

МОНИТОРИНГ ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Новое в бухгалтерском учете и налогообложении (документы, полученные за период 22.08.2022 - 28.08.2022)

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Определен порядок применения нулевой ставки НДС при безвозмездной передаче в собственность иностранного государства объектов недвижимого имущества для дипломатических нужд

Установлен порядок составления счетов-фактур при совершении указанных операций, а также перечень документов, представляемых в налоговый орган для подтверждения обоснованности применения нулевой налоговой ставки.

(Постановление Правительства РФ от 19.08.2022 N 1456 «О внесении изменений в Правила применения нулевой ставки по налогу на добавленную стоимость при реализации товаров (работ, услуг) для официального использования иностранными дипломатическими и приравненными к ним представительствами или для личного использования дипломатическим или административно-техническим персоналом этих представительств, включая проживающих вместе с ними членов их семей»)

Источник: КонсультантПлюс, 24.08.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/76837.html/>

Утвержден перечень видов деятельности сельских клубов и домов культуры для применения ставки налога на прибыль 0%

Льготная ставка по налогу на прибыль в отношении деятельности сельских культурно-досуговых учреждений предусмотрена Федеральным законом от 26 марта 2022 года N 68-ФЗ.

Для целей применения данных положений Правительством РФ определен перечень видов деятельности, осуществляемых такими учреждениями (это в том числе, проведение концертно-театральных мероприятий, фестивалей, конкурсов, экскурсионное и лекционное обслуживание посетителей и пр.).

(Постановление Правительства РФ от 13.08.2022 N 1412 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 8 мая 2020 г. N 642»)

Источник: КонсультантПлюс, 22.08.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/76795.html/>

Обновлена форма представления культурно-досуговыми учреждениями сведений о доле доходов для обоснования льготной ставки по налогу на прибыль

На основании ст. 284.8 НК РФ нулевая ставка по налогу на прибыль применяется при условии, что доля доходов от основной деятельности составляет не менее 90% всех доходов учреждения.

Поскольку право применять льготную ставку предоставлено теперь также сельским клубам и домам культуры, настоящим приказом обновлена форма и формат представления указанных сведений.

(Приказ ФНС России от 18.07.2022 N ЕД-7-3/651@ «Об утверждении формы и формата представления сведений о доле доходов от деятельности организаций, указанных в пункте 1 статьи 284.8 Налогового кодекса Российской Федерации, в электронной форме», зарегистрировано в Минюсте России 18.08.2022 N 69702)

Утверждены методические рекомендации по разделению операций по счетам налогоплательщиков, применяющих АУСН, на учитываемые и не учитываемые при налогообложении

При применении данного режима налогообложения налог исчисляется налоговым органом на основании сведений о доходах налогоплательщика, переданных кредитной организацией; учтенных с использованием ККТ, внесенных налогоплательщиком самостоятельно через личный кабинет на сайте ФНС (в отношении доходов, которые не были проведены по счету в кредитной организации и по которым не применялась ККТ).

В целях представления корректной информации в рекомендациях изложены принципы разделения операций на учитываемые и не учитываемые при определении объекта налогообложения, в том числе общий подход к разделению операций; рекомендации для банков по идентификации учитываемых и не учитываемых операций на основании информации, указанной в распоряжении о переводе денежных средств; рекомендации для налогоплательщиков по заполнению реквизитов распоряжения о переводе денежных средств для повышения точности разделения операций.

(«Методические рекомендации по разделению безналичных операций по счетам налогоплательщиков, применяющих специальный налоговый режим «Автоматизированная упрощенная система налогообложения», на учитываемые и не учитываемые при определении объекта налогообложения», утв. ФНС России)

Источник: КонсультантПлюс, 23.08.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/76821.html>

СТАТИСТИКА

Утверждены новые формы федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы

Утверждены, в том числе следующие формы с указаниями по их заполнению и введены в действие: годовые с отчета за 2022 год - N 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников», N 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда»; месячная с отчета за январь 2023 года - N П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников».

Признаны утратившими силу приказы Росстата и их отдельные положения, регулирующие аналогичные правоотношения.

