, 11.05.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/80237.html>

Актуализирован ФСБУ ГФ «Отчетность по операциям системы казначейских платежей»

Уточнения коснулись общих требований к казначейской отчетности, а также в новой редакции изложены: Баланс операций в системе казначейских платежей (ф. 0503195); Отчет о движении денежных средств в системе казначейских платежей (ф. 0503196); Пояснительная записка к Балансу операций в системе казначейских платежей (ф. 0503198).

В настоящее время данный документ находится на регистрации в Минюсте России. Следует учитывать, что при регистрации текст документа может быть изменен.

(Приказ Минфина России от 02.05.2023 N 58н «О внесении изменений в Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 30 июня 2020 г. N 126н «Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета государственных финансов «Отчетность по операциям системы казначейских платежей» и признании утратившими силу приказов Министерства финансов Российской Федерации от 16 декабря 2020 г. N 312н и от 24 ноября 2022 г. N 178н»)

Источник: КонсультантПлюс, 12.05.2023, <https://www.consultant.ru/law/review/208659645.html>

ЗАКОНОПРОЕКТЫ

Разработан проект регламента предоставления скидки к страховому тарифу по «травматизму»

СФР подготовил проект административного регламента по предоставлению госуслуги по установлению скидки к страховому тарифу на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Напомним, что скидка устанавливается страхователю, если установленные правилами (утверждены постановлением Правительства РФ от 30 мая 2012 г. № 524) показатели меньше аналогичных показателей по виду экономической деятельности, к которому отнесен основной вид деятельности страхователя. Сравнение происходит по следующим показателям:

- отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими у страхователя страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов;
- количество страховых случаев у страхователя на 1 тыс. работающих;
- количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на 1 несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом.

Для получения скидки страхователь должен обратиться с заявлением (форма утверждена приказом ФСС России от 25 апреля 2019 г. № 231) к страховщику по месту своей регистрации после утверждения страховщиком значений основных показателей по видам экономической деятельности на очередной финансовый год, но не позднее 1 ноября текущего календарного года. Проект предусматривает новую форму заявления.

Согласно проекту регламента решение о предоставлении скидки (или отказ в ее предоставлении) можно будет получить на портале госуслуг, в МФЦ, в территориальном органе СФР или почтовым отправлением. Срок предоставления услуги отличается в зависимости от того, кем является страхователь (физлицом или юрлицом) и на какую сумму он перечислил страховых взносов в предшествующем году. Для одних он составляет 15 рабочих дней со дня регистрации заявления, для других 23 рабочих дня.

Источник: ГАРАНТ, 10.05.2023, <https://www.garant.ru/news/1623403/>

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Первый КСОЮ: днем увольнения должен быть следующий день после истечения срока предупреждения о предстоящем сокращении

О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под подпись не менее чем за 2 месяца до увольнения (ч. 2 ст. 180 Трудового кодекса). В судах встречается позиция о том, что двухмесячный срок истекает в соответствующее число 2-го месяца со дня вручения работнику уведомления. Например, если уведомление вручено 14 июля, то срок истекает 14 сентября, именно этот день (если он является рабочим) и должен быть днем увольнения (см. определения Челябинского облсуда от 21 июня 2022 г. № 11-7334/2022 и от 9 июля 2018 г. № 11-8694/2018, Амурского облсуда от 18 мая 2018 г. № 33АП-1770/2018). Такой же логики придерживался работодатель в данном случае, однако Первый КСОЮ с такой позицией не согласился.

31 августа 2021 года работодатель уведомил работника о предстоящем сокращении, увольнение состоялось 31 октября 2021 года. Суды трех инстанций решили, что работодатель нарушил процедуру увольнения: двухмесячный срок предупреждения начинается со следующего дня, то есть с 1 сентября 2021 года, истекает в соответствующее число последнего месяца, то есть 1 ноября 2021 года, в связи с чем работник подлежал увольнению 2 ноября 2021 года, однако, увольнение состоялось 31 октября 2021 года, то есть до истечения установленного законом двухмесячного срока предупреждения о предстоящем увольнении.

