

## МОНИТОРИНГ ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

**Новое в бухгалтерском учете и налогообложении**  
(документы, полученные за период 04.09.2023 - 10.09.2023)

### БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

***Установлены основания освобождения от предоставления обеспечения исполнения обязанности по уплате таможенных пошлин, налогов в отношении товаров, предназначенных для строительства и функционирования находящихся за пределами территории РФ искусственных островов, установок, сооружений или иных объектов***

Речь идет о товарах, ввозимых на территорию РФ в соответствии с таможенной процедурой таможенного транзита автомобильным транспортом, а также при их помещении на временное хранение в помещениях, на складах, открытых площадках и иных территориях получателя товаров.

Указанные положения применяются при одновременном соблюдении следующих условий:

- декларантом таможенной процедуры таможенного транзита и лицом, обратившимся за получением разрешения на временное хранение товаров, является правообладатель находящихся за пределами территории РФ искусственных островов, установок, сооружений, зарегистрированных в соответствующем реестре, расположенных на континентальном шельфе, во внутренних морских водах, в территориальном море РФ и в пределах российского сектора Каспийского моря, и прав на них;
- местом доставки товаров, помещаемых под таможенную процедуру таможенного транзита, является зона таможенного контроля, находящаяся в регионе деятельности Мурманской таможни;
- в таможенный орган при таможенном декларировании товаров представлена выписка из реестра, удостоверяющая проведенную регистрацию искусственных островов, установок, сооружений и прав на них, в отношении правообладателя.

*(Постановление Правительства РФ от 01.09.2023 N 1424 «Об освобождении от предоставления обеспечения исполнения обязанности по уплате таможенных пошлин, налогов в отношении отдельных категорий товаров»)*

Источник: КонсультантПлюс, 04.09.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/81751.html>

### СТАТИСТИКА

***Утверждена форма федерального статистического наблюдения N ЗП-физическая культура и спорт «Сведения о численности и оплате труда работников в области физической культуры и спорта по категориям персонала» с указаниями по ее заполнению***

Первичные статистические данные по данной форме предоставляются в соответствии с указаниями по ее заполнению, по адресам, в сроки и с периодичностью, которые указаны на бланке этой формы.

Признается утратившим силу приказ Росстата от 10 ноября 2022 г. N 824 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения для организации Министерством спорта Российской

Федерации федерального статистического наблюдения численности и оплаты труда работников организаций в области физической культуры и спорта».

(Приказ Росстата от 30.08.2023 N 416 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения для организации Министерством спорта Российской Федерации федерального статистического наблюдения о численности и оплате труда работников организаций в области физической культуры и спорта»)

Источник: КонсультантПлюс, 06.09.2023, <https://www.consultant.ru/law/review/208768760.html>

## ЗАКОНОПРОЕКТЫ

### **ФНС изменит форму справки о принадлежности сумм, перечисленных в качестве ЕНП**

ФНС внесет изменения в форму справки о принадлежности сумм денежных средств, перечисленных в качестве единого налогового платежа. Уведомление об этом опубликовано на Едином портале для размещения проектов НПА.

Напомним, с 1 января 2023 года налогоплательщики имеют право получать, а налоговые органы обязаны предоставлять налогоплательщику, плательщику сбора или налоговому агенту по его запросу справку о принадлежности сумм денежных средств, перечисленных в качестве единого налогового платежа.

Форма и формат данной справки утверждены приказом ФНС от 30.11.2022 № ЕД-7-8/1129@.

Теперь ФНС планирует внести в форму данной справки изменения, направленные на ее усовершенствование. Сам проект новой формы справки ФНС пока не представила.

Источник: Audit-it.ru, 07.09.2023, <https://www.audit-it.ru/news/account/1085382.html>

### **ФНС России планирует уточнить коды доходов и вычетов по НДФЛ**

ФНС России подготовила изменения в перечни кодов доходов и вычетов по НДФЛ. Проект размещен на портале проектов НПА (Проект приказа ФНС России, ID проекта 01/02/08-23/00140942, подготовлен 16.08.2023).

