

МОНИТОРИНГ ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Новое в бухгалтерском учете и налогообложении
(документы, полученные за период 19.09.2022 - 25.09.2022)

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Начиная с отчетности за 2022 год применяется обновленная форма налоговой декларации по налогу на прибыль

В новой редакции изложены:

- Лист 03 «Расчет налога на прибыль организаций с доходов, удерживаемого налоговым агентом (источником выплаты доходов)»;
- Лист 04 «Расчет налога на прибыль организаций с доходов, исчисленного по ставкам, отличным от ставки, указанной в пункте 1 статьи 284 Налогового кодекса Российской Федерации».

Кроме того, необходимые изменения внесены в порядок заполнения налоговой декларации и формат ее представления в электронной форме.

Обновление формы налоговой декларации связано с принятием ряда федеральных законов, вносящих изменения в НК РФ.

(Приказ ФНС России от 17.08.2022 N СД-7-3/753@ «О внесении изменений в приложения к Приказу Федеральной налоговой службы от 23.09.2019 N ММВ-7-3/475@», зарегистрировано в Минюсте России 19.09.2022 N 70146)

Источник: КонсультантПлюс, 20.09.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/77117.html/>

ФНС России утвержден формат представления акта о приемке выполненных работ в электронной форме

Формат описывает требования к XML файлам передачи по телекоммуникационным каналам связи акта сдачи результата выполненных работ и его приемки заказчиком, оформление которого предусмотрено пунктом 4 статьи 753 ГК РФ.

Настоящий приказ вступает в силу по истечении 30 дней после дня его официального опубликования.

(Приказ ФНС России от 28.07.2022 N ЕД-7-26/691@ «Об утверждении формата представления акта о приемке выполненных работ в электронной форме», зарегистрировано в Минюсте России 16.09.2022 N 70122)

Источник: КонсультантПлюс, 17.09.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/77097.html/>

ФНС разработаны формат направления кредитной организации перечня документов к требованию о представлении документов (информации), а также формат ответа кредитной организации на полученное требование

В соответствии со статьей 93.1 НК РФ утверждены рекомендуемые форматы указанных документов. Приказ вступает в силу с 01.10.2022.

(Приказ ФНС России от 16.09.2022 N ЕД-7-15/839@ «Об утверждении рекомендуемых форматов перечня документов к требованию о представлении документов (информации), направляемому кредитным организациям,

и ответа на требование о представлении документов (информации), направляемое в налоговый орган кредитными организациями в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи»)

Источник: КонсультантПлюс, 22.09.2022, <http://www.consultant.ru/law/review/208409652.html>

ПРАВОВЫЕ НОВОСТИ

С 21 сентября 2022 года в РФ объявляется частичная мобилизация

В рамках мобилизации будет осуществляться призыв граждан РФ на военную службу. Граждане, призванные на военную службу по мобилизации, имеют статус военнослужащих, проходящих военную службу по контракту.

Контракты о прохождении военной службы, заключенные военнослужащими, продолжают свое действие до окончания периода частичной мобилизации, за исключением случаев увольнения военнослужащих с военной службы по таким основаниям, как достижение предельного возраста, состояние здоровья, подтвержденное военно-врачебной комиссией, а также вступление в законную силу приговора суда о назначении наказания в виде лишения свободы.

Гражданам РФ, работающим в организациях оборонно-промышленного комплекса, предоставляется право на отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации (на период работы в этих организациях). Категории таких граждан будут определяться Правительством РФ.