(Приказ Росстата от 29.07.2022 N 532 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы»)

Источник: КонсультантПлюс, 23.08.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/76807.html/>

ЗАКОНОПРОЕКТЫ

Минтруд подготовил новые формы СТД-Р и СТД-ПФР

С 1 января 2023 года для выдачи работникам сведений о трудовой деятельности нужно будет применять новый бланк справки СТД-Р. Также скорректирована форма СТД-ПФР, которую используют сотрудники Пенсионного фонда для подготовки выписки из электронной трудовой. Соответствующий проект приказа Минтруда опубликован на портале для размещения проектов нормативно-правовых актов.

Как известно, работодатель с письменного согласия работника может вести его трудовую книжку в электронном виде. Сведения из электронной трудовой можно получить у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя), а также в ПФР, в МФЦ или через портал Госуслуг (за весь период работы). Для этих целей применяются следующие формы:

- СТД-Р — «Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем»;
- СТД-ПФР — «Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Пенсионного фонда».

Действующие формы СТД-Р и СТД-ПФР утверждены приказом Минтруда от 20.01.20 № 23н (в ред. приказа от 17.09.20 № 618н).

С 1 января 2023 года Пенсионный фонд и Фонд социального страхования объединятся в одну структуру — Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации. В связи с этим потребовалось внести корректировки в действующие формы СТД-Р и СТД-ПФР.

Как следует из пояснительной записки к проекту приказа, правки носят технический характер. Из форм убрано наименование Пенсионного фонда, аббревиатура ПФР и ссылки на неактуальные нормы законодательства.

Источник: Бухонлайн, 25.08.2022, https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/8/18698_mintrud-podgotovil-novye-formy-std-r-i-std-pfr

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Нарушения в бухучете и отсутствие внутреннего контроля – повод уволить руководителя

В последнее время суды все чаще признают руководителя учреждения виновным за ошибки в учете и отчетности. И мы эту тему не раз поднимали в новостной ленте. Свои выводы в таких делах судьи основывают на нормах Федерального закона от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», согласно которым организация бухгалтерского учета в учреждении – обязанность руководителя. Именно поэтому в числе прочего в его функции входит контроль за работой бухгалтерии, на него же возлагается ответственность за качество бухгалтерского учета.

Меру ответственности руководителя судьи определяют по-разному.

Так, например, в одном из случаев, о которых мы рассказывали не так давно, судьи первой и апелляционной инстанций за ряд нарушений оштрафовали руководителя учреждения по ст. 15.15.6 КоАП на 15 тыс. руб. Кассационный суд согласился с таким наказанием.

А в прошлом году суд первого уровня за целый букет нарушений, связанных как с организацией бухгалтерского учета и оформлением первичных документов, так и непосредственно с учетом объектов и операций, поддержал привлечение руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности – выговору, объявленному органом-учредителем. Суды апелляционной и кассационной инстанций признали выводы коллег правильными.

И еще один пример. При проверке учреждения ревизоры выявили более тридцати нарушений финансово-хозяйственной деятельности и законодательства в сфере закупок. Помимо этого, в учреждении не было документов, подтверждающих осуществление внутреннего контроля и внутреннего финансового аудита; отсутствовали на бумаге и не были размещены в Интернете информация о муниципальном задании, его исполнении, Плана финансово-хозяйственной деятельности, и мн.др.

Ревизоры констатировали, что количество и объем выявленных нарушений свидетельствуют:

- о недостаточной организации работы, особенно в части бухгалтерского учета,
- о низкой исполнительской дисциплине,
- о низком профессиональном уровне должностных лиц аппарата управления учреждения,
- об отсутствии должного внутреннего контроля.

Однако при всем этом сотрудникам безосновательно, но регулярно выплачивались премии и всевозможные доплаты за расширение зон обслуживания и увеличение объема работы. По мнению ревизоров, при имеющемся количестве нарушений это свидетельствует о том, что руководство учреждения не в полной мере владеет истинным состоянием дел в учреждении, и указывает на неисполнение директором, его заместителем и главным бухгалтером своих должностных обязанностей, в том числе в части контроля за целевым и эффективным расходованием средств.

Не остался в стороне и орган-учредитель. Неразмещение на официальных интернет-ресурсах информации о муниципальном задании и плановых документах ревизоры расценили как отсутствие контроля со стороны учредителя за деятельностью подведомственного учреждения.