Коды видов доходов дополняют новыми позициями для отражения:

- суточных или полевого довольствия работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, и работникам, работающим в полевых условиях или участвующим в работах экспедиционного характера, а также надбавок за вахтовый метод работы взамен суточных лицам, выполняющим работы вахтовым методом, в размерах, превышающих 700 рублей за каждый день выполнения указанной работы (нахождения в пути) на территории РФ и превышающих 2500 рублей за каждый день выполнения указанной работы (нахождения в пути) за пределами РФ (код 2017);
- доходов в виде возмещенных расходов дистанционного работника, связанных с использованием им для выполнения трудовой функции принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, в сумме, превышающей 35 рублей за каждый день выполнения трудовой функции дистанционно (при отсутствии документально подтвержденных расходов) (код 2018).

В Перечень видов вычетов добавят код 204 для указания суммы накопленного процентного (купонного) дохода.

Кроме того, строки 126 – 149 изложат в новой редакции.

Источник: ГАРАНТ, 05.09.2023, <https://www.garant.ru/news/1645439/>

### **Разработана новая форма налоговой декларации по НДС при оказании иностранными лицами услуг в электронной форме**

На портале проектов НПА размещен проект приказа ФНС России об утверждении формы налоговой декларации по налогу на добавленную стоимость при оказании иностранными лицами услуг в электронной форме, порядка ее заполнения, а также формата представления в электронной форме (Проект приказа ФНС России, подготовлен 30.08.2023, ID 01/02/08-23/00141398).

Изменения связаны с ратификацией Протокола о внесении изменений в Договор о ЕАЭС от 29.05.2014 в части определения порядка взимания косвенных налогов при оказании услуг в электронной форме, который был подписан в Бишкеке 9 декабря 2022 года. Протокол устанавливает в рамках ЕАЭС порядок взимания НДС при оказании услуг в электронной форме налогоплательщиком одного государства налогоплательщику другого государства, а также физлицам, не являющимся ИП.

Источник: ГАРАНТ, 06.09.2023, <https://www.audit-it.ru/news/account/1085341.html>

### **Подготовлены изменения в положение о системе прослеживаемости товаров**

На портале проектов НПА размещен проект постановления Правительства РФ о внесении изменений в Положение о национальной системе прослеживаемости товаров Проект постановления Правительства РФ, ID проекта 02/07/08-23/00141025, подготовлен Минфином России 18.08.2023).

В частности, к операциям с прослеживаемыми товарами отнесут передачу (получение) товаров, подлежащих прослеживаемости, в составе выполненных работ.

Организации и ИП обяжут уведомлять о перемещении прослеживаемых товаров (по перечню, который утвердит ЕЭК) из России в ЕАЭС до такого перемещения.

Источник: ГАРАНТ, 04.09.2023, <https://www.garant.ru/news/1645423/>

## **СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА**

### **Верховный Суд: Право на пособие по уходу за ребенком сохраняется независимо от того, на каких условиях лицо работало до отпуска**

ИП принял на работу женщину на неполный рабочий день. Ей предоставили отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет, при этом она продолжала работать, получая пособие и зарплату. ФСС России (в 2021 году) сделал вывод, что, если она изначально была принята на полставки, то выплаченное пособие не являлось компенсацией утраченного заработка, поскольку после предоставления отпуска он не уменьшился. Фонд обязал предпринимателя возместить сумму пособия.

Апелляционный и кассационный суды поддержали эту позицию, но Верховный Суд РФ встал на сторону ИП.

В условиях частичной занятости право на пособие по уходу за ребенком сохраняется. Пособие компенсирует ту часть заработка, которую работник мог бы получать при полной занятости, но лишен этого в связи с уходом за ребенком. При этом неважно, на каких условиях застрахованное лицо работало до начала отпуска.