(Указ Президента РФ от 21.09.2022 N 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»)

Источник: КонсультантПлюс, 21.09.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/77118.html/>

ЗАКОНОПРОЕКТЫ

Для субъектов МСП планируется ввести упрощенную процедуру исключения их из ЕГРЮЛ

Госдума приняла в первом чтении правительственный законопроект, которым предлагается закрепить в Законе о регистрации юрлиц специальный упрощенный порядок исключения из ЕГРЮЛ организаций, имеющих статус субъектов МСП (Проект федерального закона № 164662-8). Этой процедурой смогут воспользоваться участники субъекта МСП, принявшие решение о прекращении его деятельности, при соблюдении ряда условий:

- исключаемый субъект не является плательщиком НДС и не имеет задолженности по налогам;
- не имеет в собственности недвижимого имущества и транспортных средств;
- у регистрирующего органа отсутствуют сведения о наличии у организации непогашенных долгов перед кредиторами;
- в ЕГРЮЛ не содержится записей о недостоверности сведений об этой организации;
- организация не находится в процессе ликвидации, реорганизации, банкротства или исключения из ЕГРЮЛ по решению регистрирующего органа.

Субъект МСП будет исключаться из ЕГРЮЛ на основании заявления его участников, без проведения ликвидационных процедур. В заявлении участники должны подтвердить, что организация полностью рассчиталась со своими кредиторами и до исключения из реестра выполнит обязанность по представлению налоговой отчетности и уплате налогов. Если впоследствии выяснится, что участники, давая такое заверение, действовали недобросовестно, их можно будет привлечь к субсидиарной ответственности по долгам общества.

В течение трех месяцев со дня опубликования решения о предстоящем исключении в «Вестнике государственной регистрации» кредиторы и иные заинтересованные лица смогут представить в регистрирующий орган свои возражения. Кроме того, предусмотрена возможность обжалования исключения организации в течение года со дня, когда заинтересованное лицо узнало или должно было узнать о нарушении своих прав.

Источник: ГАРАНТ, 19.09.2022, <https://www.garant.ru/news/1566807/>

Справку 182н о сумме заработной платы отменяют



Со следующего года работодателям больше не придется выдавать сотрудникам справки о зарплате (по форме № 182н) для расчета пособия по временной нетрудоспособности. Проект соответствующего приказа Минтруда опубликован на официальном портале для размещения проектов нормативно-правовых актов.

Напомним: для начисления пособия по временной нетрудоспособности необходимо в общем случае знать заработок работника за два предшествующих года. Если сотрудник принят недавно, то при расчете пособия на новом месте работы бухгалтеру нужно учесть заработок этого человека у предыдущего работодателя. Для этого при увольнении работника, а также после увольнения (по письменному заявлению бывшего сотрудника) работодатель выдает ему соответствующую справку. Ее форма утверждена приказом Минтруда от 30.04.13 № 182н. В ней указывается заработная плата (другие выплаты и вознаграждения) за год, в котором сотрудник был уволен, и за два предшествующих календарных года, а также исключаемые из расчета периоды. Такая обязанность предусмотрена статьей 4.1 Федерального закона от 29.12.06 № 255-ФЗ.

Между тем новая редакция данной статьи, которая вступит в силу с 2023 года (изменения внесены Федеральным законом от 14.07.22 № 237-ФЗ), не предусматривает выдачу работодателем справки о сумме заработка. Все данные о зарплате будут аккумулироваться в новом Социальном фонде, созданном после объединения ПФР и ФСС. Таким образом, с 2023 года передача сведений о зарплате (по форме № 182н) от одного работодателя к другому не потребует.

В связи с этим Минтруд подготовил проект, согласно которому приказ об утверждении формы справки о зарплате утрачивает силу.

Источник: Бухонлайн, 19.09.2022, https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/9/18810_spravku-182n-o-summe-zarabotnoj-platy-otmenyat

Подготовлен проект единой формы представления сведений для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведений о начисленных страховых взносах на «травматизм» (форма ЕФС-1)

В связи с объединением ПФР и ФСС в единый социальный фонд изменяется порядок уплаты страховых взносов и представления сведений.

Проект содержит форму представления сведений (ЕФС-1) и порядок ее заполнения.

Предполагается, что постановление вступит в силу с 1 января 2023 года.