По решению учредителя трудовой договор с руководителем учреждения был расторгнут. Директор счел увольнение незаконным и пытался оспорить его в суде, требуя восстановить его в должности, а также выплатить зарплату за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда. Суды двух инстанций признали действия учредителя правомерными, во взыскании указанных выплат отказали.

(Постановление Шестого КСОЮ от 28 июня 2022 г. по делу № 16-3869/2022, Апелляционное определение Ростовского областного суда от 9 декабря 2021 г. по делу № 33-23666/2021)

Источник: ГАРАНТ, 26.08.2022, <https://www.audit-it.ru/news/personnel/1065014.html>

Суд: страхователя нельзя штрафовать за отправку 4-ФСС не в «свое» отделение фонда

Указание номера страхователя по месту регистрации головного офиса в форме 4-ФСС за филиал приведет к тому, что расчет поступит в другое отделение фонда. Однако это не будет означать, что страхователь не сдал отчетность. На это указал Арбитражный суд Западно-Сибирского округа.

Организация направила в ФСС отчетность по взносам «на травматизм» за свое обособленное подразделение. Расчет 4-ФСС был составлен в электронной форме и отправлен через интернет.

При этом система для отправки отчетности автоматически проставила в расчете регистрационный номер головной организации, а не филиала. Это привело к тому, что 4-ФСС попал в отделение фонда по месту регистрации головного офиса. Позднее страхователь исправил номер и отправил расчет повторно. Но сделано это было уже за пределами срока сдачи отчетности.

Проверяющие из ФСС выявили этот факт и оштрафовали организацию на основании пункта 1 статьи 26.30 Федерального закона от 24.07.98 № 125-ФЗ за несвоевременное представление расчета.

Суды трех инстанций поддержали страхователя. Арбитры отметили, что страхователь сдал первоначальный расчет своевременно. Файл прошел все этапы внутреннего контроля системы и не получил отрицательных результатов на соответствие требованиям, предъявляемым к расчету в электронном виде. Самостоятельно выявив ошибку в регистрационном номере, страхователь направил корректировку в правильное отделение фонда. При этом все остальные идентифицирующие сведения (ИНН, ОГРН, наименование страхователя) были указаны верно. А значит, у отделения фонда была возможность определить, чей это расчет.

С учетом этих обстоятельств судьи не нашли оснований для привлечения страхователя к ответственности.

(Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 02.08.22 № Ф04-3465/22)

Источник: Бухонлайн, 24.08.2022, https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/8/18697_sud-straxovatelya-nelzya-shtrafovat-za-otpravku-4-fss-ne-v-svoe-otdelenie-fonda

Переименовать отдел, в котором работает работник, работодатель может самостоятельно

Согласно ч. 1 ст. 74 Трудового кодекса в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника. Формально из этой нормы следует принципиальная невозможность изменения работодателем только одного условия трудового договора: о трудовой функции работника.

Вместе с тем в силу ч. 1 ст. 72.1 ТК РФ изменение структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя является переводом. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 и ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ.

Однако ситуацию с переводом работника из одного структурного подразделения в другое следует отличать от переименования структурного подразделения: если фактически работник продолжает трудиться в том же структурном подразделении, но с измененным наименованием, на наш взгляд, оснований квалифицировать данную ситуацию как перевод нет. Следовательно, у работодателя имеется право на изменение условия трудового договора о наименовании структурного подразделения в одностороннем порядке, предусмотренном ст. 74 ТК РФ.

В рассматриваемой ситуации работодатель немного запутался в приведенных нормах права: он пытался оформить перевод, но действовал в порядке, предусмотренном ст. 74 ТК РФ, еще и уволил работника за отказ от продолжения работы, хотя тот вовсе не отказывался.

Работник был принят в отдел подготовки персонала электроцеха и цеха тепловой автоматики и измерений инструктором. Позже работодатель произвел организационные изменения: отдел, в котором трудился работник, разделил на два разных отдела (отдел подготовки персонала электроцеха и отдел подготовки персонала тепловой автоматики и измерений).