Позиция, согласно которой двухмесячный срок предупреждения о предстоящем увольнении в связи с сокращением начинается не со дня вручения работнику соответствующего уведомления, а со следующего дня, весьма распространена в судебной практике (см., например, определения Первого КСОЮ от 18 июля 2022 г. № 8Г-12376/2022, Седьмого КСОЮ от 9 марта 2022 г. № 8Г-81/2022, Шестого КСОЮ от 18 ноября 2021 года № 8Г-23070/2021, Верховного Суда Чувашской Республики от 23 августа 2021 г. № 33-3261/2021). Однако в приведенных судебных решениях указывалось на то, что днем увольнения должен быть последний день истечения двухмесячного срока (например, если 31 августа 2021 года работодатель уведомил работника, срок начинается с 1 сентября 2021 года, заканчивается 1 ноября 2021 года, 1 ноября 2021 года является днем увольнения). Здесь же суд посчитал, что увольнение должно состояться еще позже.

Напомним, что законом установлена лишь минимальная продолжительность срока предупреждения. Следовательно, он может быть и более двух месяцев. Во избежание споров целесообразно в предупреждении о предстоящем сокращении указывать предполагаемую дату увольнения с небольшим

запасом. Обратите внимание, когда срок предупреждения об увольнении отличается в большую сторону от установленного ч. 2 ст. 180 ТК РФ, обязательно нужно указать на дату его окончания.

(*Определение Первого КСОЮ от 14 марта 2023 г. по делу № 8Г-1134/2023*)

Источник: ГАРАНТ, 12.05.2023, <https://www.garant.ru/news/1623638/>

Временный перевод на другую должность: ВС указал, когда он превратится в постоянный

Изначально сотрудницу (П.) приняли на должность продавца-кассира. Это было 2014 году. Через три года – в 2017 году – ей предложили временный перевод сроком на один год на должность заведующей отделом, причём, в другом городе. Изначально срок перевода должен был закончиться 31 января 2018 года, однако продлевался допсоглашениями.

В итоге, когда все они истекли, в марте 2019 года сотрудницу уведомили о ее возвращении на прежнюю должность продавца-кассира в тот же город, где П. была принята на работу. С таким поворотом она не согласилась и направилась в суд. В первых трёх инстанциях она проиграла, но не сдалась и обратилась в ВС.

Мнение о том, что по окончании срока временного перевода, который продлевался, она должна была приступить к трудовым обязанностям по прежнему месту работы, ВС счёл основанным на неверном толковании норм права. Ведь нормами Трудового кодекса предусмотрено, что временный перевод подразумевает срок до одного года. Исключение предусмотрено лишь на тот случай, когда перевод нацелен на замещение временно отсутствующего работника – тогда перевод имеет место со сроком до выхода этого работника на работу.

Вместе с тем, ТК также установлено, что если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, и он не потребовал её вернуть и продолжает работать, то условие о временном характере перевода утрачивает силу, и перевод считается постоянным. Суды общей юрисдикции руководствовались именно этой нормой, однако упустили из вида лимит срока для временного перевода.

Поэтому определяющим в данном случае является такое обстоятельство: продолжала ли работница трудиться по должности заведующей отделом по окончании срока, установленного в первоначальном допсоглашении. Так что ВС передал дело на новое рассмотрение.

Также в обзор вошли корпоративные и налоговые споры, о которых мы в свое время рассказывали:

- при налоговой «оптимизации» штраф за несдачу деклараций по общей системе не является повторным по отношению к штрафу за неуплату налогов. Более жесткая санкция не поглощает меньшую, решил ВС (308-ЭС22-1936);
- директора нельзя приравнивать к другим работникам, которым он мог назначать премии – за выплату премий самому себе директор ответит перед фирмой (305-ЭС22-11727).

(*Определение 67-КГ22-1-К8 включено в обзор судебной практики ВС N 1 (2023)*)

Источник: Audit-it.ru, 10.05.2023, <https://www.audit-it.ru/news/personnel/1078485.html>

ПРОЧЕЕ

Разъяснен порядок уплаты налога и отражения операций в декларации по НДС при импорте товаров с территории государств - членов ЕАЭС на территорию СЭЗ, функционирующей в РФ по состоянию на 1 июля 2016 года

Разъяснения связаны с вступлением в силу с 3 апреля 2023 года Протокола о внесении изменений в Договор о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014 (подписан в г. Москве 08.02.2021), предусматривающего особый порядок уплаты НДС.

(*Письмо ФНС России от 05.05.2023 N СД-4-3/5770@ «О налоге на добавленную стоимость»*)

Источник: КонсультантПлюс, 11.05.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/80230.html>

Обновлены формы справок о постановке на учет (снятии с учета) в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход и о состоянии расчетов по данному налогу

Приведены формы указанных справок с учетом внесенных изменений.