Напомним, что закон гарантирует лицу, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком, на основании его заявления возможность работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Формально любое рабочее время считается неполным, если его продолжительность меньше нормальной (ст. 93 Трудового кодекса). Тем не менее судебная практика показывает, что далеко не во всех случаях установление работнику неполного рабочего времени гарантирует ему сохранение права на получение пособия. В практике уже давно укрепилась позиция, согласно которой в случае незначительного сокращения рабочего времени получаемое работником пособие приобретает характер дополнительного материального стимулирования, а не компенсации утраченного им из-за наступления страхового случая заработка. Выплата работнику пособия в таких обстоятельствах рассматривается как злоупотребление правом (смотрите, например, определения Верховного Суда РФ от 21 июня 2021 г. № 309-ЭС21-8825, от 11 февраля 2021 г. № 309-ЭС20-23288). При этом вопрос о том, насколько должно быть сокращено рабочее время, чтобы выплата пособия не считалась нарушением, однозначно не решен. С примерами позиций судов по вопросу о сохранении за работником права на пособие при различных вариантах сокращения рабочего времени можно ознакомиться в Энциклопедии решений.

Также отметим, что в настоящее время прорабатываются законопроекты с поправками в ТК РФ, в Закон о пособиях гражданам, имеющим детей, в Закон об ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством о сохранении права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком за родителем, который вышел на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет, независимо от того, будет ли этот труд на условиях неполного рабочего времени или нет.

(*Определение Верховного Суда РФ от 21 августа 2023 г. № 309-ЭС23-5380*)

## **Верховный суд: при формальном сокращении рабочего дня «детское» пособие не выплачивается**

Если рабочий день сокращен всего на несколько минут, то пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет не полагается. Правомерность такого подхода подтвердил Верховный суд.

В период отпуска по уходу за ребенком до полутора лет сотрудник вышел на работу на условиях неполного рабочего дня. Соответственно, он получал и зарплату, и ежемесячное «детское» пособие. При этом рабочий день был сокращен всего на 5 минут.

В фонде сочли, что при таком графике родитель не мог фактически осуществлять уход за ребенком. На этом основании проверяющие обязали страхователя возместить расходы на выплату пособия.

Суды всех инстанций, включая Верховный суд, поддержали проверяющих. Главный аргумент — при таком сокращении рабочего времени работник не мог ухаживать за ребенком.

Суд также отметил: цель выплаты «детского» пособия — компенсация утраченного заработка в связи с уходом за ребенком. Поэтому сокращение рабочего времени должно быть таким, при котором часть заработка в действительности утрачивается в сравнении с обычными условиями труда.

В описанной ситуации пособие выплачивалось в размере 40% утраченного заработка. В то время как сокращение рабочего времени до 5 минут в день повлекло для работника потерю заработка менее чем на 40%. Таким образом, пособие по уходу за ребенком уже не являлось компенсацией утраченного заработка, а приобрело характер дополнительного материального стимулирования работника.

С учетом изложенного судьи признали, что оснований для выплаты «детского» пособия не было.

*(Определение Верховного суда от 17.08.23 № 303-ЭС23-16140)*

Источник: Бухонлайн, 05.09.2023, [https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/9/20365\\_verhovnyj-sud-pri-formalnom-sokrashhenii-rabochego-dnya-detskoe-posobie-ne-vyplachivaetsya](https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/9/20365_verhovnyj-sud-pri-formalnom-sokrashhenii-rabochego-dnya-detskoe-posobie-ne-vyplachivaetsya)

## **Несекретные материалы: суд восстановил работницу, уволенную за разглашение коммерческой тайны**

Гражданка была уволена на основании подпункта «в» пункта 6 статьи 81 ТК РФ – за разглашение коммерческой тайны. Однако, суды двух инстанций поддержали работницу:

- приказ об увольнении был признан незаконным;
- ее восстановили в должности старшего менеджера по работе с клиентами;
- с работодателя взыскали зарплату за время вынужденного прогула, а также компенсацию морального вреда в размере 10 000 рублей.

Компания с таким решением не согласилась и дело перешло в кассацию.

Как установлено служебной проверкой, сотрудница переслала на личную почту копию запроса на участие в закупочной процедуре. Факт пересылки и содержание данной информации подтверждены скриншотами страниц об отправке электронных писем.