Источник: КонсультантПлюс, 16.09.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/77088.html/>

ПФР изменит бланки для регистрации работников в системе персучета

Пенсионный фонд намерен обновить формы документов, которые используются для регистрации граждан в системе индивидуального (персонифицированного) учета. В частности, будут скорректированы формы АДВ-1, АДВ-2, АДВ-3. Проект соответствующего постановления ПФР опубликован на портале для размещения проектов нормативных правовых актов.

Согласно проекту, изменения будут внесены в следующие бланки:

- Анкета зарегистрированного лица (форма АДВ-1);
- Заявление об изменении анкетных данных зарегистрированного лица, содержащихся в индивидуальном лицевом счете (форма АДВ-2);
- Заявление о выдаче документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (форма АДВ-3);
- Решение об отказе в регистрации зарегистрированного лица (форма АДИ-8);
- Опись документов, передаваемых страхователем в ПФР (форма АДВ-6-1);
- Сведения о трудовом стаже застрахованного лица за период до регистрации в системе обязательного пенсионного страхования (форма СЗВ-К).

В целом бланки изменятся незначительно. В отличие от действующих форм (утв. постановлением ПФР от 27.09.19 № 485п) в новых появятся дополнительные строки для указания реквизитов записей актов гражданского состояния.

Источник: Бухонлайн, 19.09.2022, https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/9/18816_pfr-izmenit-blanki-dlya-registracii-rabotnikov-v-sisteme-persucheta

Суд: работодатель не вправе отправить сотрудника в неоплачиваемый отпуск по своей инициативе

Неоплачиваемый отпуск при отсутствии на то волеизъявления работника (заявления) ущемляет его права, лишает возможности трудиться и получать за то вознаграждение.

Работодатель по своей инициативе отправил сотрудницу в неоплачиваемый отпуск, объяснив это непредставлением доказательств прохождения вакцинации против коронавируса. Однако работница с этим не согласилась и обратилась в суд, чтобы:

- отменить приказ о предоставлении неоплачиваемого отпуска;
- взыскать невыплаченную зарплату за весь период незаконного недопущения к работе, а также компенсацию морального вреда и судебных расходов.

Суды трех инстанции поддержали сотрудницу: у компании не было законных причин для неоплачиваемого отпуска, права работника были ущемлены, его лишили возможности трудиться и получать за это вознаграждение.

Кстати, сотрудник вправе досрочно прекратить неоплачиваемый отпуск и выйти на работу. По мнению суда, игнорирование работодателем досрочного выхода нарушает право гражданина на труд и вознаграждение за него.

(Определение 9-го КСОЮ от 14.07.2022 N 88-6204/2022)

Источник: *Audit-it.ru*, 19.09.2022, <https://www.audit-it.ru/news/personnel/1066359.html>

Суд пояснил, как не надо увольнять за прогул

Гражданка была принята на работу продавцом в обособленное подразделение организации. Спустя некоторое время работодатель сообщил, что она должна выполнять свои трудовые обязанности в другом обособленном подразделении. Работница явилась в указанное работодателем подразделение, однако представитель работодателя в устном разговоре сообщил ей об отстранении от работы по причине ее обращения в ГИТ. В связи с этим, а также по причине нетрудоспособности, работница перестала выходить на работу. Работодатель уволил сотрудницу за прогул, но, когда узнал, что сделал это в период ее временной нетрудоспособности, отменил приказ об увольнении.

Гражданка тем временем обратилась в суд, где требовала признать незаконным приказ об увольнении, восстановить ее на работе, взыскать средний заработок за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда. Суд удовлетворил ее требования.

Положениями ТК РФ установлен прямой запрет на увольнение работника по инициативе работодателя в период временной нетрудоспособности. Суд пояснил, что изданный работодателем приказ об отмене приказа об увольнении основанием для отказа в удовлетворении иска о признании увольнения незаконным в судебном порядке не является.

Причиной увольнения послужили выводы работодателя об отсутствии работницы на рабочем месте в другом обособленном подразделении. По мнению работодателя, обязанность нахождения истца по новому адресу была обусловлена утвержденным графиком рабочего времени, согласно которому место выполнения истцом трудовой функции было изменено с прежнего обособленного подразделения на новое.