Работнику вручили уведомление об изменении условий трудового договора, а именно о необходимости его согласия на перевод в отдел подготовки персонала электроцеха. Работнику было разъяснено, что в случае отказа подписать приказ о переводе трудовой договор будет расторгнут на основании п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (ч. 4 ст. 74 ТК РФ)).

В ответ работник написал заявление о согласии продолжить работу в отделе подготовки персонала электрического цеха, но подписать приказ о переводе и допсоглашение к трудовому договору отказался, в связи с таким отказом был уволен.

Суд посчитал увольнение незаконным, ведь работник не отказывался от продолжения трудовых отношений в отделе подготовки персонала электрического цеха, о чем свидетельствует его заявление и несогласие с увольнением, а отказ от подписания допсоглашения с учетом согласия на продолжение трудовых отношений не мог служить основанием для его увольнения по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Отметим, что тезис о необходимости заключения допсоглашения к трудовому договору при изменении условий трудового договора в порядке, предусмотренном ст. 74 ТК РФ, широко распространен в правоприменительной практике (см., например, письмо Минтруда России от 24 марта 2021 г. № 14-2/ООГ-2591, письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 марта 2020 г. № 15-1/В-1375, Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 июля 2016 г. № 15-1/ООГ-2516, утвержденное Рострудом Руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства, определения Ростовского облсуда от 17 октября 2019 № 33-17883/2019, Краснодарского краевого суда от 5 сентября 2017 г. № 33-27265/2017). При этом отказ работника от заключения дополнительного соглашения в такой ситуации зачастую расценивается как отказ от продолжения работы и основание для увольнения работника (определения Тульского областного суда от 6 сентября 2021 г. № 33-2407/2021, Иркутского областного суда от 18 сентября 2019 г. № 33-5895/2019).

Тем не менее ст. 74 ТК РФ не содержит никаких указаний на необходимость оформления соглашения между сторонами для изменения условий трудового договора. Более того, на наш взгляд, оформление такого соглашения противоречит самому смыслу ст. 74 ТК РФ, определяющей порядок изменения работодателем условий трудового договора в одностороннем порядке. Поскольку в порядке, предусмотренном ст. 74 ТК РФ, изменение условий трудового договора осуществляется по инициативе работодателя, то и оформлять его следует распорядительным документом работодателя.

Заключение же дополнительного соглашения в рамках предусмотренной ст. 74 ТК РФ процедуры, на наш взгляд, не требуется, следовательно, отказ работника от его подписания не препятствует изменению условий трудового договора, не свидетельствует об отказе работника от продолжения работы и не является основанием для увольнения работника по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

(Определение Первого КСОЮ от 5 июля 2022 г. № 8Г-14226/2022)

Источник: ГАРАНТ, 22.08.2022, <https://www.garant.ru/news/1561731/>

ПРОЧЕЕ

ФНС сообщает о неправомерном взимании кредитными организациями комиссии за перечисление налогоплательщиками единого налогового платежа (ЕНП)

ЕНП подлежит зачислению на КБК 18201061201010000510 «Увеличение финансовых активов за счет операций по единому налоговому платежу организации, индивидуального предпринимателя».

ФНС напоминает, что согласно положениям статьи 60 НК РФ плата за перечисление налоговых платежей в бюджетную систему не взимается.

(Письмо ФНС России от 02.08.2022 N КЧ-4-8/9976@ «О едином налоговом платеже организации, индивидуального предпринимателя»)

Источник: КонсультантПлюс, 19.08.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/76784.html/>

ФНС сообщены коды для новых операций, не облагаемых НДС

Статьей 1 Федерального закона от 14.07.2022 N 323-ФЗ в главу 21 НК РФ внесены изменения, предусматривающие освобождение от налогообложения НДС или применение ставки 0 процентов в отношении ряда операций (в т.ч. присоединение к газораспределительным сетям домовладений, передача имущественных прав физлицу иностранной организацией не облагаемая НДС, реализация ЦФА)

До внесения изменений в порядок заполнения налоговой декларации налогоплательщики вправе использовать коды операций, приведенные в настоящем письме.