При этом, к коммерческой тайне фирмы относится следующая информация:

- сведения о коммерческих связях компании,
- сведения о переговорах с клиентами,
- условия заключаемых контрактов.

С положением о коммерческой тайне и перечнем информации к ней относящейся сотрудница была ознакомлена под роспись при трудоустройстве.

Кассация отметила, что принимая решение о выборе меры дисциплинарного взыскания в виде увольнения, работодатель не принял во внимание:

- срок работы сотрудницы в компании – более 10 лет;
- отсутствие претензий и дисциплинарных взысканий за весь период работы.

Таким образом, трудовые отношения с менеджером были прекращены незаконно, основания к увольнению у фирмы отсутствовали, работодатель не учел, что ранее к сотруднику дисциплинарные взыскания не применялись.

Кстати, в схожем деле суды также поддержали сотрудницу, отправившую рабочие файлы на личную электронику – работодатель не смог доказать факта разглашения. Гражданка сама себя «сдала», и служба безопасности удалила «страшное» письмо сразу же после отправки.

*(Определение 5-го КСОЮ от 25.05.2023 по делу N 88-4285/2023)*

Источник: Audit-it.ru, 04.09.2023, <https://www.audit-it.ru/news/personnel/1084101.html>

### **Несчастные случаи на производстве: нюансы при разъездном характере работы**

Отделение СФР признало нестраховым несчастный случай, который произошел с сотрудником завода. Работодатель с этим не согласился и обратился в суд.

Две инстанции поддержали позицию завода.

Ситуации, когда несчастный случай могут признать нестраховым, прямо перечислены в ТК РФ.

В данном деле подобные обстоятельства не установлены. Сотрудник отправился в служебную поездку в другой регион. Выходя из дома, он поскользнулся на крыльце и упал спиной на ребро ступени. В итоге он получил травму спины.

Ошибочна позиция отделения, что случай нельзя признать страховым, т. к. он произошел не на территории завода.

Работа пострадавшего имела разъездной характер. Время служебных поездок подобных сотрудников не делится на дни выезда, приезда, время в пути и т. п. Поэтому период нахождения в служебной поездке считают обычным рабочим временем. Также не имеет значения, какой транспорт используют эти лица - личный, служебный или общественный. Главное, что их действия обусловлены трудовыми отношениями либо совершаются в интересах работодателя.

Таким образом, сотрудник получил травму в рабочее время при исполнении служебных обязанностей. Произошедшее событие является страховым случаем.

*(Постановление Девятого ААС от 8 августа 2023 г. № 09АП-44790/23)*

Источник: ГАРАНТ, 06.09.2023, <https://www.garant.ru/news/1645716/>

## **ПРОЧЕЕ**

### **ФНС России разъяснила особенности определения дохода в целях отнесения хозяйствующего субъекта к малым или средним**

Согласно нормам налогового законодательства для отнесения хозяйственных обществ, хозяйственных товариществ, хозяйственных партнерств, производственных кооперативов, потребительских кооперативов, крестьянских (фермерских) хозяйств и ИП к субъектам малого и среднего предпринимательства должны выполняться ряд условий. В частности, в части предельной величины дохода, полученного от осуществления предпринимательской деятельности за предшествующий календарный год (п. 3 ч. 1.1 ст. 4 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ).

Доход, полученный от осуществления предпринимательской деятельности за предшествующий календарный год, суммируется по всем осуществляемым видам деятельности и применяется по всем налоговым режимам, не должен превышать предельные значения, установленные Правительством РФ для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства.

Как указывает налоговая служба, для расчета такого дохода учитывается выручка от реализации товаров (работ, услуг), а также выручка от уступки имущественных прав (например, прав требования по оплате реализованных товаров (работ, услуг)).

*(Письмо ФНС России от 1 сентября 2023 г. № KB-4-3/11208)*

Источник: ГАРАНТ, 08.09.2023, <https://www.garant.ru/news/1646361/>

### **ФНС направлены контрольные соотношения показателей налоговой декларации по налогу на прибыль**

Форма и порядок заполнения налоговой декларации утверждены приказом ФНС России от 23.09.2019 N ММВ-7-3/475@.