Признано утратившим силу письмо ФНС России от 05.06.2019 N СД-4-3/10848@ «О справках по налогу на профессиональный доход».

(Письмо ФНС России от 05.05.2023 N СД-4-3/5763@ «О справках по налогу на профессиональный доход и о признании утратившим силу письма ФНС России от 05.06.2019 N СД-4-3/10848@»)

Источник: КонсультантПлюс, 11.05.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/80229.html>

В налоговых целях вклад в банке ничем не отличается от любого другого счета

При применении налогового законодательства нет оснований как-то иначе относиться к вкладам в банках, чем, например, к расчетным или текущим счетам. НК признает счетом расчетные (текущие) и иные счета. Заключение договора банковского вклада оформляется открытием клиенту депозитного счета, являющегося разновидностью банковского счета – на это указывал ВС. К отношениям банка и вкладчика по счету, на который внесен вклад, в общем случае применяются правила о договоре банковского счета, гласят нормы ГК.

Таким образом, Минфин полагает, что исключений в отношении счетов, на которые внесены вклады (депозиты), норма НК об определении счета не содержит.

Из этого следует, что за счет средств вклада организации или ИП могут взыскать недоимку. Могут заблокировать операции по вкладу фирмы в случае несдачи декларации или необходимости взыскания налоговых долгов (когда средств на счетах не хватает).

Запрет на открытие новых счетов при заблокированных «старых» с этого года сняли прошлогодним законом 565-ФЗ, но теперь, если банк откроет в такой ситуации новый вклад (равно как и любой другой счет), то сразу же должен его «заморозить».

Кстати, Минфин не видит и разницы между личными и расчетными счетами ИП. Между тем, суды могут иметь и иное мнение, в частности, ВС считает, что списывать налоговые долги с личных счетов ИП в бесспорном порядке нельзя. Кроме того, в условиях, когда был запрет на открытие новых счетов при замороженных имеющихся, суд позволил ИП открыть личный счет при заблокированном расчетном.

(Письмо Минфина России от 13 апреля 2023 года N 03-02-07/33504)

Источник: Audit-it.ru, 11.05.2023, <https://www.audit-it.ru/news/account/1078569.html>

ФНС рассказала о паре нюансов предоставления гражданам льгот по имущественным налогам

Если гражданин сам не потребовал учесть его налоговые льготы, но и не отказался от них, то налоговики должны самостоятельно применить льготы на основании сведений, полученных от других органов или ранее от самого налогоплательщика. Льгота применяется начиная с налогового периода, в котором у налогоплательщика возникло право на нее.

При этом законами субъектов РФ могут предусматриваться налоговые льготы, основания и порядок их применения. ФНС рассказала, как это реализовано в ряде регионов в целях предоставления льготы по транспортному налогу:

- в Московской области орган соцзащиты сообщает в налоговую о присвоении статуса многодетной семьи вскоре после выдачи документа;
- в Нижегородской области соцзащита сообщает о родителях (усыновителях), опекунах, попечителях ребенка-инвалида, многодетных семьях ежегодно до 1 марта года, следующего за годом, за который представляются указанные сведения.
- в Приморском крае соцзащита делится сведениями о многодетных семьях, имеющих в соответствующем году среднедушевой доход ниже двукратной величины регионального прожиточного минимума. Порядок представления сведений определяется соглашением между соцзащитой и налоговой.
- в Республике Коми некие уполномоченные органы сообщают о гражданах, проходящих (проходивших) военную службу по контракту, либо заключивших контракт о пребывании в

добровольческом формировании, на которых зарегистрированы транспортные средства с мощностью двигателя до 150 лошадиных сил (до 110,33 кВт).

Также ФНС высказала мнение, что делать налоговикам, если гражданин подал не заявление на льготу по установленной форме, а просто попросил ее предоставить в форме обращения. В этом случае, если у налоговиков еще нет нужных документов, инспекция должна принять исчерпывающие меры по запросу и получению от уполномоченных органов сведений, подтверждающих право на эту льготу.

(Письмо Минфина России от 24 апреля 2023 года N БС-4-21/5220@).

Источник: Audit-it.ru, 11.05.2023, <https://www.audit-it.ru/news/finance/1078466.html>

Минфином разъяснены особенности предоставления инвестиционного налогового вычета по НДФЛ

Налогоплательщик вправе получить инвестиционный налоговый вычет в сумме средств, внесенных на индивидуальный инвестиционный счет (ИИС), в частности, при отсутствии других договоров на ведение ИИС, за исключением случаев прекращения договора с переводом всех активов на другой ИИС.