Проанализировав условия трудового договора, в котором указано на то, что местом работы является «обособленное подразделение», а также учитывая, что адрес конкретного обособленного подразделения сообщен работодателем при предоставлении отчетности в ПФР, суд пришел к выводу о том, что работодатель пытался осуществить перевод работника, который по общему правилу допускается только с его письменного согласия. Довод работодателя о том, что в данном случае имело место перемещение, а не перевод, является необоснованным. Тот факт, что в трудовом договоре истца место работы определено как «обособленное подразделение», но не указано место его нахождения, указывает лишь на допущенные работодателем нарушения порядка оформления трудового договора, что не может являться достаточным основанием для лишения работника гарантий, которые установлены трудовым законодательством. Суд пришел к выводу о том, что у работодателя отсутствовали основания требовать от работницы ее нахождения в другом обособленном подразделении и увольнять ее за прогул

(Определение Седьмого КСОЮ от 24 марта 2022 г. № 8Г-2266/2022).

ПРОЧЕЕ

ФНС разъяснила, в каком порядке налог на УСН уменьшается на уплаченные страховые взносы, если у налогоплательщика-ИП были заключены договоры с физлицами на выполнение работ (услуг)

Согласно общему правилу налогоплательщики на УСН с объектом налогообложения «доходы», имеющие работников, могут уменьшить налог на сумму уплаченных страховых взносов не более чем на 50%. Налогоплательщики-ИП, не производящие выплаты физлицам, вправе уменьшить сумму налога без 50% ограничения.

Сообщается, что в случае если у налогоплательщика-ИП в налоговом периоде заключены договоры гражданско-правового характера, но не выполнялись и выплаты физлицам не производились, то на такого предпринимателя не распространяются указанные 50% ограничения.

(Письмо ФНС России от 14.09.2022 N СД-4-3/12200@ «О разъяснении вопроса по УСН»)

Источник: КонсультантПлюс, 20.09.2022, <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/77111.html>

Внесены уточнения в методические рекомендации по обработке формализованных сообщений заявлений и уведомлений по вопросам налогообложения имущества

Изменения вносятся в связи с изданием Приказа ФНС России от 10.08.2022 N ЕД-7-21/741@, которым утверждена форма сообщения о наличии у организации транспортных средств и (или) объектов недвижимого имущества, облагаемого налогом по кадастровой стоимости.

Приказ вступает в силу с 01.01.2023.

Методические рекомендации, направленные письмом ФНС России от 30.11.2020 N БС-4-21/19653@, приведены в соответствии с данным приказом.

(Письмо ФНС России от 15.09.2022 N БС-4-21/12281@ «О применении Приказа ФНС России от 10.08.2022 N ЕД-7-21/741@ и внесении изменений в приложение к письму ФНС России от 30.11.2020 N БС-4-21/19653@»)

Источник: КонсультантПлюс, 19.09.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/77101.html>

Об НДФЛ с сумм возмещения неподтвержденных расходов по найму жилья при направлении в служебные командировки в ДНР и ЛНР

При оплате работодателем расходов, связанных со служебной командировкой, не облагаются НДФЛ, в частности, фактически произведенные и документально подтвержденные расходы по найму жилья.

Если у налогоплательщика отсутствуют документы, подтверждающие оплату расходов по найму жилья, то суммы возмещения таких расходов при направлении в служебные командировки в ДНР и ЛНР, превышающие установленные НК РФ размеры, облагаются НДФЛ в установленном порядке.

(Письмо ФНС России от 20 сентября 2022 г. № БС-4-11/12478@ Об обложении НДФЛ сумм возмещения расходов по найму жилого помещения при направлении в служебные командировки на территории ДНР и ЛНР)

Источник: ГАРАНТ, 23.09.2022, <https://www.garant.ru/hotlaw/minfin/1567856/>

Какой налог ИП на УСН должен заплатить при продаже недвижимости: разъяснения Минфина

Индивидуальный предприниматель на упрощенной системе налогообложения продает недвижимое имущество. Какой налог следует заплатить по доходам от данной операции — единый налог в рамках УСН или НДФЛ? Специалисты Минфина ответили на этот вопрос в своем недавнем письме.