Контрольные соотношения обеспечивают возможность проверки правильности заполнения налоговой декларации.

(Письмо ФНС России от 01.09.2023 N KB-4-3/11163@ «О направлении КС по налогу на прибыль»)

Источник: КонсультантПлюс, 05.09.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/81771.html>

### **Минфин ответил, как учесть доход в виде штрафа, взысканного с контрагента через суд**

Доходы в виде штрафов, пеней или иных санкций за нарушение контрагентом договорных обязательств увеличивают налогооблагаемую прибыль. О том, в какой момент учитываются доходы в виде штрафных санкций, полученных по решению суда, Минфин разъяснил в своем новом письме.

Авторы письма напоминают, что доходы в виде штрафов, пеней и иных санкций за нарушение договорных обязательств, признанных должником или подлежащих уплате на основании решения суда, являются внереализационными доходами организации. Об этом сказано в пункте 3 статьи 250 НК РФ.

При этом, как гласит подпункт 4 пункта 4 статьи 271 НК РФ, датой получения таких доходов считается дата признания санкций должником либо дата вступления в законную силу соответствующего решения суда. Следовательно, штрафы, пени и иные санкции за нарушение договора, которые контрагент обязан заплатить на основании решения суда, следует учесть в составе внереализационных доходов на дату вступления в силу этого решения.

(Письмо Минфина России от 13.06.2023 № 03-03-06/1/54167)

Источник: Бухонлайн, 06.09.2023, [https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/9/20372\\_minfin-otvetil-kak-uchest-doxod-v-vide-shtrafa-vzyskannogo-s-kontragenta-cherez-sud](https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/9/20372_minfin-otvetil-kak-uchest-doxod-v-vide-shtrafa-vzyskannogo-s-kontragenta-cherez-sud)

### **Минфин разъяснил, как учесть долги при исключении контрагента из ЕГРЮЛ**

Контрагент организации принудительно исключен из Единого государственного реестра юридических лиц по решению налоговиков. При этом он не был признан недействующей компанией. Что в этом случае делать с его дебиторской и кредиторской задолженностью? На этот вопрос Минфин ответил в своем недавнем письме.

Чиновники напомнили, что налоговики могут по своей инициативе исключить компанию из ЕГРЮЛ. В частности, это произойдет, если она в течение предыдущих 12 месяцев не сдавала отчетность и не имела операций по банковским счетам (п. 1 ст. 64.2 ГК РФ и п. 1 ст. 21.1 Федерального закона от 08.08.01 № 129-ФЗ). При исключении из реестра недействующей компании возникают те же правовые последствия, что и при ликвидации юрлица (п. 2 ст. 64.2 ГК РФ).

Что касается работающих компаний, то налоговики могут принудительно исключить их из реестра в следующих случаях:

- у компании и ее учредителей (участников) нет средств для того, чтобы ликвидировать ее самостоятельно;
- в ЕГРЮЛ более шести месяцев числятся сведения, в отношении которых внесена запись об их недостоверности (п. 5 ст. 21.1 Закона № 129-ФЗ):

В Минфине рассуждают следующим образом. При расчете налога на прибыль в состав внереализационных расходов можно включить дебиторскую задолженность, которая считается безнадежной. Перечень таких случаев приведен в пункте 2 статьи 266 НК РФ. Так, безнадежными признаются долги, по которым обязательство прекращено вследствие ликвидации организации-должника. Авторы комментируемого письма полагают, что «в том случае, когда на организацию, исключенную из ЕГРЮЛ на основании пункта 5 статьи 21.1 Закона № 129-ФЗ, распространяются правовые последствия, предусмотренные ГК РФ и другими законами применительно к ликвидированным юрлицам», ее дебиторскую задолженность можно признать безнадежной по основанию ликвидации организации.