По мнению Минфина, условие о переводе всех активов на второй ИИС считается выполненным, если прекращение договора на ведение первого ИИС осуществляется без перевода активов на второй ИИС в связи с отсутствием активов на таком первом счете в течение всего периода действия договора.

(Письмо ФНС России от 03.05.2023 N СД-4-11/5634@ «Об особенностях применения положений пункта 3 статьи 219.1 Налогового кодекса Российской Федерации»)

Источник: КонсультантПлюс, 05.05.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/80203.html>

Фирма оплатила несколько путевок в год: гражданин вправе выбрать, какую освободить от НДФЛ

Минфин напомнил, что НДФЛ не облагаются суммы полной или частичной компенсации (оплаты) работодателями:

- своим работникам и (или) членам их семей
- бывшим своим работникам, уволившимся в связи с выходом на пенсию по инвалидности или по старости
- инвалидам, не работающим в данной организации
- детям до 18 лет, студентам-очникам до 24 лет
- стоимости приобретаемых путевок в российские санаторно-курортные и оздоровительные организации, за исключением туристских путевок. Исключение – повторная или многократная в течение года компенсация (пункт 9 статьи 217 НК).

Таким образом, от НДФЛ освобождается стоимость санаторно-курортных путевок, предоставляемых организацией указанным лицам однократно в отношении каждой категории лиц, в частности, работнику и каждому члену его семьи.

Если несколько путевок в течение года предоставлено одному и тому же лицу, то оно вправе выбрать одну из этих путевок в целях освобождения от налогообложения.

(Письмо Минфина России от 10 марта 2023 года N 03-04-05/19822).

Источник: Audit-it.ru, 12.05.2023, <https://www.audit-it.ru/news/finance/1078669.html>

Организации и ИП, осуществляющие обучение, обязаны применять ККТ

Согласно нормам законодательства о применении ККТ кассовую технику должны применять организации и ИП при осуществлении ими расчетов на территории РФ (п. 1 ст. 1.2 Федерального закона от 22 мая 2003 г. № 54-ФЗ, далее – Закон № 54-ФЗ). При этом определен и перечень случаев, когда ККТ можно не применять. Так, например, освобождение предусмотрено для образовательных организаций при осуществлении расчетов за оказание услуг населению в сфере образования (п. 13 ст. 2 Закона № 54-ФЗ).

Налоговая служба напоминает, что законодательством об образовании разграничивается статус образовательной организации и организации, осуществляющей обучение. Так, к первой относятся некоммерческие организации, осуществляющие образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых они и созданы (п. 18 ст. 2

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, далее – Закон № 273-ФЗ). Ко второй же относятся те юрлица, для которых осуществление образовательной деятельности является дополнительным (п. 19 ст. 2 Закона № 273-ФЗ).

На организации, осуществляющие обучение, и ИП распространяются права и обязанности образовательных организаций. Но это правило, как указывает ФНС России, применимо только для целей законодательства об образовании и не используется в законодательстве о применении ККТ. Это означает, что право на освобождение от применения ККТ распространяется только на образовательные организации, осуществляющие расчеты за оказанные услуги населению в сфере образования. Организации и ИП, осуществляющие обучение, как указывает налоговая служба, обязаны применять ККТ.

(Письмо ФНС России от 25 апреля 2023 г. № ЕД-17-20/95@)

Источник: ГАРАНТ, 10.05.2023, <https://www.garant.ru/news/1623269/>

Сообщается о сроках сдачи статистической отчетности по форме федерального статистического наблюдения N 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате»

Первичные статданные по указанной форме заполняются по состоянию на 1 число каждого месяца и предоставляются на следующий день после отчетной даты - 2 числа месяца, следующего за отчетным.

Письмом доведены сроки предоставления статистической отчетности по форме N 3-Ф в 2023 году.

(Письмо Росстата от 10.02.2023 N 356/ОГ «О форме федерального статистического наблюдения N 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате»)

Источник: КонсультантПлюс, 10.05.2023, <https://www.consultant.ru/law/review/208653850.html>

При подготовке настоящей рассылки использованы материалы компании «Консультант Плюс», интернет-сайтов www.klerk.ru, www.audit-it.ru, taxhelp.ru, рассылки subscribe. Настоящая работа не представляет собой консультацию или совет. ООО «ФинЭкспертиза» не гарантирует достоверность, адекватность и полноту приведенных сведений и не несет ответственность ни за какие ошибки или упущения, а также результаты использования этого материала.