(Письмо ФНС России от 23.08.2022 N СД-4-3/11068@ «О порядке заполнения разделов 4 и 7 налоговой декларации по налогу на добавленную стоимость»)

Источник: КонсультантПлюс, 25.08.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/76854.html/>

С помощью специальной промостраницы можно узнать о преимуществах и возможности применения автоматизированной упрощенной системы налогообложения (АУСН)

Для вновь зарегистрированных организаций и индивидуальных предпринимателей АУСН доступна с 1 июля 2022 года, для действующих - с 1 января 2023 года.

Кроме того, в информации сообщается при каких условиях можно перейти на новый режим налогообложения, как его применять, а также разъяснен порядок взаимодействия налогоплательщика с налоговым органом и уполномоченным банком.

(Информация ФНС России от 19.08.2022 «Узнать о преимуществах АУСН можно на специальной промостранице»)

Источник: КонсультантПлюс, 19.08.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/76769.html/>

Списанную задолженность по соглашению о прощении долга в некоторых случаях можно учесть в расходах

Нормам налогового законодательства определено, что при исчислении налога на прибыль налогоплательщик уменьшает полученные доходы на сумму произведенных расходов, которыми признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты. Под обоснованными расходами понимаются экономически оправданные затраты, оценка которых выражена в денежной форме (ст. 252 Налогового кодекса).

Но к таким расходам, как указывает ФНС России, не может быть отнесена задолженность перед налогоплательщиком, списанная на основании соглашения о прощении долга, а следовательно и учитываться, в составе расходов для целей налогообложения налогом на прибыль.

Вместе с тем, в некоторых случаях прощение долга все же можно учесть в расходах. Например, в случае, когда налогоплательщиком представлены доказательства направленности соглашения о прощении долга на получение дохода. Об этом может свидетельствовать наличие у кредитора, освобождавшего должника от лежащих на нем обязанностей, коммерческого интереса в прощении долга, который, в частности, может выражаться в достижении соответствующего мирового соглашения, направленного на урегулирование взаимных требований. Прощение долга признается дарением только в том случае, если судом будет установлено намерение кредитора освободить должника от обязанности по уплате долга в качестве дара (постановление Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 15 июля 2010 г. № 2833/10).

(Письмо ФНС России от 17 августа 2022 г. № СД-4-3/10775@)

Источник: ГАРАНТ, 22.08.2022, <https://www.garant.ru/news/1561611/>

ФНС рекомендован код показателя «30049» (величина Кдемп) для заполнения налоговой декларации по акцизам на нефтепродукты

Рекомендуемый код применяется до внесения соответствующих изменений в порядок заполнения налоговой декларации по акцизам, утвержденный приказом ФНС России от 12.01.2022 N ЕД-7-3/8@.

Рекомендация подготовлена в целях реализации положений пункта 27.3 статьи 200 НК РФ, в соответствии с которым с 01.09.2022 при исчислении акциза вычета подлежит величина Кдемп, определяемая уполномоченным органом, при условии представления документов, предусмотренных пунктом 28.1 статьи 201 НК РФ.

(Письмо ФНС России от 16.08.2022 N СД-4-3/10746@ «В отношении кода, необходимого для заполнения налоговой декларации по акцизам на нефтепродукты»)

Источник: КонсультантПлюс, 19.08.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/76774.html/>

ФНС направлено типовое (рекомендуемое) соглашение о порядке представления сведений в электронной форме о самоходных транспортных средствах и об их владельцах

Соглашение заключается в целях представления сведений, предусмотренных приказом ФНС России от 20.05.2022 N ЕД-7-21/420@.

Письмо Минсельхоза России и ФНС России от 12.09.2018 N ДХ-19-27/9991/ПА-4-21/17747@ «О заключении соглашений об информационном обмене» признано утратившим силу.

(Письмо ФНС России N ПА-26-21/14@, Минсельхоза России N АР-19-27/17438 от 19.08.2022 «О соглашениях, определяющих порядок представления сведений, предусмотренных приказом ФНС России от 20.05.2022 N ЕД-7-21/420@»)

Источник: КонсультантПлюс, 23.08.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/76820.html>

Как налоговая ведёт учёт физлиц, не относящихся к индивидуальным предпринимателям?