Заметим, что чиновники не пояснили, о каком случае идет речь. При этом ранее в Минфине заявляли, что задолженность организации, исключенной из ЕГРЮЛ на основании пункта 5 статьи 21.1 Закона № 129-ФЗ, не может быть признана безнадежной по основанию ликвидации организации-должника. Причина — ни ГК РФ, ни Закон № 129-ФЗ не относят такую организацию к недействующей, а значит, пункт 2 статьи 64.2 ГК РФ в этом случае не применяется (письмо Минфина от 12.10.22 № 03-03-06/1/98594).

При этом, как отмечают в Минфине, ничто не мешает применить другие указанные в пункте 2 статьи 266 НК РФ основания для признания безнадежным долга контрагента, исключенного из реестра по инициативе налоговиков. Например, истечение срока исковой давности.

В отношении кредиторской задолженности такой компании чиновники заявили следующее. Внебалансовыми доходами признаются доходы в виде сумм кредиторской задолженности (обязательства перед кредиторами), списанной в связи с истечением срока исковой давности или по другим основаниям (п. 18 ст. 250 НК РФ). При этом Налоговый кодекс не регулирует основания списания такой задолженности. А значит, долг перед принудительно исключенной из ЕГРЮЛ работающей компанией надо включить во внебалансовые доходы.

*(Письмо Минфина России от 12.07.23 № 03-03-06/2/65088)*

*Источник: Бухонлайн, 04.09.2023, [https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/9/20363\\_minfin-razyasnil-kak-uchest-dolgi-pri-isklyuchenii-kontragenta-iz-egryul](https://www.buhonline.ru/pub/news/2023/9/20363_minfin-razyasnil-kak-uchest-dolgi-pri-isklyuchenii-kontragenta-iz-egryul)*

### **Даны разъяснения для налогоплательщиков, применявших в соответствии с законодательством новых субъектов РФ, действовавшим до 01.01.2023, кассовый метод учета доходов и расходов**

В связи с тем, что при реализации товаров (выполнении работ, оказании услуг, передаче имущественных прав), осуществленных до 1 января 2023 года, доходы для целей налогообложения прибыли не признавались, то датой признания таких доходов будет являться дата поступления денежных средств на расчетный счет (в кассу) налогоплательщика (либо погашение дебиторской задолженности иным способом).

Аналогичный подход может применяться к расходам, не оплаченным до 1 января 2023 года.

При этом обращено внимание на то, что суммы, отраженные в составе доходов (расходов) налогоплательщика, не подлежат повторному включению в состав его доходов (расходов) (пункт 3 статьи 248, пункт 5 статьи 252 НК РФ).

*(Письмо ФНС России от 01.09.2023 N KB-4-3/11140@ «По вопросу признания доходов и расходов по налогу на прибыль организаций в виде дебиторской и кредиторской задолженности на 01.01.2023 (новые территории)»)*

*Источник: КонсультантПлюс, 07.09.2023, <https://www.consultant.ru/law/review/208768799.html>*

### **ФНС: вступили в силу изменения, предусматривающие порядок пересчета суммы налога в иностранной валюте в валюту РФ по курсу ЦБ РФ на дату выплаты дохода иностранной организации**

Новая редакция пункта 1 статьи 310 НК РФ вступила в силу с 31 августа 2023 года. Ее действие распространено на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

ФНС обращает внимание на то, что пересчет налоговыми агентами в рубли сумм налога, удержанного и перечисленного в бюджет до 31 августа 2023 года в соответствии с ранее действовавшим порядком, не может считаться ошибочным. Поэтому представление уточненных налоговых расчетов за соответствующие отчетные периоды 2023 года не требуется.

*(Письмо ФНС России от 04.09.2023 N KB-4-3/11220@ «О представлении уточненных Налоговых расчетов»)*

*Источник: КонсультантПлюс, 06.09.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/81776.html>*

### **Минэкономразвития России представлен расчет средних за истекший налоговый период цен на соответствующие виды углеводородного сырья, добытые на новом морском месторождении, на период с 1 по 31 августа 2023 года**

В информации приводятся средние за налоговый период:

- цены на мировых рынках на нефть обезвоженную, обессоленную и стабилизированную;
- цены на мировых рынках на газовый конденсат, добытый из всех видов месторождений углеводородного сырья;
- оптовая цена на газ горючий природный при поставках на внутренний рынок;
- цены на газ горючий природный при поставках за пределы единой таможенной территории Таможенного союза.