Авторы письма напоминают, что при определении объекта налогообложения «упрощенщики» учитывают доходы в порядке, установленном пунктами 1 и 2 статьи 248 НК РФ (п. 1 ст. 346.15 НК РФ). К доходам относятся доходы от реализации товаров (работ, услуг) и имущественных прав и внереализационные

доходы (п. 1 ст. 248 НК РФ). Доходы от реализации определяются на основании статьи 249 НК РФ, а внереализационные доходы — статьи 250 НК РФ.

Согласно пункту 1 статьи 249 НК РФ, доходом от реализации признается выручка от реализации товаров (работ, услуг) как собственного производства, так и ранее приобретенных, а также выручка от реализации имущественных прав. Выручка от реализации определяется исходя из всех поступлений, связанных с расчетами за реализованные товары (работы, услуги) и на имущественные права.

На этом основании в Минфине делают следующий вывод. Если ИП занимается деятельностью по реализации недвижимого имущества и проданное помещение использовалось в предпринимательской деятельности, то доходы от его продажи облагаются в рамках УСН. Если же имущество реализовано вне рамок осуществления предпринимательской деятельности, то доход от его продажи облагается НДФЛ.

(Письмо Минфина России от 18.08.22 № 03-11-11/80782)

Источник: Бухонлайн, 21.09.2022, https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/9/18813_kakoj-nalog-ip-na-usn-dolzhen-zaplatit-pri-prodazhe-nedvizhimosti-razyasneniya-minfina

Приказ об информационном взаимодействии ФНС России с Фондом пенсионного и социального страхования (СФР) подлежит применению с 1 января 2023 года

ФНС информирует об официальном опубликовании Приказа от 10.08.2022 N ЕД-7-21/742@, вносящего изменения в регламентацию информационного взаимодействия, связанные с образованием единого фонда пенсионного и социального страхования.

Согласно письму положения приказа применяются со дня вступления его в силу (1 января 2023 г.).

(Письмо ФНС России от 15.09.2022 N БС-4-21/12242 @ «О применении Приказа ФНС России от 10.08.2022 N ЕД-7-21/742 @»)

Источник: КонсультантПлюс, 19.09.2022, <http://www.consultant.ru/law/review/208404261.html/>

При реорганизации страховые взносы уплачиваются в общеустановленные сроки, за исключением реорганизации в форме выделения

Разъяснения касаются применения постановления Правительства РФ, предусматривающего продление сроков уплаты страховых взносов в 2022 году.

Отмечено, в частности, что в случае реорганизации в форме выделения реорганизуемая организация сохраняет право на отсрочку платежей по страховым взносам, а выделяемое общество нет.

(Письмо ФНС России от 15.09.2022 N БС-4-11/12249@ "В дополнение к письму ФНС России от 22.06.2022 N БС-4-11/7683@")

Источник: КонсультантПлюс, 21.09.2022, <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/77127.html/>

ФНС сообщены особенности назначения административных наказаний за совершение нескольких административных правонарушений, связанных с неприменением ККТ

Если при проведении одного контрольного (надзорного) мероприятия выявлены два и более административных правонарушения, ответственность за которые предусмотрена одной и той же статьей, совершившему их лицу назначается одно административное наказание.

При этом размер административного штрафа определяется на основании суммы ущерба, причиненного в результате каждого события административного правонарушения.

Приведен конкретный пример расчета размер административного штрафа.