Налоговые органы ведут учёт физлиц, не относящихся к ИП, на основании информации различных органов либо на основании заявления физлица. Физлица подлежат постановке на учёт по месту жительства, а также по месту нахождения принадлежащих им недвижимости и транспортных средств.

Каждому налогоплательщику присваивается единый на всей территории России по всем видам налогов и сборов ИНН. Процедура «удаления» ИНН по желанию налогоплательщика не предусмотрена.

Физлица, не являющиеся ИП, вправе не указывать ИНН в представляемых в налоговую декларациях, заявлениях или иных документах, указывая свои персональные данные.

ИНН по своей структуре не содержит в себе информацию личного характера, касающуюся семейного положения, родственных и дружеских связей, а также других личных отношений конкретного физлица.

Уплата налогов возможна с использованием сервиса «Уплата имущественных налогов и НДФЛ по индексу документа» на сайте ФНС либо иным способом, в том числе через терминалы и сервисы банковских организаций, кассу местной администрации, организацию федеральной почтовой связи либо МФЦ.

Личный кабинет налогоплательщика позволяет физлицам получать налоговые уведомления, оплачивать налоги и получать информацию обо всех объектах налогообложения.

(Письмо ФНС России от 8 августа 2022 г. № АБ-19-14/180 «О постановке на учет в налоговом органе физических лиц, не относящихся к индивидуальным предпринимателям, с присвоением ИНН»)

Источник: ГАРАНТ, 22.08.2022, <https://www.garant.ru/hotlaw/minfin/1561700/>

Как конкурсному управляющему отправить налоговую и бухгалтерскую отчётность?

Юрлицо, в отношении которого введена процедура банкротства, обязано обеспечивать достоверность содержащихся в ЕГРЮЛ сведений. Изменение адреса юрлица, признанного банкротом, возможно в пределах места нахождения, указанного в учредительных документах.

Для внесения в ЕГРЮЛ изменений в сведения об адресе юрлица в регистрирующий орган необходимо предоставить подписанное конкурсным управляющим заявление. После внесения этих изменений конкурсному управляющему необходимо обратиться в аккредитованный удостоверяющий центр для получения квалифицированного сертификата ключа проверки электронной подписи для последующей отправки налоговой и бухгалтерской отчётности.

В настоящее время с квалифицированным сертификатом физлица возможно направлять налоговую и бухгалтерскую отчетность по электронной доверенности. Конкурсный управляющий не может воспользоваться такой доверенностью, так как он вправе действовать от имени юрлица без доверенности.

(Письмо ФНС России от 17 августа 2022 г. № ЕА-3-26/8820@ «О рассмотрении обращения»)

Источник: ГАРАНТ, 22.08.2022, <https://www.garant.ru/hotlaw/minfin/1561869/>

Минфин сообщает о денонсации Соглашения с Правительством Украины об избежании двойного налогообложения

Соглашение прекращает свое действие с 1 января 2023 года.

(Информация Минфина России «Информационное сообщение о денонсации Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Украины об избежании двойного налогообложения доходов и имущества и предотвращении уклонении от уплаты налогов от 08.02.1995»)

Источник: КонсультантПлюс, 25.08.2022, <http://www.consultant.ru/law/review/208385583.html>

Нужно ли при удержании с работника алиментов оставлять ему прожиточный минимум: ответ Роструда

Роструд в своем недавнем письме рассмотрел вопрос об удержании алиментов при выплате должнику заработной платы. В ведомстве разъяснили, какие ограничения существуют при таком способе взыскания денежных средств. И в частности, чиновники ответили, нужно ли соблюдать требование о сохранении зарплаты в размере прожиточного минимума.

В Роструде напоминают: ограничения размера удержаний из заработной платы установлены статьей 138 ТК РФ. Согласно части 3 данной статьи, при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей можно удержать до 70% зарплаты (этот размер рассчитывается из «чистой» суммы заработка, оставшейся после удержания НДФЛ). При этом из части 4 статьи 138 ТК РФ следует, что алименты нельзя удерживать из выплат, на которые в соответствии с федеральным законом не обращается взыскание.