*(Информация Минэкономразвития России «Сообщение о средних за истекший налоговый период ценах на соответствующие виды углеводородного сырья, добытые на новом морском месторождении углеводородного сырья, на период с 1 по 31 августа 2023 года»)*

*Источник: КонсультантПлюс, 04.09.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/81755.html>*

### **Даны разъяснения, касающиеся налогообложения в отношении легковых автомобилей, имеющих несколько двигателей**

В целях обеспечения единого подхода к исчислению акциза, транспортного налога и утилизационного сбора сообщается, в частности, следующее.

При определении налоговых обязательств в налоговой базе должна учитываться указанная в технической документации на транспортное средство номинальная мощность всех двигателей, обеспечивающих привод транспортного средства.

При этом отмечено, что в случае если приводящим (приводящими) является (являются) только электродвигатель (электродвигатели), а ДВС не является приводящим, то есть не имеет механической связи с трансмиссией и предназначен для выработки электроэнергии, то мощность ДВС не учитывается при исчислении акциза, транспортного налога и утилизационного сбора в отношении данного легкового автомобиля.

*(Письмо ФНС России от 04.09.2023 N БС-4-21/11239@ «Об указании в сведениях, передаваемых в налоговые органы, значений мощности двигателя легкового автомобиля»)*

*Источник: КонсультантПлюс, 06.09.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/81775.html>*

### **ФНС информирует о запуске нового информационного портала, с помощью которого пользователи смогут создавать машиночитаемые доверенности в едином формате для обмена как с государственными органами, так и между хозяйствующими субъектами**

Также на портале можно проверить доверенность, созданную в сторонних сервисах, и загрузить ее в распределенный реестр ФНС на хранение. Все доверенности, созданные по единому формату и загруженные через портал, будут храниться в едином блокчейн-хранилище ФНС России, что ускорит проверку таких документов при взаимодействии с государственными органами и с контрагентами.

ФНС напоминает, что с 1 сентября 2023 года новые сотрудники организаций и индивидуальных предпринимателей больше не могут получить в удостоверяющих центрах квалифицированные сертификаты сотрудников. Теперь для представления интересов организаций и индивидуальных предпринимателей в электронном пространстве новым сотрудникам необходимо использовать машиночитаемую доверенность в связке с его личным квалифицированным сертификатом электронной подписи физического лица.

*(Информация ФНС России от 04.09.2023 «ФНС России запустила новый портал для работы с единой МЧД»)*

*Источник: КонсультантПлюс, 04.09.2023, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/81745.html>*

### **Роструд напомнил, как оплачивать работу в выходные**

Согласно ч. 1 ст. 153 Трудового кодекса работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В Роструде напомнили, что оплату труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день необходимо производить с учетом положений постановления КС РФ от 28 июня 2018 г. № 26-П: наряду с



тарифной частью зарплаты, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), оплата должна включать все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные конкретной системой оплаты труда.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Таким образом, оплата в повышенном размере производится за все часы работы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

*(Письмо Роструда от 4 июля 2023 г. № ПГ/13499-6-1)*

Источник: ГАРАНТ, 05.09.2023, <https://www.garant.ru/news/1645553/>

---

*При подготовке настоящей рассылки использованы материалы компании «Консультант Плюс», интернет-сайтов [www.klerk.ru](http://www.klerk.ru), [www.audit-it.ru](http://www.audit-it.ru), [taxhelp.ru](http://taxhelp.ru), рассылки [subscribe](https://www.subscribe.ru). Настоящая работа не представляет собой консультацию или совет. ООО «ФинЭкспертиза» не гарантирует достоверность, адекватность и полноту приведенных сведений и не несет ответственность ни за какие ошибки или упущения, а также результаты использования этого материала.*