(Письмо ФНС России от 09.09.2022 N АБ-4-20/11978@ «О направлении информации»)

Источник: КонсультантПлюс, 21.09.2022, http://www.consultant.ru/law/hotdocs/77129.html

Российско-югославская Конвенция об избежании двойного налогообложения применяется в отношении Республики Сербия и Республики Черногория

Союзная Республика Югославия 4 февраля 2003 года изменила свое название на «Сербия и Черногория». Республика Сербия и Республика Черногория официально уведомили Российскую Федерацию о том, что

указанные государства являются правопреемниками государственного сообщества Сербии и Черногории «на международном уровне».

Принимая во внимание вышеизложенное, сообщается, что Российско-югославская конвенция применяется в отношении Республики Сербия и Республики Черногория.

(Информационное сообщение Минфина России «Информационное сообщение касательно применения Конвенции между Правительством Российской Федерации и Правительством Союзной Республики Югославии об избежании двойного налогообложения в отношении налогов на доходы и имущество от 12.10.1995»)

Источник: КонсультантПлюс, 19.09.2022, <http://www.consultant.ru/law/review/208404264.html/>

Работник увольняется сразу после трудоустройства: обязан ли он отработать 2 недели

Работник написал заявление об увольнении по собственному желанию на следующий день после оформления на работу. Обязан ли он отработать две недели перед увольнением? На этот вопрос ответили специалисты Минтруда.

Как известно, работник вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен федеральным законодательством (ч. 1 ст. 80 ТК РФ). Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Из общего правила о двухнедельном сроке отработки есть исключения. Так, если сотруднику был установлен испытательный срок, то в этот период он вправе расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня (ч. 4 ст. 71 ТК РФ).

Трехдневный срок предупреждения об увольнении предусмотрен и в случаях расторжения трудового договора:

- заключенного на срок до двух месяцев (ст. 292 ТК РФ);
- заключенного с работниками, занятыми на сезонных работах (ст. 296 ТК РФ).

При этом работник может указать в заявлении о том, что хотел бы расторгнуть трудовой договор без отработки срока, установленного в ТК РФ. Если работодатель согласится, то стороны могут оформить прекращение трудовых отношений досрочно, то есть до истечения срока предупреждения об увольнении (ч. 2 ст. 80 ТК РФ).

(Письмо Минтруда России от 31.08.22 № 14-2/ООГ-5557)

Источник: Бухонлайн, 21.09.2022, https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/9/18824_rabotnik-uvolnyaetsya-srazu-posle-trudoustrojstva-obyazan-li-on-otrabotat-2-nedeli

Роструд сообщил, как платить зарплату, если в месяце 31 день

Организация выплачивает аванс и вторую часть зарплаты 20-го и 5-го числа соответственно. Если в месяце 31 календарный день, то интервал между выплатами фактически составляет 16 календарных дней. Является ли это нарушением трудового законодательства? Необходимо ли в таком случае выплачивать вторую часть зарплаты на день раньше, то есть 4-го числа? На эти вопросы ответил Роструд.

Часть 6 статьи 136 ТК РФ гласит: зарплата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Например, трудовым договором может быть установлено, что зарплата за первую половину месяца выплачивается 20-го числа этого месяца, а зарплата за вторую половину месяца — 5-го числа следующего месяца.

В месяцах, состоящих из 31-го дня, период между выплатами увеличивается (составляет 16 дней). Однако в таких случаях увеличенный интервал не считается нарушением трудового законодательства. Поэтому выплачивать заработную плату на один день раньше не нужно.

(Письмо Минтруда России от 26.08.22 № ПГ/22605/10-30437-ОБ/18-661)

Источник: Бухонлайн, 20.09.2022, https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/9/18817_rostrud-vyskazalsya-kak-platit-zarplatu-esli-v-mesyace-31-den

При подготовке настоящей рассылки использованы материалы компании «Консультант Плюс», интернет-сайтов www.klerk.ru, www.audit-it.ru, taxhelp.ru, рассылки [subscribe](#). Настоящая работа не представляет собой консультацию или совет. ООО «ФинЭкспертиза» не гарантирует достоверность, адекватность и полноту приведенных сведений и не несет ответственность ни за какие ошибки или упущения, а также результаты использования этого материала.