Виды доходов, на которые не может быть обращено взыскание, установлены в пункте 1 статьи 101 Федерального закона от 02.10.07 № 229-ФЗ об исполнительном производстве. К ним, в частности, относятся некоторые компенсационные выплаты, предусмотренные законодательством о труде. А именно: компенсации в связи с командировкой, а также в связи с переводом, приемом или направлением на работу в другую местность; выплаты в связи с изнашиванием инструмента, принадлежащего работнику; денежные суммы, выплачиваемые в связи с рождением ребенка, со смертью родных, с регистрацией брака. Других запретов на удержание задолженности из зарплаты в этой норме не установлено.

Исполнительный документ о взыскании алиментов, не превышающих в сумме 100 000 рублей, может быть направлен в организацию, выплачивающую должнику заработную плату, непосредственно взыскателем (п. 1 ст. 9 Закона № 229-ФЗ). Исполнительное производство при этом не открывается.

Вместе с тем с февраля 2022 года действует правило о защите минимального дохода должника. В рамках исполнительного производства он вправе подать приставам заявление о сохранении ежемесячного дохода в размере прожиточного минимума (п. 5.1 ст. 69 Закона № 229-ФЗ). Если с заявлением все в порядке, пристав зафиксирует в своем постановлении требование о сохранении должнику средств в размере прожиточного минимума (п. 1.1 ст. 99 Закона № 229-ФЗ). Однако, важно учитывать, что при взыскании алиментов правило о защите минимального дохода вообще не работает. Об этом прямо сказано в пункте 3.1 статьи 99 Закона № 229-ФЗ.

Таким образом, в Роструде делают следующий вывод. При удержании из зарплаты работника алиментов условие о сохранении ему дохода в размере прожиточного минимума не действует. Этот вывод распространяется в том числе на ситуацию, когда взыскатель сам (минуя службу судебных приставов) направил исполнительный документ в организацию, где трудится должник.

(Письмо Роструда от 12.07.22 № ПГ/16129-6-1)

Источник: Бухонлайн, 24.08.2022, https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/8/18693_nuzhno-li-pri-uderzhanii-s-rabotnika-alimentov-ostavlyat-emu-prozhitochnyj-minimum-otvet-rostruda

Минтруд разъяснил, в каком случае работники по договору ГПХ смогут получать больничные и декретные



С января 2023 года организации и ИП будут платить страховые взносы «на больничные» с выплат исполнителям по договорам гражданско-правового характера. Однако получать в следующем году пособия по временной нетрудоспособности смогут не все физлица, с которыми заключены договоры ГПХ.

Напомним: со следующего года вступит в силу новая редакция Федерального закона от 29.12.06 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее — Закон № 255-ФЗ). Новшества были утверждены Федеральным законом от 14.07.22 № 237-ФЗ.

В новой редакции пункта 1 части 1 статьи 2 Закона № 255-ФЗ сказано: обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат в том числе лица, работающие по договорам гражданско-правового характера, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг. Исключение составляют самозанятые, которые получают выплаты за деятельность по гражданско-правовым договорам и не работают по трудовому договору.

При этом в новом пункте 4.2 статьи 2 Закона № 255-ФЗ определено, что работник, оформленный по договору ГПХ, может получить страховые выплаты только в том случае, если в предыдущем году страхователь перечислил за него страховые взносы «на больничные», в том числе с вознаграждения за работу по трудовому договору, в размере не менее стоимости страхового года (в 2022 году — 4 833,72 руб.).

Соответственно, сотрудники, с которыми в 2022 году были заключены исключительно «гражданские» договоры, в следующем году не смогут получать больничные и декретные.

(Письмо Минтруда от 05.08.22 № 17-1/В-103)

Источник: Бухонлайн, 22.08.2022, https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/8/18683_mintrud-razyasnil-v-kakom-sluchae-rabotniki-po-dogovoru-gpx-smogut-poluchat-bolnichnye-i-dekretnye

При подготовке настоящей рассылки использованы материалы компании «Консультант Плюс», интернет-сайтов www.klerk.ru, www.audit-it.ru, taxhelp.ru, рассылки [subscribe](https://www.buhonline.ru). Настоящая работа не представляет собой консультацию или совет. ООО «ФинЭкспертиза» не гарантирует достоверность, адекватность и полноту приведенных сведений и не несет ответственность ни за какие ошибки или упущения, а также результаты использования этого материала.